积累金额首破3万亿元

企业年金如何惠及更多职工？

□新华社“新华视点”记者 姜琳 陈旭

作为养老保险第二支柱的重要组成部分，企业年金是职工养老钱的重要补充。近期，人力资源社会保障部发布数据显示，截至2023年年末，全国企业年金积累金额首次突破3万亿元，达3.19万亿元，参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数，企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度，更好保障职工退休后的生活？“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8%，未来空间巨大

所谓企业年金是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险；职工到退休时，能多领一份养老钱。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担，企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%，企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年，企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金，相当于在基本养老保险待遇外多一分保障，补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说。但是从覆盖面看，企业年金制度发展尚不充分，还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年年末，企业年金已在全国14万多家企业建立，与1.8亿多户经营主体的总量相比，参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右，我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%；加上职业年金后，第二支柱覆盖率为15%。这个差距既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关，也表明企业年金的发展还不足，未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外，不少企业对企业年金政策知之甚少，或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿，但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则困于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保险学会会长胡晓义表示。

另一方面，企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来，劳动者流动性增大，职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利，以及年轻人对自由灵活工作方式的追求，都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势，应成为年金制度下一步调整的方向。

如何吸引企业和职工加入？

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下，首先应强化政策支持力度，进一步降低用人单位负担，支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金，持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加，对第二支柱企业年金，政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性，就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解，尽管近年多次下调社保费率，但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下，让企业为职工建立长期福利安排，一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度，另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要，但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下，通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明隽说。比如，在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上，考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”，其中的2%用于建立企业年金，形成中国特色的企业年金制度。

聂明隽的建议，与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金，参与率很高，可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐，也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出，大力简化企业年金办理程序，提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性，降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性，允许企业结合自身特点，从低比例、小范围开始。比如，先覆盖对单位作出突出贡献的部分职工，之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外，专家普遍呼吁打通养老保险第二、第三支柱，也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金，辞职或新单位没有建立年金的，原企业年金个人账户资金可转入个人养老金。同时，要建设全国统一的企业年金信息平台，实现一站式查询，让“钱随人走”，不因个人流动而发生权益损失。

基金如何更好保值增值？

除扩大覆盖面外，提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值，将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么，企业年金由谁来投资和管理？据了解，人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人，对这笔钱进行打理，产生的收益会并入企业年金基金，并最终进入职工的“钱袋子”。这两年，为鼓励年金投资取得更好收益，国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据，2007年至2023年，全国企业年金基金年均收益达到6.26%，除极个别年份出现亏损外，绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者，自己已经缴了14年企业年金，一般到年底，都会到个人账户看看累计金额和收益情况，一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资，积累越多，时间越长，将来可领取的金额就越高。

不过，近年低迷的投资环境，给基金保持长期稳健收益带来压力，也不利于增强年金吸引力。“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性，但总体上仍然属于金融产品，应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时，还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制，采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式，通过优化支付手段鼓励基金长期投资，获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期，这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说。机构可进一步扩大企业年金的投资范围，通过纳入相关度低、多样化的品种，如基础设施公募REITs（不动产投资信托基金）、股权投资等，降低基金投资风险。同时，积极探索大型企业年金多受托管理计划，提升服务质量。

新华社北京5月8日电

加快推进农村供水高质量发展 让城乡共饮“放心水”

新华社银川5月8日电（记者 任玮）8日，记者从水利部在宁夏固原市召开的农村供水高质量发展现场会上获悉，水利部将以县域为单元，全面推行农村供水“3+1”标准化建设和管护模式，即优先推进城乡供水一体化、集中供水规模化建设，因地制宜实施小型供水工程规范化建设改造，并实施县域统管、专业化管理全覆盖的管护模式，加快推动农村供水高质量发展。

水利部部长李国英在现场会上表示，推动农村供水高质量发展要优先推进城乡供水一体化建设，在大型引调水工程沿线和大中型水库周边地区尤其是城市近郊地区，优先推进城乡供水一体化，能联网尽联网、能扩网尽扩网、能并网尽并网，最大程度实现城乡供水同源、同网、同质、同监管、同服务。对城市供水管网短期难以延伸覆盖的地区，要发展集中供水规模化。在人口集聚的乡镇，尽可能规划建设“千吨万人”供水工程，以此为中心辐射分散用水户，最大限度扩大规模化供水范围。对确实无法纳入城乡供水一体化、集中供水规模化的地区，因地制宜推进小型供水工程规范化建设，不落一户一人，确保农村供水工程全覆盖。另外，全面推行农村供水县域统一管理、监测、运维、服务，实现农村供水专业化管理全覆盖。聚焦2025年农村供水水质基本达到当地县城水平目标，推动农村集中供水工程今年年底前全部按要求配备净化消毒设施设备等。强化城乡一体化、规模化农村供水工程水质自检和小型集中、分散工程水质巡检。加强水源地保护，健全从水源到水龙头的农村饮水安全保障体系。

三部门发文 加强电动自行车行业管理

新华社北京5月8日电 记者8日从工业和信息化部获悉，为加强电动自行车行业管理，工业和信息化部、国家市场监督管理总局、国家消防救援局三部门印发《电动自行车行业规范条件》和《电动自行车行业规范公告管理办法》，其中，规范条件从企业布局、工艺装备、产品质量与管理、智能制造和绿色制造、安全生产、劳动者权益保障、消费者权益保障7方面提出要求。

规范条件提出，在产品质量与管理方面，鼓励企业或所属集团加大研发投入，针对消费者升级需求，发展轻量化、智能化、网联化电动自行车产品，开展北斗高精度定位推广应用等；在保障消费者权益方面，企业应建有完善的产品销售和售后服务体系，加强经销商管理，提供规范使用和维护保养知识，提醒消费者安全使用锂离子蓄电池等蓄电池产品等。

我国是全球电动自行车生产、消费大国，目前国内电动自行车社会保有量已达3.5亿辆，但也面临产业集中度不高、企业创新研发能力较弱等问题，为规范企业生产经营行为，提高产品质量，全面提升电动自行车生产、销售、使用、充换电、报废回收等各环节安全水平，制定规范条件及管理办法。

中老边境今年以来 出入境旅客破百万人次

新华社昆明5月8日电（记者 庄北宁）自今年1月1日以来，截至5月6日，磨憨出入境边防检查站总计验放从中老边境各口岸出入境人员1012789人次，打破建站以来自然年出入境人员突破百万人次的最快纪录，同比增长89%，创历史新高。

今年以来，日均验放出入境人员7800余人次，最高日均验放出入境旅客1.2万余人次，共有来自82个国家和地区的人员从口岸出入境，除了中国和老挝外，验放第三国人数同比增长1966%，人数排名前三的国家分别是泰国、马来西亚和法国。

2021年12月3日中老铁路正式开通运行，今年1月21日国务院批复同意云南勐满公路口岸对外开放，驻守在西双版纳勐腊县的磨憨边检站成为云南省唯一一个承担3个边境口岸（磨憨口岸、磨憨铁路口岸和勐满口岸）出入境边防检查任务的边检站。除此之外，该边检站同时还承担着曼庄、勐润、新民等边民通道的出入境边防检查任务。

随着中国免签“朋友圈”不断扩容、磨憨国际口岸城市建设全面实施等利好政策影响，边境旅游、贸易等活动持续升温，口岸出入境人流、车流、货流快速增长，口岸对外开放建设、人文往来交流、经济贸易发展等均展现出蓬勃向上的生机与活力。

全国乡村振兴职业技能大赛开幕

5月8日，第二届全国乡村振兴职业技能大赛在贵阳市开幕。本届技能大赛5月8日至10日在贵阳市举办，围绕农村实用技能，大赛设砌筑、汽车维修、农机修理、电工、美发、养老护理、育婴、中式面点、餐厅服务、电子商务、茶艺11个比赛项目。

新华社记者 陶亮 摄

国家自然灾害 综合风险基础数据库基本建成

新华社北京5月8日电（记者 周圆）应急管理部综合减灾和改革协调司司长吕红频8日表示，建设国家自然灾害综合风险基础数据库是第一次全国自然灾害综合风险普查的重要任务，目前这项任务已经基本完成。

在当日的国新办新闻发布会上，吕红频介绍，整个数据库由1个国家级综合库、10个国家级行业库和31个省级数据库构成，基本做到了“技术标准统一、分类分级管理、纵向横向联通、共建共享共用”。

国家基础数据库包括23种致灾因子数据，27种承灾体数据，以及灾害风险评估、风险区划、防治区划成果数据等。其中，国家级综合库已经存储了超过17亿条各类风险数据。数据库以“服务业务”为导向，通过建设标准化服务能力，便捷连通有关业务系统，提供数据成果服务。此外，有关方面还把数据加工处理形成多样化产品，按一定渠道提供给科研教学工作者和社会公众使用。

爱的拥抱——海姆立克急救法

“吃饭被噎死”，从来都不是一句玩笑话。在生活中，每年因食物或气道异物卡喉的人并不少见。不管是大人还是孩子，时间如果超过2分钟至3分钟，就很可能会窒息而死。遇到这种情况，当拨打完120，在急救人员到达之前，你会怎么做？直接用手拍他的后背，想着能把异物拍出来？或用手去抠，看能不能抠出来？结果反而把异物越弄越深。实际上，这些方法用处都不大，也是严重的误区。那么，我们应该怎么做？今天市中心医院急诊科医生吴云红就和大家分享一个超级实用的急救小技能——海姆立克急救法，在关键时刻就有可能挽救一条宝贵的生命。

一、什么是海姆立克急救法？

海姆立克急救法是一种解除急性呼吸道异物阻塞的手法，通过冲击腹部，使产生向上的压力形成气流，冲出异物的急救方法。这个方法简单实用，不仅专业人员可操作，普通人也容易掌握。

二、海姆立克急救法何时使用？

如果发现有人突然不能说话、不能呼吸、不能咳嗽、面色青紫、表情痛苦，尤其是发生在进食时，就应该想到可能是发生了气道异物阻塞。此时患者可能会用一只手或双手抓住自己的喉咙，这种姿势即为“海姆立克征象”。一旦识别出这种征象，请立即使用海姆立克急救法进行急救。

三、海姆立克急救法的应用

1.一岁以下婴幼儿

施救者将婴幼儿面朝下放置在手臂上，手臂贴婴幼儿前胸，大拇指和其余4指分别卡在下颌骨位置，保持头低脚高，用另一手掌根拍击婴幼儿两肩胛骨中间，进行快速有节奏的5次有力拍击。如果异物没有排出，将婴幼儿翻转成面部朝上，仍保持头低脚高，面对面放置大腿上，立即用中指和食指向下冲击按压婴幼儿两乳头连线中点处5次。反复交替操作上述两个动作，直到异物排出（急救口诀：拍背——指压）。

2. 一岁以上儿童及成人

施救者站在被救者背后，一条腿在前，插入被救者两腿之间呈弓步；另一条腿向后伸直，两手臂环绕其腰部，形成后背式拥抱。施救者一手握拳，将拇指侧放在被救者剑突下、肚脐上方两横指，用另一只手抓住拳头，快速向内上方冲击被救者的腹部，约每秒一次，直至异物排出。可以用简单的“剪刀、石头、布”口诀来记忆海姆立克急救法的手法和作用位置。

剪刀：肚脐上两横指。两个手指并拢，像一个闭合的剪刀。海姆立克急救法的按压点在肚脐上方两横指的位置。石头：一手握拳，拇指侧的拳眼（注意是拳眼对准腹部而非拳心）放在按压点上。布：指的是另一只手抱拳包住“石头”，快速向内上方冲击被救者的上腹部，直至其把异物排出。

3. 如果身边没有其他人，如何自救？

方法同上，自己一手握拳，另一手包裹住，快速向内上方冲击肚脐与肋骨中间的位置，直到将异物排出为止。

如果自己力气不够，需要就近寻找一把有靠背的椅子或者桌子，将腹部靠在椅背或桌子上，对准肚脐上方，身体快速向前冲击，直至异物排出。

（吴云红）

科普新乡 KEPU XINXIANG

国有企业开展反腐倡廉宣传教育工作路径分析

王晓芳

摘要：随着国有企业改革的深入和市场竞争的加剧，反腐倡廉工作已成为国有企业持续健康发展的重要保障。开展反腐倡廉宣传教育工作，不仅是加强企业廉政建设、营造风清气正发展环境的必要举措，而且是提升员工廉洁自律意识、促进企业文化建设的重要途径。因此，必须高度重视反腐倡廉宣传教育工作，从制度建设、监督制约、案例警示教育等多方面入手，推动反腐倡廉工作向纵深发展。

关键词：国有企业；反腐倡廉；宣传教育。

引言

目前，我国经济正处于高速发展的阶段，使得反腐倡廉工作建设面临着新挑战。国有企业基层各级组织应正确认识到反腐倡廉工作的艰巨性、长期性，将反腐倡廉建设工作视为工作重点。同时，需站在创新改革的视角上，推进反腐倡廉建设工作，并不断提升纪检监察部门的监察能力，充分发挥纪检部门的职能作用，为我国国有企业的现代化建设作出贡献。

1.国有企业反腐倡廉宣传教育原则

1.1坚持党的全面领导与加强政治引领相结合的原则

国有企业反腐倡廉宣传教育中，首先要坚持党的全面领导，确保宣传教育工作始终在党的领导下进行，保持正确的政治方向。同时，要加强政治引领，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。通过深入学习贯彻党的二十大精神，引导广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保国有企业反腐倡廉宣传教育工作始终沿着正确的政治方向前进。

1.2坚持正面教育与反面警示相结合的原则

反腐倡廉宣传教育中，既要注重正面教育，宣传党的优良传统和作风，弘扬社会主义核心价值观，树立正面典型，激励广大党员干部廉洁奉公，勤政为民。同时，也要注重反面警示，通过剖析违纪违法典型案例，揭示腐败的危害性和严重性，以案说法、以案促改、以案促治，引导广大党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线。

1.3坚持教育与监督相结合的原则

反腐倡廉宣传教育不能仅停留在口头宣传和理论教育上，更要与实际工作相结合，加强监督执纪。要建立健全反腐倡廉制度体系，加强对权力运行的制约和监督，确保制度刚性执行。同时，要畅通监督渠道，鼓励和支持广大员工积极参与监督，形成全员参与、全面覆盖的反腐倡廉工作格局。

2.国有企业反腐倡廉宣传教育工作路径

2.1创新教育形式，认真抓好“两个结合”

2.1.1理想信念教育与素质教育相结合

国有企业反腐倡廉宣传教育中，紧密结合职工职业道德教育，强化员工对职业道德规范的理解和遵守，倡导诚信、正直、勤勉的职业精神。同时，将宣传教育与爱岗敬业教育相融合，引导员工热爱本职、忠于职守，将个人发展与企业发展紧密相连，共同为企业的繁荣贡献力量。此外，还注重将宣传教育与强化企业内部控制相结合，建立健全内部控制体系，规范业务流程，提高管理效率，确保企业资产安全，从制度层面预防腐败行为的发生。这种全方位、多角度的结合，为国有企业反腐倡廉宣传教育注入了新的活力，为企业的健康发展提供了坚实保障。

2.1.2领导人员教育与重点岗位教育相结合

在国有企业反腐倡廉宣传教育中，着重抓好领导人员的教育，强调以身作则、率先垂范，通过深入学习党的反腐倡廉理论，提升领导人员的廉洁自律意识和政治定力，确保他们成为廉洁从业的表率。同时，也特别关注重点岗位人员的教育，通过定制化、精准化的培训，加强他们的法律意识和职业道德教育，筑牢拒腐防变的思想防线。

2.2把制度建设和监督制约贯穿于教育的各个方面

在国有企业的反腐倡廉宣传教育中，始终将制度建设和监督制约作为核心要素，贯穿于教育的各个环节。构建完善的反腐倡廉制度体系，明确职责权限，规范业务流程，为反腐倡廉提供坚实的制度基础；加强制度的普及和执行，确保制度在全体员工中得到有效遵守。同时，强化监督制约机制，通过内部审计、纪检监察等手段，对权力运行进行全程监督，确保权力不被滥用。

2.3把握好时机，开展案例警示教育

国有企业反腐倡廉宣传教育中，要把握好时机，采取案例警示教育的方法。企业可以选择重要会议、员工培训或廉政文化活动等时机，精心挑选具有典型性和警示意义的腐败案例。这些案例应涵盖腐败行为的全过程，包括动机、手段、后果等方面，以便员工能够全面了解腐败的危害。开展案例警示教育时，可以采用多种形式，如专题讲座、案例分析讨论、模拟演练等。通过生动具体的案例展示，结合专家解读和员工讨论，使教育内容更加深入人心。同时，可以利用企业内部媒体、网络平台等渠道，广泛传播案例警示教育的成果，确保信息的及时传递和有效覆盖。

2.4完善教育评价体系

在国有企业反腐倡廉宣传教育中，完善教育评价体系是确保教育效果的关键环节，应建立科学、合理的评价标准，包括员工对反腐倡廉知识的掌握程度、廉洁自律意识的强弱以及在实际工作中的表现等。其次，采用多元化的评价方法，如问卷调查、知识测试、行为观察等，全面评估员工在反腐倡廉宣传教育中的参与度和实际效果。同时，鼓励员工自我评价和互相评价，激发员工主动学习和参与反腐倡廉的积极性。此外，定期对教育评价体系进行审视和调整，根据评价结果和反馈意见，不断优化教育内容和方法，确保反腐倡廉宣传教育工作质量得到提升。

3.结语

总之，反腐倡廉宣传教育是一项长期而艰巨的任务，需要我们持之以恒、久久为功。通过不断完善教育评价体系、创新教育方式方法、加强制度建设等措施，不断提升反腐倡廉宣传教育的质量和效果，为国有企业的持续健康发展提供有力保障。

参考文献

[1]杨会章.对国有企业“制度反腐”根治腐败工作的思考[J].云南水力发电,2022,38(10):261-264.

[2]蔡丽平.加强国有企业廉洁文化建设的研究与探索[J].中国煤炭工业,2021,(07):76-77.

[3]张旭一.新形势下国有企业党风廉政建设和反腐倡廉建设工作研究[J].办公室业务,2021,(11):20-21.

（作者简介：王晓芳，1984年11月生，女，山西介休人，2016年7月毕业于兰州理工大学人力资源管理专业，本科，现为山西焦煤汾西矿业水峪煤业政工师）

新乡市拍卖有限公司拍卖公告

受委托，我公司定于2024年5月16日15时在新乡市申众汽车4S店会议室公开拍卖：卫辉市汲水镇卫辉大道60号574平方米商业用房（3年）租赁权。有意竞买者，请于5月15日16时前，持有效资质证件及保证金办理竞买手续。展示时间：5月14日至15日，咨询电话：13937366441，监督电话：3023503