

就业是民生之本
人才是发展之基



市人社系统各县(市、区)负责人走进辉县市人才市场

市人社系统『三包三联』促高质量充分就业

□新乡日报全媒体记者 李蕊文图

国务院总理李强4月14日主持召开国务院常务会议。会议指出,就业是民生之本。要进一步强化政策引导,在保持稳就业政策总体稳定的同时,有针对性优化调整阶段性政策并加大薄弱环节支持力度,确保就业大局稳定。要突出稳存量、扩增量、保重点,既有力有效实施稳岗支持和扩岗激励措施,更大程度调动企业用人积极性,又认真做好高校毕业生、农民工等重点群体就业服务,进一步稳定政策性岗位规模,多渠道拓宽就业空间。对失业和其他就业困难人员要分类予以帮扶。要着力破解结构性就业矛盾,采取务实管用措施稳定制造业、外贸企业等就业规模,突出就业导向优化高校专业设置,面向市场需求提升职业教育和技能培训质量。要强化宏观政策、产业政策等支持,通过扩大有效需求、提振市场信心、稳定企业经营带动更多就业,推动就业增长与经济发展互促共进。

就业是民生之本,就业稳,民心就稳。为进一步做好稳就业保就业工作,省人力资源和社会保障厅(以下简称省人社厅)在全省人社系统内开展促进高质量充分就业“三包三联”活动,下发《关于印发开展促进高质量充分就业和治欠保支“三包三联”活动方案的通知》,包联方式为厅级干部包地市,联系重点行业;处室负责人包县(市、区),联系一个产业聚集区。市人力资源和社会保障局(以下简称市人社局)领导班子包县(市、区),联系该县特色产业;科级干部包重点企业,担任人社服务专员,联系涉及用工保障的相关部门。活动坚持重心下移、一抓到底,资源投向基层、力量沉到基层,确保活动取得实效。

市人社局按照省人社厅要求,结合新乡实际,经局党组研究,制订了新乡市《开展促进高质量充分就业和治欠保支“三包三联”活动工作方案》,明确包联方式,市人社局县级干部包县(市、区),并联系县特色产业;市人社局科室以及局属单位负责人、县人力资源和社会保障局科级干部包重点企业,并担任人社服务专员,联系涉及用工保障的相关部门,确保包到产业链、包到企业、责任到人。同时,收集企业用工需求,征求企业意见和建议,宣传人社政策,为企业提供全方位的人社服务。



辉县市人才市场一角

创建新乡亮点 确保工作实效

健全组织机制,加强“三包三联”工作推进。成立由市人社局党组书记、局长岳绍琪任组长的领导小组,组建工作专班。明确12位县级领导包15个县(市、区),21个科室和局属单位负责人分包105家企业,县(市、区)以95家用工量大的规模性企业为重点进行包联。各县(市、区)成立工作专班,制订“三包三联”工作实施方案,推动“三包三联”工作的落实。

明确任务分工。“三包三联”对各层级人社干部要求不同、分工不同,对市人社局县级干部,要做到包县(市、区),重点关注各县(市、区)就业创业政策落实情况,重点企业用工保障情况,高质量充分就业示范创建情况;“人人持证、技能河南”建设工作目标完成情况,实

名制培训台账建立、培训评价结构质量情况;工程建设领域农民工工资支付保障制度落实情况。对市人社局科级干部和各县(市、区)科级干部要求是,负责包联辖区重点企业,当好“惠企政策宣传员、发展情况调研员、涉政事务代办员、营商环境监督员”。

确保工作成效。把“三包三联”活动作为促进人社事业发展的重要抓手,作为压实干部包联责任,帮助所包联县(市、区)、企业解决实际问题,切实做到“包调查、包落实、包协调、包解决”。包联实行首问负责制,包联负责人既负责收集县(市、区)和企业反映的问题,又要帮助县(市、区)和企业解决问题。在包联过程中要注重方式方法,做到既亲又“清”,不能给基层、给企业增加负担。



市人社局党组书记、局长岳绍琪在推进会上讲话

突出工作重点 抓住关键环节

抓就业创业政策落实。掌握各县(市、区)就业创业目标任务完成情况,了解惠企纾困、就业创业、技能培训等方面的政策落实情况,解决政策棚架、政策乏力问题。了解就业补助资金(企业)应享尽享补贴政策,解决各类补贴资金发放不及时、落不到享受对象身上的问题。了解基层对政策的理解情况,回应基层合理诉求,解决政策落地卡点问题。

抓重点企业用工保障。指导各县(市、区)建立企业用工保障工作机制,确定重点企业名单,了解重点企业用工保障“三个清单”(用工需求清单、问题解决清单、人社政策清单)落实情况,解决企业招工难题。

抓高质量充分就业示范创建。深入开展省(市)高质量充分就业社区、高质量充分就业示范高校(院系)、返乡创业示范园区(项目)、人力资源品牌建设示范县(农村劳动力转移就业示范县)创建活动,争创国家级公共就业创业服务示范城市、创业型城市,打造一批具有可复制、可推广的标志性成果。

抓“人人持证、技能河南”建设质效。了解“人人持证、技能河南”建设政策落实、资金统筹拨付情况,掌握年度目标任务完成、实名制培训台账建立、培训评价结构质量情况,督促出台有关配套政策措施,协调解决推进难题。

抓工程建设领域农民工工资支付保障制度落实。督促各县(市、区)狠抓在建工程项目农民工工资保证金缴存、农民工工资专用账户开设及使用、总承包企业代发农民工工资等制度落实情况,

了解我市农民工工资支付监管系统应用和欠薪线索办理情况,确保农民工工资支付长效机制落实落地,推动根治欠薪源头治理。

抓人社系统营商环境建设。将“二马”办公机制贯穿“三包三联”始终,围绕人才引进、劳动就业、社会保险等开展送政策到企业助企纾困活动,为企业发展助力,营造良好营商环境。

“三包三联”活动的开展,起到以点带面的示范作用,一季度,全市发放就业吸纳、社保补贴、职业介绍等政策性补贴4314.5万元,实现城镇新增就业2.34万人,完成省定年度目标的30%。截至3月底,全市新增转移农村劳动力就业14235人,完成省厅目标任务的60.6%。持续帮扶就业困难人员实现就业。对“零就业”家庭,强化“一对一”精准帮扶,切实兜牢就业民生底线。截至3月底,全市失业人员再就业4920人,完成省定目标的32%;就业困难人员实现就业1876人,完成省定目标的38%。今年4月份,我市被评选为全国公共就业创业服务示范创建城市。

同时,对接我市5大传统支柱产业、4大战略新兴产业和2大未来产业,建立与产业发展需求相适应的技能培训体系,高质量推进“人人持证、技能河南”。截至3月底,我市共开展各类职业技能培训7.54万人次,新增技能人才4.75万人,分别完成目标任务的39.71%、39.61%。成功申报了河南全民技能振兴项目工程10个,其中1个省级高技能人才培养示范基地,4个省级技能大师工作室建设项目,2个省级世界技能大赛重点赛项提升项目基地,3个省级人力



市人才交流中心就业鹊桥直播大厅

资源品牌培训示范基地,为职业技能培训打下坚实基础。强化以赛促训,组织参加河南省第二届职业技能大赛,取得10金、12银、8铜的成绩,其中金牌数位居全省第二。

今年,我市将以迎接国家根治欠薪考核为契机,明确欠薪案件办理流程。一季度,全市立案查处欠薪案件52起,为225名农民工追讨工资367万元;非立案协调处理290起,为138名劳动者讨要工资2244万元。

5月6日,我市人社系统促进高质量充分就业和治欠保支“三包三联”工作推进会在辉县市召开,辉县市、长垣市、获嘉县作了交流发言,分享了各自在“三包三联”工作中的精彩亮点。平原滤清器有限公司分享了本公司享受到的人社服务,并对人社部门的服务提出更高的要求。各县(市、区)人社部门负责人、企业代表一同走进了辉县市零工市场、就业直播间、公共就业服务中心、佳怡社区、辉县市灾后重建城南片区AC地块中建二局建筑工地、辉县市米多奇食品有限公司等地,通过听取汇报、实地察看、查阅资料现场交流等方式,详细了解辉县市促进高质量充分就业和治欠保支“三包三联”工作落实情况。

深化思想认识 提升政治站位

民生无小事,枝叶总关情。人社部门的工作上接党心、下连民心。市人社局要求,全市人社系统要把“三包三联”活动作为促进高质量充分就业和治欠保支的重要抓手,同学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

工作结合起来,同年度目标任务结合起来,大兴调查研究之风,扑下身子,沉到一线,深入农村、社区、企业密切联系群众,广泛宣传稳就业保就业政策措施,找准工作中的薄弱环节、短板漏项,提出务实管用的解决对策,切实维护农

民工合法权益,解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好,以踔厉奋发、勇毅前行的精神状态和奋斗姿态推进“三包三联”工作开展,推动高质量充分就业。③



辉县市就业服务工作站



市人社系统各县(市、区)负责人走进辉县市零工市场