

孙栋在优化营商环境工作推进会议上强调 人人、处处、事事都是营商环境

本报讯(新乡日报全媒体记者 苏洪峰)6月25日,我市召开优化营商环境工作推进会议,通报全市优化营商环境“百日攻坚”专项行动和近期满意度月度监测等工作开展情况,部署下一步重点工作。市委常委、常务副市长孙栋,市政府秘书长王保明出席会议。

孙栋强调,营商环境是一个地方政治生态、社会生态、经济生态的综合反映,也是一个地方软实力的重要体现。各级各部门要以此次省级营商环境评价迎评工作为契机,进一步拉高工作标杆,细化各项措施,全面推动营商环境优化提升。要聚焦会议通报的问题以

及工作中存在的短板弱项,大力开展整改提升,积极主动解决好企业和群众反映强烈的热点难点问题,努力营造“人人、处处、事事都是营商环境”的浓厚氛围,不断提升市场主体和群众满意度、获得感,全力冲刺“进入全省第一方阵”工作目标。

孙栋还对经济运行调度工作、燃气安全排查整治工作提出要求。他指出,要抓项目促投资、抓服务稳主体、抓消费扩内需、抓监测保运行、抓统计提质量,推动全市经济持续向好。要抓好燃气安全排查整治工作,从严从重从快打击违法行为,做到安全隐患动态清零,坚决守牢安全底线。

要闻简报

本报讯(新乡日报全媒体记者 苏洪峰)6月25日,我市召开防范化解拖欠中小企业账款工作会议。市委常委、常务副市长孙栋,副市长祁文华,市政府秘书长王保明出席会议。

孙栋强调,要认真落实《中小企

业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等政策法规,建立健全防范拖欠工作长效机制,加大约束惩戒整治力度,加快推进我市拖欠中小企业账款清欠工作,确保6月底前应清尽清、应偿尽偿,为中小企业发展营造良好的营商环境。

祁文华到高新区调研项目建设及经济发展等工作

本报讯(新乡日报全媒体记者 李文奇)6月25日,副市长祁文华带领相关部门负责同志深入高新区,调研项目建设和经济发展等工作。

祁文华一行先后来到河南新飞专用汽车有限公司、德源路下穿高速工程施工现场、生物医药公共研发中心、华大创新体外诊断产品CRO平台项目、新乡市永安机械设备有限公司等地,详细了解企业经营、科技研发、项目建设进度等情况,现场协调解决企业困难和需求。

在随后召开的座谈会上,高新区汇

报了今年重点工作开展情况。祁文华对高新区取得的成绩给予充分肯定。他强调,高新区要对标国家级、省级开发区标准,紧盯世界科技前沿和国家重大需求,壮大主导产业集群,加速科技成果转化应用,提升科技创新能力,加快培育“瞪羚”企业,持续激发经济发展活力;要用好政府和市场“两只手”,打好“管委会+公司”组合拳,形成市场主导、政府支持、高效运转的管理运营体制,做好做实“高”“新”两篇文章,着力推动高新区高质量发展“升级版”,助推全市经济社会高质量发展。

陈红阳检查市区燃气安全工作

本报讯(新乡日报全媒体记者 砾铭浩)6月25日,副市长陈红阳带领市城市管理局、市应急管理局、市消防救援支队等相关负责同志,深入商业综合体、餐饮门店和燃气企业,对市区燃气安全工作进行现场检查。

陈红阳一行先后来到新奥燃气公司、宝龙城市广场、光明液化气公司等地,听取市区管道燃气相关安全生产工作汇报,实地查看燃气管道、气体泄漏检测装置等设备设施,了解我市瓶装液化气使用情况。在红星路商业街,陈红阳走进沿街餐饮门店,深入后厨,

检查燃气使用及安全措施落实情况。

陈红阳强调,各级各部门要树牢安全意识,深刻汲取燃气事故教训。要履职尽责,压紧压实安全生产主体责任,行业监管责任,企业主体责任。要强化隐患排查,加快完成老旧燃气管网的更新改造,确保燃气使用的本质安全。要加大宣传力度,将安全用气知识普及到户到人,切实提高群众的安全意识。要常态化开展安全检查,及时消除风险隐患,坚决筑牢安全防线,切实保障人民群众生命财产安全。

全市安全防范电视电话会议召开

本报讯(新乡日报全媒体记者 李文奇)6月22日,我市组织召开收听全国、全省安全防范电视电话会议,会后随即召开全市安全防范电视电话会议,贯彻落实会议精神,安排部署有关工作。副市长刘军伟出席会议并讲话。

刘军伟强调,各地各部门要认清形势,始终绷紧安全生产弦,坚决杜绝侥幸心理及麻痹松懈思想。要迅速行动,全面开展燃气安全隐患排查治理。各地区、燃气安全主管部门、夜间经济场所相关责任部门要立即对辖区内燃气安全隐患进行一次全面

排查,要突出液化气罐使用、夜间经济场所等重点部位,事故易发环节,深入开展督促检查,联合执法检查;要压实燃气安全属地管理责任、行业监管责任、企业主体责任,全方位、全领域、全链条排查燃气安全隐患,堵塞安全漏洞。要举一反三,扎实推进重大事故隐患排查整治专项行动,确保全市安全稳定。要加强宣传,提高群众安全用气意识。各地各相关部门要多渠道积极开展燃气安全宣传教育,提高群众燃气安全意识;燃气企业要组织开展管道巡检、入户安检、定期维保以及隐患排查等工作,确保用气安全。

王保明在辉县市调研督导食品安全工作时强调 全力保障人民群众“舌尖上的安全”

本报讯(新乡日报全媒体记者 王海玲)近日,受市长魏建平委托,市政府秘书长王保明带领有关部门负责同志,赴辉县市调研督导食品安全工作。

王保明一行首先来到河南省聚旺食品有限公司,深入企业生产车间,认真听取企业食品安全主体责任落实情况汇报,详细了解企业食品安全防控、自动化改造、智能化管理等方面的工作。王保明强调,要切实提高政治站位,全面贯彻“四个最严”要求,压紧压实食品安全属地管理责任和主体责任,以“时时放心不下、事事紧抓不放”的责任感,加强食品安全“全生命周期”监管,抓细抓实食品安全各环

节,各关口,全力守护人民群众“舌尖上的安全”。

随后,王保明一行来到辉县市第二高级中学和辉县市第三幼儿园,走进餐厅后厨,实地了解原材料采购、食品留样、从业人员健康管理、安全制度落实等情况。王保明强调,食品安全关系人民群众身体健康和生命安全,是重要的民生工程、民心工程,责任重大、影响深远。要始终坚持“严”字当头,严格进货渠道、制度落实、人员管理、操作规程,严防严控校园食品安全风险,坚决筑牢校园食品安全防线,确保广大师生在校园“吃得放心”“吃得安全”。

平原示范区桥北乡刘庵村

升级文明实践站 改善育人新环境

□新乡日报全媒体记者 郭书武 通讯员 任小虎

“这个地方真不赖,大伙儿不仅能在排练节目,还能在这里读读书、看看报,心情好着呢。”6月25日,平原示范区桥北乡刘庵村村民张厚瑞说。

张厚瑞说的好地方,就是刘庵村结合村情实际,坚持“小切口、大课题、精准发力”原则,按照我市城乡文明建设融合发展示范点要求,投资20多万元,改扩建并提档升级的新时代文明实践站。该文明实践站对照“七有”(有醒目标识、有组织架构、有功能场所、有规章制度、有活动安排、有档案资料、有成果展示)创建标准,完善配套设施,以月

有主题、周周有活动,统筹推动文明培育、文明实践、文明创建,更好地承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命及任务。

“经过2个多月的紧张施工,新时代文明实践站已投入使用,建有理论宣讲、文化活动、科普宣传、悦享读书、学雷锋志愿服务站5个功能室和文明实践大讲堂,建立了‘6+N’支志愿服务队,培育4个常态化志愿服务项目,聚焦九大主题,纵深有序推进文明实践工作。”刘庵村新时代文明实践站站长李中州说。

记者在刘庵村新时代文明实践站看到,组织架构、工作制度和学雷锋志愿服务队活动及项目展示上墙;读书室

有各种书籍1400余册;书法爱好者、戏曲爱好者在这里进行技艺上的交流。文明实践站多元化的服务功能,为刘庵村开展各类文明实践活动提供了强大的支撑,成为吸引群众参与、凝聚人心的优质阵地。

刘庵村充分发挥新时代文明实践站在文明实践、“五星”支部创建、基层治理、服务群众中的重要作用,新建新时代文明实践点(书香小院、课堂小院、科普小院、议事小院)4个,新时代文明实践基地1个,均实现对群众正常开放。刘庵村还积极开展“文明有约、书香刘庵”特色宣讲活动,与河南日报社新闻评论中心、新乡医学院三全学院等开展“党建共建 文明共创”特色

党建活动,以“文明市集”形式打造桥北乡“书香刘庵”品牌,先后开展各类文明实践活动42场次,受众达2万余人次。

桥北乡新时代文明实践所所长李晨晓表示,刘庵村将以打造文明示范点建设为契机,在城乡精神文明融合发展进程中,坚持“三七二马一率先”、文明实践勇当先工作机制,深入挖掘、注重培育“乡村光荣榜”和各级各类道德模范,持续开展文明实践活动,着力提升宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的能力,积极传播党的声音、传承优秀传统文化、倡导移风易俗、树立文明新风,推动新时代文明实践工作再上新台阶。

青少年心理健康服务进社区



为扎实推进青少年心理健康服务进村(社区)行动,提升青少年心理健康素养,近日,卫辉市团委、柳庄乡团委联合该乡心理咨询协会,到柳庄乡李进宝屯村开展“认识心理健康,塑造健全人格”主题活动,为青少年身心健康成长筑牢保护屏障。

新乡日报全媒体记者 李青春 摄

本周持续高温 有阵雨和雷阵雨

本报讯(新乡日报全媒体记者 宗斌)6月25日,记者从市气象台了解到,本周我市继续以晴热天气为主,最高气温达37℃以上,部分乡镇超过40℃,其间有阵雨或雷阵雨。

本周具体天气情况:周一(6月26日),多云间晴天,傍晚前后有分散性阵雨,西南风2级~3级,气温25℃~37℃。周二(6月27日),晴天到多云,西南风3级左右,气温27℃~39℃。周三(6月28日),阴天间多云,有阵雨、雷阵雨,西南风3级左右,气温26℃~35℃。周四(6月29日),白天阴天,有阵雨、雷阵雨,夜里转多云,偏南风2级~3级,气温24℃~34℃。周五(6月30日),多云转晴天,偏南风2级~3级,气温26℃~38℃。周六(7月1日),晴天到多云,偏南风2级~3级,气温27℃~39℃。周日(7月2日),多云转阴天,有分散性阵雨、雷阵雨,偏南风2级~3级,气温27℃~35℃。

市自然资源和规划局第二事务中心

以“长牙齿”的硬措施严守耕地红线

本报讯(新乡日报全媒体记者 苏洪峰 通讯员 冯辉文)耕地保护事关国家粮食安全大局,是“国之大者”。近年来,市自然资源和规划局第二事务中心坚决贯彻落实国家和省、市关于耕地保护工作的安排部署,以耕地数量、质量、生态“三位一体”保护为目标,以制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”为着力点,持续开展专项整治行动,以“长牙齿”的硬措施,扎实推进耕地保护监督工作,统筹土地节约集约利用,坚决守牢耕地保护红线。

保护耕地,让人人肩上有担子、心中有责任。每年年初,该中心代表红旗区政府与小店镇、洪门镇签订《耕地保护目标责任书》,将耕地保护责任目标分解到镇、落实到村、落图到户,明确到人,并按照《责任目标考核办法》,对肩负责任的各级党政干部严格考核。为提高全民耕地保护意识,该中心结合世界地球日、全国土地日开展集中宣传活动(如图),并坚持深入乡村和田间地头开展日常宣传。

为防止永久基本农田“非农化”、耕地“非粮化”,严格管控非农建设占用耕地,该中心还建立了“网格化+田长+林长”“一网两长”巡查机制,依

托耕地保护督察、耕地卫片监督、耕地动态监测等平台,对辖区耕地情况进行线上实时监控,对日常巡查和排查中发现问题,及时制止并发放停止违法行为通知书,将违法占地遏制在萌芽状态。今年上半年,该中心收到省自然资源厅快报5条、政府热线线索3条、群众反映3条,接到举报后,该

中心工作人员第一时间赶往现场核实,现已处理到位。

在农村乱占耕地建房专项整治行动中,该中心建立行政、纪检监察机关及司法部门联合工作机制,对辖区重点区域进行拉网式排查清理,查明问题并建立整改台账,严格分类、按程序依法依规快速有效开展整治工作。目前,发现的23宗问题已整改19宗,4宗正在拆除复耕。今年5月10日,该中心与小店镇政府联合执法,出动工作人员近50人、机械车辆14台,连夜对宋屯村粮食仓库进行拆除复耕,仅用4天时间就将所占耕地复耕到位。在违法违规占用耕地专项整治行动中,该中心紧盯苗头、严查问题,发现的44宗问题已整改43宗,其中移交纪检监察机关和公安机关2宗,共处罚款约7700元。在耕地流出排查整改专项行动中找回耕地1284亩,高质量完成目标任务。



策提供依据。

四是青年干部得以健康成长。现在有些青年干部虽然文凭高、知识广、视野宽,但存在着不接地气、不会同群众打交道、不会化解矛盾等问题,难以胜任繁重的工作任务要求。韩董庄镇党委通过青年干部“包村”,让他们深入基层一线,同群众一起“摸爬滚打”,提高素质能力;通过直面矛盾,提高抗压能力;通过岗位锻炼,提高决策能力;通过同群众打交道,提高群众工作能力。近年来,韩董庄镇对“包村”干部从严管理,一批青年干部迅速成长起来,在基层各项工作中发挥着重要作用。

三、韩董庄镇从严管理“包村”干部的有益启示

启示一:基层岗位是平台。进入新时代,乡村振兴的各项工作任务更重、矛盾更多、工作难度更大,这对“包村”干部是重大考验。韩董庄镇党委要求“包村”干部每天开完早会后,必须回到各村开展工作。“包村”干部有其自身优势,如在所包村没有直接利益纠纷,易于团结人;做事公平公正,易于化解矛盾;有一定资源优势,有助于干成事。因此,可以在充分发挥“包村”干部主观能动性的基础上,在克

艰难的磨炼中,使其能力素质得到全面提升,包括科学发展中的决策能力、干群之间的协调能力、争取多方支持的统筹能力、化解矛盾的能力、凝聚党心民心的群众工作能力等。这些能力的积累与提升,对他们以后的健康成长至关重要。韩董庄镇党委把青年干部放在基层岗位锻炼,这一做法启示我们:青年干部要健康成长,必须把基层岗位当成平台,自觉到基层去,到群众中去,到艰苦的环境中,努力锤炼自己,这是党对新时代青年干部的期望。

启示二:从严管理是保证。只有在严格管理中,“包村”干部才能健康成长。为此,韩董庄镇党委采取了一系列举措。一是在“包村”干部选拔上,他们根据不同情况,采取不同的选拔办法,调动“包村”干部的积极性,做到针对性强;二是在职责任务上,要求“包村”干部明确工作目标、工作规划、工作任务、工作要求,“包村”干部每天、每月、每季度、每半年、每年年末都有相应的考核内容;四是在工作作风上,要求“包村”干部严格落实“八项规定”精神,不准大吃大喝,不准公款私用,不准拉帮结派,不准损害群众利益。由于从严

管理,韩董庄镇多年来没有发生一起“包村”干部违规违纪事件。韩董庄镇党委从“严管理”“包村”干部的做法启示我们:“包村”干部必须从严管理,青年干部只有在严格管理中才能健康成长,为以后的成长提供基础支撑。

启示三:制度机制是关键。制度只有形成机制,才具有生命力。韩董庄镇党委努力探索对“包村”干部的管理制度,建立健全了一套制度机制,如“包村”干部选拔机制、“包村”干部履职机制、“包村”干部素质培训机制、“包村”干部监督考核机制、“包村”干部待遇保障机制、“包村”干部关爱激励机制等。这些制度机制呈现出内容配套、重视细节、操作性强等特点,其关键点是对优秀的“包村”干部及时给予各种奖励激励,对不称职的“包村”干部及时调整处理,对“包村”干部的各项待遇及时发放落实。这些制度机制,有效激发了“包村”干部的活力,充分调动了“包村”干部的积极性。韩董庄镇党委建立一整套对“包村”干部管理的制度机制启示我们:制度落实靠机制,机制促成执行力,只有形成强大的执行力,才能推动各项工作贯彻落实。⑨

(调研组成员:朱兴梅 郭月婷 陈才华)