



看望孤寡老人



雪中救助老人

制度化 规范化 职业化

# 新乡公安激发辅警更强战斗力

□武秀 李晨贺 文/图

## 健全支撑体系

## 增强队伍凝聚力

71.9%的人员年龄未及35周岁,朝气蓬勃;

78.2%的人员拥有大专、本科或研究生学历;

88.1%的人员集中在派出所、交警、特警等一线岗位;

100%的人员与市公安局直接签订劳动合同;

全体辅警每月薪酬由市政财统一保障,服装和新标识全市统一……

这一组数据,正是当前市公安局市区辅警队伍的直观写照。近年来,市公安局将辅警队伍管理作为推动全市公安工作跨越式发展的重要抓手,精准实施辅警队伍管理提质增效工程,着力破解辅警队伍“凝聚力、战斗力、内动力”不足难题,扎实推进辅警队伍制度化、规范化、职业化建设,激发辅警队伍战斗力,推动辅警管理工作高质量发展。

“要从历史的观点去看待和把握辅警改革,从高处谋划,将其作为破解当前警力不足的出口,真正将这支部队管好用好,在严把辅警‘进口关’的同时,切实做好教育管理、后勤保障、表彰奖励等各项工作,让这支队伍在维护社会稳定中发挥最大功效。”新乡市公安局党委对辅警队伍建设高度重视,副市长、市公安局党委书记、局长朱东亚多次这样强调。

按照“民辅警一体化管理”理念,全市政机关辅警队伍建设工作坚持高起点谋划、高标准推进,让改革

成效最大程度惠及全体辅警。在薪酬待遇保障上,市公安局积极争取党委政府政策支持,联合人社、财政等部门相继制定出台了《新乡市公安局辅警人员层级与薪酬管理办法》《新乡市公安局警务辅助人员奖励实施办法》等一系列文件,推动市政府将市区辅警工资薪酬统一纳入市财政预算保障。在辅警层级管理上,严格评定条件,严把评定标准,严格落实层级化管理,通过拉开薪酬差距、严控层级比例,激励广大辅警在工作中争先创优。

为充分发挥党员先锋模范作用,体现党员先进性,提升基层组织力,市公安局专门下发《中共新乡市公安局委员会关于进一步加强辅警党员管理工作的通知》,层层落实辅警党员管理责任,切实担负起辅警党员的教育、管理、监督职责。对政治素质过硬、工作表现出色、思想要求上进的辅警优先确定为党员发展对象。截至目前,市公安局已转接辅警党员219名,并全面纳入基层党组织进行统一教育管理。健全的机制吸引优秀的人才。在新辅警招录工作中,市

公安局严格把控辅警“入口关”,进一步规范了招录程序,守牢底线原则,确保招录程序公开、公平、公正。自2021年改革以来,市公安局面向社会公开招聘510名警务辅助人员和450名留置看护队员。通过注入鲜活血液,进一步优化了辅警队伍结构,提升了辅警队伍综合业务水平。随着辅警队伍“招、管、训、奖、惩、考”等制度进一步健全和完善,以及体系性管理制度的实施,推动了全市政机关辅警队伍管理更趋规范、科学和精细。

## 优化素质提升

## 催生队伍战斗力

“在运动场上挥汗如雨拉练体能,在报告厅里挑灯夜读理论备考,大家相互加油鼓劲、相互激励前进。”回忆起自己参加全市政机关警务辅助人员培训班的情景,辅警秦宜楠深有感触,“通过这次培训,不仅自己在思想认识上有所提升、业务上学有所获,职业归属感、认同感更是得到很大增强。”

打铁还需自身硬。市公安局始终把辅警综合素质培养作为队伍建设的关键环节,将“教育+考核”作为辅警建设蓝图的基础底色。在辅警“固本强基”过程中,该局坚持以学促干,突出学以致用,狠抓辅警行为准则,将忠诚担当教育、纪律作风教育、公安使命教育纳入辅警教育培训大课堂,常态化开展政治理论学习和警

务技能训练,引导辅警坚定理想信念,铸牢忠诚警魂,担当履职奉献。

2023年以来,市公安局大力构建“面向实际、贴近实战、务求实效”的“三实”警务训练体系,及时制订下发《全市政机关全警实战大练兵工作方案》《新乡市公安局警务辅助人员教育训练管理规定》,将辅警日常训练纳入全警教育培训范畴。市公安局政治部采取“岗前培训、警种培训、晋升培训”相结合的方式,建立分批次、分层次的常态化辅警教育训练培训工作机制,并结合辅警队伍实际和基层实战需要,组织开展交警、特警、看护及新入职辅警等多期教育培训,以筑牢政治忠诚、提升业务能力、锤炼纪律作风为核心,围绕队列训练、体能训练、辅警政策解读、纪律

作风教育、保密教育、执勤执法规范、心理行为训练及公安法律法规讲解开展课程设置,市、县两级公安机关先后培训辅警3700余名。

在去年深入开展全市政机关辅警队伍“强纪律、转作风、提能力”活动的基础上,今年3月29日,市公安局组织召开全市政机关辅警队伍纪律作风教育整顿暨能力提升年活动动员部署会,将素质能力提升贯穿始终,通过持续深化纪律作风教育、风险隐患排查整治、岗位练兵比武培训,不断加强辅警队伍作风建设,提升履职能力,推动全市政机关辅警思想大洗礼、作风大转变、能力大提升。一手抓教育训练,一手抓日常考核。市公安局今年年初下发了《新乡市公安局警务辅助人员管

理考核办法》《新乡市公安局政治部关于全面开展警务辅助人员日常考核工作的通知》,进一步完善辅警着装管理、典型选树、定期考核、表彰奖励等日常奖惩、监督制度,全面落实辅警队伍日常考核与年度考核,以实绩论英雄,进一步提高辅警干事创业能力,增强争先创优意识,不断激发辅警队伍的斗志与活力。

随着辅警日常考核工作机制的不断完善,改变了“干与不干一个样、干好干坏一个样、干多干少一个样”的局面,全市政机关辅警队伍素质和形象,以及辅警公共安全服务能力和水平达到明显改善和提升,辅警队伍管理逐步迈入规范化、职业化、专业化的良性发展轨道。

## 落实“从优待辅”

## 激发队伍内动力

1月18日,市公安局举办全市政机关警务辅助人员集中表彰暨服装新标识发放仪式,为获得市公安局三级、四级嘉奖辅警代表进行集中表彰奖励。市公安局向财政部门申请经费,为全市2267名辅警全部统一换发新的服装和制式标识,让全市辅警以“新形象”走上工作岗位,这在我市还是首次。“我们有了自己的警号、肩章和服装,对于我们来说,职业认同感也进一步提高了。”辅警张云龙深有感触地说。

近年来,市公安局持续加大保

障投入,以辅警管理改革创新为牵引,积极请示市委、市政府,全面形成政府牵头、公安主管、财政和人社等部门配合的辅警管理工作新格局,为市区全体辅警购买人身意外伤害保险,额外购买职工大额医疗补助保险,并同步纳入公安英烈基金优待和遭受非法侵害抚慰范畴;推动全市辅警人均年经费保障标准不断升级,实现辅警履职有突破、薪酬有保障、职业有空间、队伍有形象的工作目标。

“辅”心所聚,皆是点滴之功。市

公安局从实际出发,竭尽全力满足辅警所需所求:为55位大病、特困、因公负伤辅警发放慰问金16万余元;为12名家庭生活特别困难辅警配置电话卡,并免费提供套餐业务;为907名“一村一警”辅警和网络警务助理配备辅警通手机……

“对于我们基层辅警来说,市公安局领导爱护辅警温暖辅警的举措,切实解决了我们的后顾之忧,也让我们感受到了家的温暖。”卫滨公安分局解放路派出所辅警王薇的这番话,道出了全体辅警的心声。2024年春

节前夕,市公安局政治部组织送奖小分队先后到基层一线,为荣获省公安厅一级、二级嘉奖的辅警代表“上门送奖”,现场颁发奖章和荣誉证书。在2024年全市公安工作会议上,市公安局领导现场为表现突出的辅警代表颁奖,有力提升了辅警荣誉规格。2022年以来,市公安局先后开展3次辅警集中表彰奖励工作,共表彰奖励省、市级优秀辅警192名,共计发放奖金42.2万元,极大鼓舞了辅警队伍士气,增强了辅警职业荣誉感、自豪感和归属感。

指挥交通

辅警协助交警严查醉驾、酒驾违法行为

开展防范电信诈骗宣传

