



星耀社区 擘画幸福美好生活 ——我市强堡垒抓共建共筑“五星”幸福社区综述

□新乡日报全媒体记者 李超

近日,人民网在《枫桥新故事》系列纪实(二)专栏中刊发的一篇题为《有事就找“老娘舅”》的文章,引起了社会强烈反响。

文章介绍了我市卫滨区铁西街道飞机场社区党委书记吕运道,在工作实践中积极探索基层人民调解新方法,打造“老娘舅”矛盾调解工作室。由老党员、老干部、老教师、老先进、老民警等“五老”人员组成的调解队伍,凭借着独特的群众基础,有效化解诸多纠纷,让“琐事不出楼,小事不出院,大事不出社区”,矛盾纠纷不上交、就地化解,筑牢了社会稳定的第一道防线。无论大事小情,居民都说:“有他在,心里踏实!”

“老娘舅”腰板挺得直、说话有人听、调解能信服,底气就是“五星”支部创建。

今年以来,市委以“五星”支部创建为抓手,全面夯实城市基层治理基础,强化党建引领、共建共治、为民服务,持续提升城市基层治理规范化、精细化水平,促进居民群众的安全感、获得感、幸福感持续提升。

抓组织强堡垒,强社区治理“主心骨”
街道社区党组织是基层建设的关

键力量,做好城市基层党建工作,首要的就是建强支部堡垒。

长垣市蒲西街道向阳社区通过“五微”党建引领,打造过硬支部,开设“微课堂”,搭建“微平台”,开展“微服务”,完善“微机制”,实行“微联动”,让社区党组织深入群众之中,让党员走进居民之中,成为基层治理提质增效的“推进剂”和“发动机”。

我市下好街道管理体制“先手棋”,通过改革扩权赋能,让街道党组织成为联结辖区内各领域党组织的坚强“轴心”,持续健全完善“社区党委—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”的组织链条,高标准落实党员精细化管理,把组织之根扎到社区居民之中,建强一贯到底的基层治理“动力主轴”。

截至目前,我市共建立社区党委(总支部)140个,设立网格(小区)党支部765个,楼院党小组1860个,设立党员中心户8357个;自有党员实现定岗管理1万余名,流动党员进行定岗管理426名,在社区亮身份、亮职责、亮承诺,成为基层治理骨干力量。

“支部强不强,关键看头羊”。

红旗区诚城社区先后与周边6个社区开展联建帮带,帮助培训干部、帮助制定制度、帮助开展环境整治、帮助查找安全隐患、帮助规范档

案资料,实现了一强带多强的聚集放大效应。

在选优配好的基础上,我市把抓好支部书记培训、社区“两委”班子成员培训作为夯实筑牢城市党建引领基层治理的基础工程。市、县两级先后组织举办社区党组织书记创建“五星”支部示范培训班2期,培训社区党组织书记400余人次,培训社区“两委”班子成员1400余人。牧野区、红旗区、卫滨区、高新区在抓好集中培训基础上,通过开展岗位练兵、以会带训、导师帮带等模式全面提升社区党组织和党员创建“五星”支部的能力水平。

抓联建促共建,勾画基层治理“同心圆”

我市着眼破除观念束缚、条块壁垒和机制障碍,巩固拓展区域化党建格局,从共同目标、共同利益和需求入手,建立开放型的共建共享纽带,把街道社区与单位、行业及各领域党组织锻造成一个有机整体,实行“街道吹哨、部门报到,小区吹哨、联建单位报到,居民吹哨、组织报到”,坚持共建共享,以同心圆画出群众的幸福圈。

牧野区在全市率先制定“红色物业”创建标准,所辖亿通物业党支部坚持以业主为中心和以员工为中心,扎实推进“共建、共享、共筑”,不断探索“党

建+物业”有机融合的路径,并通过建设红色阵地、开展便民服务日、组织多彩社区活动等方式,不断提升物业的精细化服务水平。

“过去俺这小区没门岗,卫生没人管,垃圾没人运,心烦得很,现在不同了——‘能办事!’”卫滨区解放路街道崇信社区居民李弘文说起“红色议事会”竖起了大拇指。过去居民庭院由于单位改制脱管成为了无物业庭院,脏乱差成了庭院标签。解放路街道崇信社区党支部组建庭院党小组,并通过“双推一荐”(即党小组推荐、居民户推荐、居民自荐)的方法,成立了“红色议事会”,“共享晾衣架”“智能充电桩”接踵而出,受到群众一致称赞。

今年以来,我市把“红色物业”创建作为抓好社区小区与物业企业共建联建的着力点,成立市级物业行业协会,开展物业企业党组织和党员大排查、大组建活动,建立物业企业党组织101个,覆盖物业企业355家,1765个小区建立了联席会议、恳谈会、议事会等工作机制,建成市级“红色物业示范点”100个,492名小区物业企业负责人到社区报到,有关物业服务纠纷减少了50%以上,小区物业收费率大幅提升,“红色物业”成为社区治理的重要助手。

(下转第二版)

政府牵“红线” 企业笑开颜

□新乡日报全媒体记者 郭书武
实习生 王金龙

12月12日,吃过早饭,封丘县李庄镇贯台村村民梁欢欢、韩艳华、郭诗诗走进了李庄镇铜瓦厢产业园区辰隆服饰封丘加工基地,在各自的工作岗位上忙碌起来。

从农民转变为企业工人,得益于李庄镇党委、镇政府积极牵线搭桥,不仅让附近村民不出镇就找到了工作,还解决了企业用工难题。上班近两个月,梁欢欢3人对工作非常满意。

企业负责人也非常满意。作为封丘县重点招商企业,辰隆服饰于今年9

月份签约入驻李庄镇铜瓦厢产业园区,但在生产试运营期间,出现“用工难”,3条生产线缺少70余人,企业不得不在厂门口摆个桌子来招聘。

李庄镇经济发展办公室主任郭广威看到这一幕后,将情况迅速向时任镇长刘春光作了汇报。刘春光要求相关人员在李庄镇微信公众号上发布招工信息,并组织全体网格员逐户摸排群众的就业需求,并将有就业意愿的群众引导到企业,实现双向精准对接。

经过短短一个星期的时间,镇政府就推荐了40多人到企业就职,其中就包括梁欢欢他们3人。经过培训之后,不论是政府推荐人员还是企业自招人

员,都很快适应了工作。

辰隆服饰封丘加工基地负责人表示,决定新上第四条、第五条生产线,扩大生产规模,相信有了政府的帮忙,用工不会成为问题。

帮助企业解决用工难题只是近年来李庄镇用心用情服务企业、真心实意解决群众就业的一个缩影。

作为滩区迁建乡镇,要实现“搬得出、稳得住、能发展、可致富”的目标,李庄镇始终坚持“项目为王”理念,通过“万人助万企”,持续优化营商环境,加大招商引企力度,加快产业集聚,加速工业化进程。如今,占地3450亩的铜瓦厢产业园区,30栋12万平方米的标

准化厂房已建成,先后引进天宏重工、宋源装备、亿德隆、绿碧源农林等30余家企业,能够让3000余人实现家门口就业。

服务好企业不仅是李庄镇党委、镇政府的重要工作,也是李庄镇全体干部群众的一致共识。李庄镇树立“帮扶企业一条龙服务、项目建设全方位服务、日常经营经常性服务”理念,在每家企业、每个项目都设“首席服务员”,提供“店小二”“保姆式”服务。

李庄镇党委书记刘春光表示,李庄镇不但要解决企业当前面临的困难,还要给企业发展创造更多的空间,发自内心的亲商爱商,助力企业做强做大。

马上办理 马路办公

魏建平与楷林控股公司董事长郑新桥举行工作会谈

本报讯(新乡日报全媒体记者 王海玲)12月14日,市长魏建平与到访的楷林控股公司董事长郑新桥举行工作会谈,双方就政务办公大楼、高端写字楼开发、运营及管理进行洽谈交流。市委常委、常务副市长孙栋一同会谈。

魏建平对郑新桥一行莅新考察、洽谈合作表示欢迎。他表示,楷林控股公司作为一家商办资产全生命周期服务商,精准把握市场细分需求,深耕商务办公领域,专注高端写字楼开发及运营服务,形成了独有的研发、建造、运营体系。新乡区位优势突出,消费市场活跃,楼宇经济蓬勃发展,双方合作潜力巨大。希望楷林控股公司发挥品

牌优势,强化专业引领,把卓越的产品品质、优质的运营管理引入新乡楼宇经济和商业街区开发,引入更多高端的产业与企业,实现城市、产业、企业价值共创,打造全省乃至全国的标杆。新乡市委、市政府将以最大的诚意、最好的环境、最优的服务,为楷林控股公司在新投资兴业提供便利,开创双方合作共赢新局面。

郑新桥介绍了楷林控股公司的经营模式、业务结构及未来发展方向。他表示,作为一名新乡人,将发挥楷林控股公司平台和资源优势,找准切入点契合点共赢点,与新乡开展深度对接合作,为家乡发展作出积极贡献。

要闻简报

本报讯(新乡日报全媒体记者 王海玲)12月14日,市长魏建平与莅新考察的深圳鼎华新能源材料技术有限公司董事长刘春燕一行举行工作会

谈,双方就立足地方所需,实现优势互补,加强固态电池等新能源材料技术研发生产合作进行沟通交流。市委常委、副市长祁文华一同会谈。

谢松民走访慰问困难群众

本报讯(新乡日报全媒体记者 宗斌)受新一轮寒潮影响,我市出现低温雨雪冰冻天气。12月14日上午,市委副书记、秘书长、政法委书记谢松民轻车简从深入原阳县,走访慰问困难群众,强调要时刻把群众冷暖放在心上,全力以赴确保广大群众温暖过冬。

在原阳县阳阿乡孙庄村,谢松民走进部分困难群众家中,与群众亲切交谈,详细了解其家庭收入、看病就医、子

女入学、冬季取暖等情况,为他们送去党和政府的关怀与温暖。谢松民强调,各级各部门要高度重视此次低温雨雪冰冻天气可能对群众生活带来的影响,落实落细各项防范应对措施,确保社会正常生产生活秩序。要牢固树立以人民为中心的发展思想,及时了解困难群众需求,认真做好困难群众防寒保暖工作,兜住兜牢基本民生保障底线,确保群众安全过冬、温暖过冬。

辉县市 真抓实干聚力推动高质量发展

本报讯(新乡日报全媒体记者 赵政荣 通讯员 郭冬青)今年以来,辉县市围绕推动党的二十大精神落地见效、推进中国式现代化建设辉县实践,确定推动高质量发展重点任务40项、改革33项、民生实事39项,排查风险隐患33项,以目标倒逼责任上肩、工作抓实,各项工作取得了较好成效。

据介绍,在项目建设方面,新开工项目106个,九峰山蓄能电站投资额度突破百亿元,增发国债项目个数、投资额度、申报资金和通过省审项目数量均居新乡市第一位。在招商引资方面,签约项目数量、投资额度分别增长60.4%、84.5%,成功举办百泉药交会和北京签约巡展活动。在创新驱动方面,国家科技型中小企业达到117家,新增培育省级创新型中小企业91家,成功申报省级专精特新企业15家、国家级专精特新“小巨人”企业6家。在文旅产业方面,接待游客681万人次,门票收入2.04亿元,营业收入4.3亿元,分别增长127%、279%和244%。在城市品质

方面,全力加快新型智慧城市建设,是河南省唯一荣获“2023中国领军智慧县级城市”的县级市。目前,该市三大片区累计建成安置房67栋3733套,7个老旧小区改造即将全面完工。

此外,在乡村振兴方面,该市高质量推进“四方两园”发展模式,高标准农田达到71.3万亩,启动实施村集体经济“三年倍增计划”,培育新型农业主体423个,获批河南省产业赋能乡村振兴试点县。同时,基层党组织大力开展“立足岗位作贡献”活动,选树身边榜样2651人,设立党员示范岗1503个,开展志愿服务3902次,为群众办好事办实事3717件。

“下一步,我们将紧盯制约经济社会高质量发展、人民群众急难愁盼、防范化解重大风险等问题,立足实际,发扬自我革命精神,继续以求真务实的作风,把主题教育各项要求落到实处,以主题教育实绩实效推动全市经济社会高质量发展。”辉县委书记李继游表示。

学思想 强党性 重实践 建新功

循法而行 红旗公安绘就为民服务新篇章

3版

中央第二生态环境保护督察组督察进驻信息

进驻时间:2023年11月22日—12月22日
设立专门值班电话:0371-85515363
专门邮政信箱:河南省郑州市A581号专用邮政信箱
督察组受理举报电话时间:每天8:00—20:00

编者按
治国安邦,重在基层。今年是毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”60周年,是习近平总书记指示坚持和发展“枫桥经验”20周年。在第二批主题教育中,获嘉县在传承中发展、在发展中创新,实现基层治理大跃升、见实效,得到省委、市委充分肯定。近日,主题教育省委巡回督导组座谈会在郑州召开,获嘉县委主要负责同志作为全省唯一一个县(市、区)党组织书记作交流发言,引发强烈反响,有关做法得到广泛认可并被学习借鉴。今天,本报刊发发言文章,敬请关注。

一体布局 守正创新 靶向发力 以基层有效治理保障县域高质量发展

中共获嘉县委主题教育领导小组

主题教育开展以来,获嘉县委认真贯彻落实习近平总书记“更加注重强基固本”的重要要求,坚持不懈抓基层、强基础、固基本,着力解决基层治理中的突出问题,持续提升基层治理能力和治理水平,把主题教育成效转化为大抓基层基础、夯实长安之基的强大力量。

一、以学为先、学以致用,探索基层治理“新模式”

坚持把学思想放在首要位置,持续在理论学习和调查研究上用力,做实做深成果运用。一是带着问题深学理论。县委班子带头将学习习近平法治思想,特别是习近平总书记关于总体国家安全观、维护安全稳定工作、加强基层治理、坚持和发展新时代“枫桥经验”等重要论述纳入理论学习中心组重要内容,通过集中学习、专题研讨,深入学原文悟原理。组织党员干部到浙江学习“枫桥经验”、浦江经验,开展集中研讨、座谈交流等10余次,切实吃透精神实质,把握实践要求。二是沉下基层寻找答案。县委主要领导带头围绕创新基层治理模式这一课题,班子成员细化党建引领作用发挥、健全治理体系、建设平台载体等,确定调研课题15个,采取“四不两直”方式,深入乡村开展调查研究,走近群众找方法找措施。三是完善机制蹚出路子。打破思维定势,探索

实践了“3533”党群代表议事、矛盾多元化解等机制,总结形成了“党建+大数据+全科网格”基层治理体系,全面构建了党建引领、三级联动、多方协同的基层治理新模式。

二、上下联动、靶向发力,集中破解基层治理“老大难”

我们把“破解难题”作为检验主题教育成效的“试金石”,以破题的决心、统筹的办法,有效化解了一批难点堵点。一是织密村级网格,做到小事不出村。坚持“党员联户+网格管理”,在四级网格基础上,各村5-15户设立一个微网格,由联户党员、村民代表共同担任微网格员,坚持日巡查、日研判,发现问题及时解决,解决了的及时上报。全县共划分微网格4056个,70%的基层治理问题有效化解,80%的村创成“平安法治星”。二是充实乡镇力量,做到大事不出乡。成立乡镇人民调解委员会,探索完善乡镇信访工作联席会议制度,下沉乡镇工作人员430人,每个乡镇从“五老”人员和“两代表一委员”中选聘2-3名专职调解员。今年累计化解宅基地、承包地等各类矛盾纠纷3630余件,照镜镇荣获全国模范人民调解委员会称号。三是建强县级平台,做到难事不出县。成立获嘉县社会治理综合服务中心,打造“一站式”问题处

置化解平台,入驻接待、矛调、诉调、仲裁等11个专业机构,设立住建、人社、交通等10个重点部门联合接待窗口,突出受理、咨询、调解等多项功能,坚持“村报告、乡处理、县办结”三级联动,实现“进一扇门、化千般难、解万家愁”,以全省第一名的成绩荣获全国信访工作示范县称号,矛盾纠纷多元化解工作被列入新时代“枫桥经验”典型案例。

三、创新机制、源头治理,绘就基层治理“同心圆”

我们坚持“当下改”与“长久立”相结合,注重机制创新,强化源头治理,巩固提升主题教育成果。一是建立“3533”党群代表议事制度,把群众动员起来。着眼群众的微心愿、小纠纷、烦心事,通过3个步骤做好议事准备,5个环节规范议事程序,3项措施监督事项办理,3支队伍保障机制运行,坚持常议事、议常事,破解了村级组织议事决策“一言堂”、诉求表达渠道不顺畅、群众参与意识不强等治理难题,实现了村民由“站着看”到“跟着干”再到“自己管”的转变,在全县农田基础设施建设大会战、“全域国土绿化”、“三通一规范”、“三清五拆五整治”等重点工作中,广大群众义务投工投劳16万人次,没有发生一起阻碍施工及信访事件。“自己的事情自己办”成为普遍共识,“我的

家乡建设”呈现火热局面。二是健全多元调解机制,把力量集聚起来。结合调研成果,紧扣群众需求,持续探索完善诉调、访调、纪调、组调、警调“五方对接”,人民调解、行政调解、司法调解“三联动”,心理咨询疏导、裁决、仲裁、复议、公证、诉讼等多种手段有效衔接的“5+3+X”多元调解机制。群众不找媒体找调解,不走信访走调解,不去信访来调解的氛围不断浓厚,全县赴市以上越级上访量较去年同比下降29%,100余件长达10多年的信访疑难案件得到妥善处理。三是完善激励引导机制,把活力激发起来。借势主题教育,选树身边典型,扎实开展“寻家史、立家训、传家风”和“三新四美”教育,深入宣传“天南地北获嘉人”和“出彩获嘉人”,持续落实“平安获嘉”建设奖惩政策,巩固提升党员“红色积分”、群众“幸福积分”管理成效,以身边事激励身边人,激发群众自觉参与基层治理的强大活力。

下一步,我们将认真学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要指示精神,按照市委部署要求,以更严的作风、更高的标准、更实的举措,建强基层组织,夯实基层基础,积极化解矛盾,着力为民服务,以基层治理的良好成效,检验主题教育成果,推动获嘉县经济社会高质量发展。④