

加强高校廉洁文化建设研究

杨曼璇

摘要:自党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把廉洁文化建设摆在了更为突出的位置,高校作为人才培养的重要阵地,尽管在廉洁文化建设上已取得了显著成效,但仍面临诸多挑战。本文旨在分析高校廉洁文化建设存在的问题,提出新形势下高校廉洁文化建设的改进措施,深化高校廉洁文化建设的时代意义。

关键词:廉洁文化建设;青年学生;思想政治教育

习近平总书记党的二十大报告中指出,我们要加强新时代廉洁文化建设,引导教育广大党员增强不想腐的自觉。高校作为人才培养的重要阵地,将廉洁文化融入思想政治教育中是立德树人的需要,也是为党育人、为国育才的时代需要。

1. 高校廉洁文化建设的重要意义

廉洁是中华民族源远流长的传统美德,是共产党人应有的道德操守,也是文化建设的重要内容。高校作为科技、人才、创新的重要枢纽,夯实廉洁文化建设,培育廉洁青年具有不可或缺的现实意义。

1.1 有利于提高党的领导能力

党的二十大报告中强调:“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”[1]。加强对廉洁的认知,增强对反腐败斗争的责任感,增强对问题的前瞻性和应对能力,有利于保持党的纯洁性和先进性,提高党的领导能力和水平。

1.2 有利于落实立德树人根本任务

在新时代发展建设中,青年学生的价值取向直接影响社会的发展和民族的进步,教育引导青年学生正确认识廉洁内涵,自觉敲响清廉警钟,有利于传

承和弘扬中华民族传统美德,深化对青年学生廉洁意识和廉洁观的培养,落实好立德树人使命。

1.3 有利于培育高质量人才队伍

青年学生是国家发展的主力军,是社会进步的后备军,将新时代廉洁文化建设与思想政治教育相融合,有利于培育德智体美劳“五育”并举的社会主义合格建设者和可靠接班人。

2. 高校廉洁文化建设存在的问题

部分高校在廉洁文化建设上仍存在“三不足”现象,即“三不”、“三不”、“三不”。

2.1 廉洁文化建设制度“三不足”

一是廉洁文化建设制度执行力不足。部分高校虽有较为完善的廉洁文化建设制度,但在执行过程中仍存在形式化、流程化的不良现象,执行力度不够。

二是廉洁文化建设监督力度不足[2]。高校廉洁文化建设的监督机制尚不完善,部分高校存在制度落实情况不佳、实施工作不顺畅的情况,缺乏有效的监督管理队伍,一定程度上使得廉洁文化建设效果事倍功半。

三是廉洁文化建设队伍意识不足。部分教师未有效理解廉洁内涵,在廉洁文化教育过程中没有精准把握方向,一定程度上削弱了廉洁文化教育的成效。

2.2 廉洁文化建设形式“三不够”

一是廉洁文化建设与专业教育融合程度不够深入。部分教师由于未能正确理解廉洁内涵和立德树人本质,将“德育”从“智育”中剥离出来,导致廉洁文化教育与专业教育融合程度不够深入。

二是廉洁文化建设氛围不够浓厚。文化建设仅靠理论教育很难起到明显效果,部分高校缺少足够浓厚的廉

洁文化氛围,廉洁教育软文化建设有待提高,显性教育和隐性教育结合度有待进一步完善。

三是廉洁文化建设活动形式不够创新。目前,高校廉洁文化教育大多还停留在单一的理论灌输。在互联网迅速发展的时代,不同教育背景和成长经历的青年学生,要求高校开展廉洁教育时要不断创新教育形式。

2.3 廉洁文化建设环境“三不良”

一是廉洁文化建设受不良教育方式影响。家庭是教育的第一阵地,部分家长思想意识不够高,一定程度上影响青年学生对廉洁文化的理解。

二是廉洁文化建设受不良社会环境影响。社会上一些与廉洁理念相违背的人和事,无形中对学生造成了不良影响,甚至影响他们的政治认同程度。

三是廉洁文化建设受不良外来文化影响。随着互联网时代的迅速发展,国外一些不良文化对青年学生产生了较大的负面影响,拜金主义、利己主义和享乐主义的思维模式易在他们的心中深植。

3. 加强高校廉洁文化建设的途径

面对诸多挑战,夯实高校廉洁文化建设应从“四个一”着手。

3.1 培养廉洁文化建设队伍,把好立德树人第一关

强化教师队伍思政教育,增强教师对廉洁文化的认识和理解,建设高水平廉洁文化教育队伍,把好立德树人第一关。从源头确保高校教育过程中能引导学生正确理解廉洁文化内涵,树立正确的价值观,推动高校廉洁文化建设。

3.2 健全廉洁文化建设制度,落实文化建设第一步

明确各项廉洁规定及奖惩措施,加强制度宣传,做到“学、懂、束”;严格落

实廉洁相关制度,责任落实到个人,敲响教师心中的警钟;建立监督管理队伍,定期进行廉洁督查,做到“做、查、改”制度落实良性循环。

3.3 创新廉洁文化建设形式,占领思政教育第一阵地

打通专业与思政教育壁垒,将思政教育融入专业教育中,推动“五育”并举教育模式。适当提高廉洁文化教育在教师考核和学生培养方面中的影响力,提高师生参与廉洁文化建设的积极性。有效利用网络教育阵地,采用时代青年喜闻乐见的方式传播廉洁理念,如沉浸式体验、宣传短视频、动漫等形式。

3.4 筑牢廉洁文化建设堡垒,守住人才培养第一防线

家庭环境、社会环境对青年学生存在不可忽视的影响。加强“家校”沟通,有利于全方位提高教育成效。主动占领网络思想政治教育阵地,时刻关注青年学生思想动态,把握正确舆论导向。落实依法治国政策,肃清不良风气,为青年学生健康成长打造良好的社会环境。

4. 结束语

在互联网高速发展和全球化国际形势下,廉洁文化建设面临诸多挑战,助力国家发展和民族进步须循序渐进且持之以恒,更需要全社会的共同努力。

参考文献:

[1] 习近平:高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[J]. 创造, 2022, 30(11): 6-29

[2] 韩景阳、单国军、张瑞华. 重视廉洁文化建设的现实意义[J]. 教育探索, 2012, 40(11): 11-12

作者单位:宁波职业技术学院

探索新时代大学生协同教育的实践路径

——以武汉东湖学院“三因一向”阳光心态培育学生成才为例

任鸿雁

新时代大学生是新时代青年的主力军,高校辅导员与思想政治课、心理健康教育、专业课教师是从事学生“大思政课”的主体队伍,共同肩负着“为国育才”的教育使命。武汉东湖学院“向阳接力”阳光心态培育工作室综合主体队伍,依托“一站式”学生社区综合管理服务模式,对“高关怀对象”之外普通在校生态针对性开展“三因一向”思政+融合育人,提升专业学习能力,增强求职就业本领,努力成才。

一、与现实结合+善用“大思政课”

“大思政课”的主体队伍要善于在学生日常教育管理服务工作中把协同育人理念和思政融入“大思政课”,落实到学生的思想理论教育和价值引领上,掌握其思想行为特点及思想政治状况,有针对性地帮助其处理好思想认识、价值取向、学习生活、择业交友等方面具体问题;专项联合“一站式”学生社区各二级驿站,对突发性学生心理问题、临时性“emo”情绪状态”进行及时初查和疏导,组织开展心理解压技巧科普活动等落实到日常。

二、“三因一向”思政+融合育人

协同治理视域下做好新时代大学生的引路人,需要在因材施教、因材施教、因爱而育三方面下深功夫。“向阳接力”阳光心态培育工作室善用“三因一向”法,学校各项组织切实落实立德树人根本任务,从生活上关注,从学习上关心,从成长上关爱,引导学生勇敢面对挫折,提升专业学习能力,增强求职就业本领,努力成才。

三、“三为共共”+良性循环

高校辅导员是协同育人主体队伍中的重要力量,要善于总结,内炼“听说读写”本领,在协同培育理论与实践活动中要积极任事有为,善于作为,敢于作为。如开展多彩的课余实践体验、阳光心态优秀网文评选、校园广场舞、“我之所共”脱口秀等活动,使学生轻松共享拥有阳光心态的快乐。

协同育人,多元主体共建。主客双向协同合作建立目标一致的信任关系是协同治理理论遵循的规律。教育协同,首要唤醒学生自我觉醒,践行社会主义核心价值观,内化品质,外化行动,及时掌握学生思想动态,及时解决学生思想“疙瘩”。家长、学校、网络、现场等坚持协同育人理念,多元主体共建。

良性关系循环,多方效能共育。加强多方合作采用卓有成效的协同方式,实现共同目标,解决共同问题是协同治理理论的特点。工作室运用“一站式”学生社区体系化设计,紧抓思想政治教育解决学生群体“思”和“行”两大脉络中的“急难愁盼”,优化配置学生社区内各方资源、工作力量,实现新育人模式良性循环,多方效能共育。

等落实到日常。

协同治理视域下做好新时代大学生的引路人,需要在因材施教、因材施教、因爱而育三方面下深功夫。“向阳接力”阳光心态培育工作室善用“三因一向”法,学校各项组织切实落实立德树人根本任务,从生活上关注,从学习上关心,从成长上关爱,引导学生勇敢面对挫折,提升专业学习能力,增强求职就业本领,努力成才。

学业结束,关爱不止。家长学校协同培育学生理性平和、乐观向上的阳光心态是一个“三全”育人的系统工程,需要心理健康教师、辅导员、家长等“引路人”持久精细浇灌,接力培育。“上好开学第一课”有助于学生增强学校归属感,“上好最后一课”要运用“逆向思维”就业理念,联合专业老师、学校、家长、职业导师等协同规划,未雨绸缪,精准解决应届生“就业难”实际问题。

高校辅导员是协同育人主体队伍中的重要力量,要善于总结,内炼“听说读写”本领,在协同培育理论与实践活动中要积极任事有为,善于作为,敢于作为。如开展多彩的课余实践体验、阳光心态优秀网文评选、校园广场舞、“我之所共”脱口秀等活动,使学生轻松共享拥有阳光心态的快乐。

协同育人,多元主体共建。主客双向协同合作建立目标一致的信任关系是协同治理理论遵循的规律。教育协同,首要唤醒学生自我觉醒,践行社会主义核心价值观,内化品质,外化行动,及时掌握学生思想动态,及时解决学生思想“疙瘩”。家长、学校、网络、现场等坚持协同育人理念,多元主体共建。

良性关系循环,多方效能共育。加强多方合作采用卓有成效的协同方式,实现共同目标,解决共同问题是协同治理理论的特点。工作室运用“一站式”学生社区体系化设计,紧抓思想政治教育解决学生群体“思”和“行”两大脉络中的“急难愁盼”,优化配置学生社区内各方资源、工作力量,实现新育人模式良性循环,多方效能共育。

良性关系循环,多方效能共育。加强多方合作采用卓有成效的协同方式,实现共同目标,解决共同问题是协同治理理论的特点。工作室运用“一站式”学生社区体系化设计,紧抓思想政治教育解决学生群体“思”和“行”两大脉络中的“急难愁盼”,优化配置学生社区内各方资源、工作力量,实现新育人模式良性循环,多方效能共育。

遵循学生成长规律,精细化管理共培。协同培育学生阳光心态要从打通与入校新生的“最后一公里”开始,构建贴近学生、师生互信互育的黄金驿站;精准采用“三个一”自我教育成才法;塑造学生干部“三四五”成才礼包;“三种意识”“四把尺子”“五面小红旗”,培育其树立服务、合作和全局意识,用职责性、纪律性、方法业务熟练度和服务走心度做社团干部的“四把尺子”,用细心、耐心、责任心、爱心、信心“五面小红旗”引导学生正确面对工作、学习与生活的难点问题,高效发挥协同育人作用。

作者系武汉东湖学院高校思想政治工作创新发展中心办公室讲师。本文系2022年度湖北省教育哲学社会科学专项研究任务(高校学生工作品牌)“向阳接力”阳光心态培育项目(项目编号:22Z448);2023年度武汉东湖学院民办高校党建与思政政治工作研究中心专项研究课题“新时代大学生阳光心态培育的路径探索”(项目编号:DJSZY23011)研究成果。

作者系武汉东湖学院高校思想政治工作创新发展中心办公室讲师。本文系2022年度湖北省教育哲学社会科学专项研究任务(高校学生工作品牌)“向阳接力”阳光心态培育项目(项目编号:22Z448);2023年度武汉东湖学院民办高校党建与思政政治工作研究中心专项研究课题“新时代大学生阳光心态培育的路径探索”(项目编号:DJSZY23011)研究成果。

传统新闻媒体的融媒体发展策略

范笑雨

在当今信息技术迅猛发展的背景下,数字化、网络化以及社交媒体的兴起彻底重塑了公众获取及消费新闻的模式。这场变革深刻影响了新闻的生产与分发方式,并触及了新闻媒体核心价值与职能。因此,作为长期以来社会信息的守护者与公共舆论的塑造者,传统媒体必须在保持新闻专业性及公信力的基础上,积极响应这些变化,开拓在融媒体环境中的发展之路。本文将详细探讨传统新闻媒体在数字化浪潮的冲击下,如何通过加强多平台内容发布、实施数据分析、改进生产流程及推进培养人才等策略,维持其在行业中的地位,同时,借助新技术与新平台提升其影响力与竞争力,进而为传统新闻媒体在融媒体时代焕发新的生机提供一套系统的方案。

一、传统新闻媒体应加强多平台内容发布

在信息时代迅猛发展的今天,传统新闻媒体在融媒体转型过程中,面临着多平台内容发布的紧迫需求。为此,传统新闻媒体应多拳出击,综合应对。首先,传统新闻媒体需制定并执行一套全面的数字化转型战略,尤其要包括如何将不同类型的内容,如新闻报道、专栏文章或视频报道,有效地适配并发布到各种平台如社交媒体、视频平台、博客及在线新闻网站等。在这一过程中,必须保证内容风格和品牌的统一性,确保在多样化的展示平台上均能体现媒体的核心价值和独特风格。其次,为了有效管理跨平台内容的发布,传统新闻媒体可引进先进的内容管理系统(CMS)。该系统支持将内容迅速分发到各个平台,并且能及时更新和修正内

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

效地制定内容策略,提升用户体验。首先,传统新闻媒体需组建数据分析团队,并应用先进的数据分析工具与技术,例如大数据、人工智能算法等,来收集与分析用户数据,尤其是用户的浏览历史、偏好选择、互动反馈等,以揭示受众的兴趣点、阅读习惯与内容喜好,从而为媒体提供决策支持。其次,传统媒体应根据数据的分析结果,调整内容生产与推广策略。例如,若数据表明某主题或对该主题的报道量和深度探讨;而对于反响较弱的内容,应适时作出调整,以免资源浪费。再次,传统媒体还应利用数据分析优化其广告和营销策略,从而更精确地定位广告,提升广告的吸引力,进而提高广告效益。此外,数据分析还助力于评估各种营销活动的成效,便于媒体持续调整和优化营销策略。最后,重视受众需求的核心在于全面提升用户体验。传统新闻媒体应通过数据了解用户在平台上面临的困扰和不便,从而优化用户界面设计与互动流程,简化操作,提高用户便利性和满意度。通过这些综合措施,传统新闻媒体能更有效地洞察并满足受众需求,实现内容与市场的良好对接,从而在激烈的媒体竞争中脱颖而出。

二、传统新闻媒体应注重数据分析和受众需求

在内容生产与分发流程进行优化,以提高效率和灵活性,并确保所提供内容的高品质和及时性,这种优化触及到技术提升以及编辑与生产流程的全面重构。首先要对内容生产流程实施自动化和智能化。传统新闻媒体应引入先进的人工智能与机器学习技术,以实现标准化新闻生成任务的自动化,如新闻摘要和初稿的编写,这样不仅可以大幅提升生产效率,还能解放新闻工作者的时间,让他们集中精力进行深入报道和创新性内容的打造。其次要优化内容分发流程。传统媒体应部署算法推荐系统,加强内容的个性化推送,确保能根据用户的兴趣和历史消费行为进行内容定制。同时,建立实时数据监控系统也极为关键,该系统能实时监控内容的表现,如阅读、分享和互动情况,便于媒体迅速调整分发策略或更新内容。此外,提高内容的适应性和多样性也是提升媒体竞争力的重要环节。传统媒体应建立一个灵活的内容库,增强内容的可重复使用性,尤其要使内容能适应多种平台和格式的需求,例如,将详细报道转换为视频脚本或适应社交媒体的简短文本和图像,这样的跨格式适应性不仅拓宽了内容的受众群,也提高了资源的利用效率。再次,加强与用户的互动,将用户反馈融入内容生产和优化流程是提升内容质量的另一关键。传统新闻媒体应设立反馈机制,如评论区、问卷调查以及直接互动,以收集宝贵的用户数据,并根据反馈调整内

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

容,从而使其更符合用户需求。通过上述多维度的策略,传统新闻媒体可有效优化其生产与分发流程,提高工作效率,进而更好地适应媒体环境的快速变化,增强用户体验和提升媒体品牌价值。

企业思想政治工作和企业文化建设是现代企业管理中的重要组成部分,对于企业的发展和长远稳定具有重要意义。企业思想政治工作旨在引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,增强员工的政治觉悟和道德品质,促进员工的全面发展。而企业文化建设则关注于塑造企业的价值观、行为规范的和组织氛围,提升员工的凝聚力和归属感,推动企业的创新和发展。然而,过去的研究多将企业思想政治工作和企业文化建设视为独立的管理领域,缺乏对二者之间的互动关系的深入研究。在实际应用中,企业往往在进行思想政治工作和文化建设时存在一定的分割和割裂现象,导致两者的效果和影响力无法得到充分发挥。

一、企业思想政治工作对企业文化建设的影响

一是思想政治工作对企业价值观的塑造。企业的价值观在很大程度上决定了企业文化的发展和形成。而企业思想政治工作则在塑造企业价值观方面发挥着重要的作用。通过引导员工树立正确的思想观念和价值观取向,企业可以树立起积极向上的价值观念,促进员工的行为规范和道德素养的提升。思想政治工作可以通过多种途径来实现企业价值观的塑造,例如,开展主题教育活动、组织思想交流讨论和完善企业文化建设等。

二是思想政治工作对员工凝聚力的提升。员工凝聚力是企业文化建设中的重要方面,它直接影响着员工的团队合作精神和组织归属感。企业思想政治工作通过加强员工的思想教育和情感交流,可以有效地提升员工的凝聚力。例如,通过组织团队活动、开展员工培训和激励措施等,企业可以增强员工之间的沟通和合作,加强员工对企业的认同感和归属感,从而提高整体团队的凝聚力。

三是思想政治工作对企业创造力的激发。企业创造力是企业持续发展和创新的重要动力。而企业思想政治工作可以通过提供良好的学习环境和创新氛围,激发员工的思维活力和创新意识。此外,企业思想政治工作还可以通过鼓励员工提出新的想法和建议,培养员工的创新精神和实践能力,从而推动企业的创新发展。

二、企业文化建设对思想政治工作的支持

一是企业文化建设为思想政治工作提供落地基础。企业文化建设是一个系统而复杂的工程,旨在构建和塑造企业独特的文化氛围,它为企业思想政治工作提供了坚实的落地基础。一个健全的企业文化不仅能为员工提供精神寄托和行动指南,还能为思想政治工作打造一个充满活力和凝聚力的工作环境。一方面,企业文化建设的核心在于塑造和强化企业的价值观和行为规范。这些价值观和规范不仅代表了企业的精神风貌,也为思想政治工作提供了明确的指导和框架。例如,企业文化的价值观如诚信、创新、责任等,可以成为思想政治工作的重要基石,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。同时,行为准则明确了员工在日常工作中的行为准则,有助于形成积极向上的工作氛围。另一方面,企业文化建设注重培养员工的共同认同感和归属感。一个具有强大企业文化的企业,往往能够激发员工的自豪感和使命感,使员工

更加愿意为企业的发展贡献自己的力量。这种共同认同和归属感为思想政治工作的传播和接受提供了便利,员工更容易接受和认同企业的思想政治工作,从而更加积极地参与到工作中。

二是企业文化建设为思想政治工作提供实施保障。企业文化建设在思想政治工作中具有重要作用,它为思想政治工作提供了全方位的实施保障,确保其有效和可持续地开展。具体表现在以下几个方面:企业文化建设将制度和规范视为核心要素,通过建立健全的管理制度和行为规范,对企业内部行为进行规范和引导;关注员工的个人成长和综合素质提升,通过定期开展政治理论学习、业务培训、企业文化活动等,不断提高员工的政治觉悟和道德素养,使他们在工作中发挥更大的作用;强调激励和奖惩分明,公平公正的激励机制和约束措施是推动员工积极参与思想政治工作的关键。

三是案例分析。某公司是一家知名的科技企业,长期以来注重思想政治工作与企业文化建设的结合。在企业价值观的塑造方面,公司通过定期组织主题教育活动和思想交流讨论,引导员工树立正确的价值观念。公司强调创新、合作和责任等价值观,通过激励机制和培训计划来强化员工对这些价值观的认同和践行。这样的思想政治工作为企业文化建设提供了坚实的基础。一是重视员工凝聚力的提升。公司积极组织团队活动和员工培训,通过共同参与和学习,增强员工之间的沟通和合作。同时,注重员工的个人发展和关怀,为员工提供良好的工作环境和福利待遇。这种关注员工的思想政治工作有助于增强员工对企业的认同感和归属感,提高整体团队的凝聚力。

二是注重激发员工的创造力。公司鼓励员工提出新的想法和建议,鼓励创新和实践。公司为员工提供创新平台和资源支持,鼓励员工参与项目研发和技术创新。这种思想政治工作的开展,激发了员工的创造力,推动了企业的创新发展。

总之,企业文化建设对企业的思想政治工作具有重要的支撑作用,为思想政治工作提供了落地基础和实施保障,促进了员工的认同和凝聚力,推动了企业的创新和发展。因此,企业应当重视和加强企业文化建设,将其与思想政治工作有机结合起来,共同构建一个积极向上、团结和谐的企业文化氛围。只有这样,才能更好地发挥企业文化建设对思想政治工作的支持作用,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

更加愿意为企业的发展贡献自己的力量。这种共同认同和归属感为思想政治工作的传播和接受提供了便利,员工更容易接受和认同企业的思想政治工作,从而更加积极地参与到工作中。

二是企业文化建设为思想政治工作提供实施保障。企业文化建设在思想政治工作中具有重要作用,它为思想政治工作提供了全方位的实施保障,确保其有效和可持续地开展。具体表现在以下几个方面:企业文化建设将制度和规范视为核心要素,通过建立健全的管理制度和行为规范,对企业内部行为进行规范和引导;关注员工的个人成长和综合素质提升,通过定期开展政治理论学习、业务培训、企业文化活动等,不断提高员工的政治觉悟和道德素养,使他们在工作中发挥更大的作用;强调激励和奖惩分明,公平公正的激励机制和约束措施是推动员工积极参与思想政治工作的关键。

三是案例分析。某公司是一家知名的科技企业,长期以来注重思想政治工作与企业文化建设的结合。在企业价值观的塑造方面,公司通过定期组织主题教育活动和思想交流讨论,引导员工树立正确的价值观念。公司强调创新、合作和责任等价值观,通过激励机制和培训计划来强化员工对这些价值观的认同和践行。这样的思想政治工作为企业文化建设提供了坚实的基础。一是重视员工凝聚力的提升。公司积极组织团队活动和员工培训,通过共同参与和学习,增强员工之间的沟通和合作。同时,注重员工的个人发展和关怀,为员工提供良好的工作环境和福利待遇。这种关注员工的思想政治工作有助于增强员工对企业的认同感和归属感,提高整体团队的凝聚力。

二是注重激发员工的创造力。公司鼓励员工提出新的想法和建议,鼓励创新和实践。公司为员工提供创新平台和资源支持,鼓励员工参与项目研发和技术创新。这种思想政治工作的开展,激发了员工的创造力,推动了企业的创新发展。

总之,企业文化建设对企业的思想政治工作具有重要的支撑作用,为思想政治工作提供了落地基础和实施保障,促进了员工的认同和凝聚力,推动了企业的创新和发展。因此,企业应当重视和加强企业文化建设,将其与思想政治工作有机结合起来,共同构建一个积极向上、团结和谐的企业文化氛围。只有这样,才能更好地发挥企业文化建设对思想政治工作的支持作用,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

作者单位:莱芜城市发展集团有限公司

企业思想政治工作与企业文化建设的互动关系研究

徐磊