

中国共产党群众纪律建设的基本经验

李增添



鲜明的群众纪律是党的性质宗旨、初心使命和作风形象的具体展现,是我们党区别于其他政党的显著标志。群众纪律建设是推进党的作风建设和纪律建设的重要举措,是夯实党执政的阶级基础和群众基础的坚强保证。要科学总结我们党在百余年奋斗征程中形成的群众纪律建设经验,增强群众观念和群众感情,走好新时代党的群众路线,推进全面从严治党向纵深发展,不断巩固党的执政基础和执政地位。

加强群众纪律理论探索,将群众纪律建设融入马克思主义中国化时代化的理论探索之中,为群众纪律建设提供科学理论指导。我们党要坚持和发展群众观点、群众纪律,必须运用和发展马克思主义唯物史观、群众工作理论和群众纪律学说,必须坚持用党的创新理论凝心铸魂,增强为人民服务的政治自觉、思想自觉、行动自觉。我们党在领导人民群众推进革命、建设和改革的进程中,依靠思想建党、理论武装,开展了群众纪律教育、群众路线教育实践活动,同时从不同历史时期的国情出发,践行了“替人民着想”“为百姓造福”等理念。“为政之道,以顺民心为本”。中

华优秀传统文化蕴含的天下为公、民惟邦本、为政以德等“亲民”思想,构筑了群众纪律建设的深厚文化底蕴。“第二个结合”打开了群众纪律理论研究的创新空间,可为群众纪律建设提供中华优秀传统文化的滋养和镜鉴。

加强群众纪律制度建构。根据各个时期和阶段的实际情况来制定相应的规章制度和纪律规矩,为群众纪律建设提供有力制度保证。在革命时期,我们党明确自身是“为无产阶级奋斗的政党”,提出要“到群众中去”“争取群众”“为群众谋利益”等观点,在革命实践中逐渐形成了“三大纪律八项注意”,并使之从适用于军队扩大到适用于全党;在建设时期,我们党开展“三反”“五反”“四清”等整风和整党运动,有效纠正了党内存在的脱离群众的倾向;在改革时期,我们党先后通过关于加强党同人民群众联系、加强和改进党的作风建设、加强党的执政能力建设等决定,阐述了密切党群关系的重大举措;在新时代,我们党先后制定颁布“中央八项规定”及其实施细则,2015年修订的中国共产党纪律处分条例将群众纪律系统化地单独成章,还制定廉洁自律准则、问责

条例等规定,不断完善党的群众纪律制度体系。

加强群众纪律学习教育。在专项研讨、主题教育、整风整党等活动中融入群众纪律学习教育,为群众纪律建设提供良好主体条件。要围绕中心工作,把群众纪律教育当作一项重要政治任务来抓。聚焦中华民族伟大复兴进程中的战略布局、关键问题、中心任务,弄清群众的所思、所想、所盼、所需,有针对性地开展中国共产党党章、群众纪律等教育,为推进党和国家事业发展提供纪律保障。要贯通纪律教育,开展经常性的纪律教育工作。既要通过多种载体、多种方式学习“中国共产党纪律处分条例”的群众纪律条款,又要将学习群众纪律与学习其他五种纪律、党内法规、国家法律贯通起来。要提高工作能力,自觉运用法治思维做好群众工作。党员干部将群众纪律要求内化于心、外化于行,要提升解决群众急难愁盼问题的能力,依规依纪依法处理人民内部矛盾,做到把握群众工作的“情、理、法”。

加强群众纪律执行督查。推进对党员干部执行群众纪律的监督与检查,

为群众纪律建设提供强大动力机制。“加强纪律性,革命无不胜”。要强化党内纪律检查工作力度,对照违纪清单揭露“脱离群众的危险”。各级纪检监察机关要加强监督执纪问责,严肃查处贪污侵占、虚报冒领、截留挪用、优亲厚友等行为。要发挥好群众监督作用,按照要求畅通检举控告渠道。“一切行动要以维护群众的利益为出发点”,坚决力戒形式主义、官僚主义顽疾,反对漠视和侵害群众利益的行为。要对违反群众纪律行为进行严厉惩处,彰显执行群众纪律的刚性约束。“对一切侵犯群众合法权益的行为,对一切在侵犯群众权益问题上漠然置之、不闻不问的现象,都必须依纪依法严肃查处、坚决追责。”还要运用好监督执纪“四种形态”,让党员干部切身感受到党的严管和厚爱。

(作者系仲恺农业工程學院马克思主义学院副教授,广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员。)

本文系广东省哲学社会科学规划专项“新时代夯实党执政的阶级基础和群众基础研究”(编号:GD20ZD11)阶段性研究成果。)

中华优秀传统文化在新时代的传承与发展

张晓蕾

中华优秀传统文化作为中华民族的文化根脉与精神支柱,其内涵深刻的哲学思想、崇高的道德观念、多样的艺术形式及生活智慧,既塑造了中华民族的特色,也为全球文化宝库提供了珍贵资产。在新的历史时期,我们不仅要传承这些文化遗产,还应探索其在现代社会中的活力与价值,让它们成为推动社会发展和促进全人类共赢的动力。

一、中华优秀传统文化在新时代的传承与发展的意义

中华优秀传统文化是民族身份的象征。面对全球化的浪潮,继承与传播中华优秀传统文化,对提升国民的民族认同具有不可替代的作用。例如,学习和体验传统节日、历史事件、传统艺术等,可以提高国民对自身文化的理解与尊重,唤起年轻一代对文化的自豪感与责任感,进而有助于他们在全球化的发展中保持文化自信。

二、中华优秀传统文化在新时代的传承与发展的策略

(一)运用现代技术工具促进中华优秀传统文化在新时代的传承与发展

化的传承与发展中具有重要作用。首先,数字化技术能修复古籍并进行数字化展示,以保护珍贵文献,并促进其广泛传播。举例来说,高清扫描与数字建模可恢复古书原貌,让全球用户通过网络访问这些资料;虚拟现实(VR)与增强现实(AR)技术能重现历史场景和传统生活,使用户身临其境地参观故宫或漫步清明上河图,提高传播效率;人工智能(AI)在文化遗产领域的应用,可辅助研究人员分析历史数据、识别及恢复古代艺术品,甚至预测模拟古建筑的结构安全,这有利于使古代艺术品和建筑得到及时的修复和修缮。其次,社交媒体和网络平台的普及,开辟了文化传播的新途径。这些平台可以通过视频、播客和帖子等多种形式,迅速传播文化艺术,吸引全球观众。如微博、抖音上的古风音乐视频和传统手工艺教程吸引了众多年轻人的关注,而网络直播有助于非物质文化遗产传承人能与公众直接互动,从而使得技艺展示更为生动。可见,科技与文化的融合为中华优秀传统文化的保护与传承提供了支持,使其可以在全球化和信息化的大背

景下焕发新活力,进而显著提高了其影响力和公众参与度。

(二)制定相关政策,促进中华优秀传统文化保护与发展的持续性

政策支持在中华优秀传统文化传承与发展中发挥着重要作用。首先,我国应制定和完善专门的文化遗产保护法,明确文化遗产的定义、保护范围及责任主体,同时设立文化遗产保护基金,以支持传统艺术传承人及非物质文化遗产保护项目。如国家级非物质文化遗产名录的建立及其动态更新确保了文化多样性的保护,并为传承人及相关组织提供了政策及财政支持。其次,政府还应通过税收优惠和资金支持,激励企业参与传统工艺与现代生活的保护与传播。最后,政府间的国际合作同样关键。为此应推动中华优秀传统文化在国际舞台上的展示,并积极参与联合国教科文组织等国际文化遗产项目保护工作,这样不仅可吸收国际先进的保护经验,还可国际上分享我国的文化遗产保护领域的成果,提升我国在国际文化遗产保护领域的影响力,构建一个尊重多样文化价值的全球环境。这些政策

的实施,不仅保护了中华优秀传统文化的物质形态,更激发了社会对传统文化价值的认同与尊重,促进了传统文化的持续发展。

(三)将中华优秀传统文化纳入教育体系,促进中华优秀传统文化的普及化

教育是中华优秀传统文化传承与发展的关键途径,将中华优秀传统文化纳入教育体系,可确保各代人从幼年起便能接触并了解本民族的文化。为此,应在教育体系从小学到高等教育各个阶段,系统性地融入传统文化的知识与实践,如小学阶段讲述中国传统节日和历史人物的故事,中学阶段在历史与文学课程中深入讨论传统文化的哲学与艺术成就,大学则开设专业课程如中国传统音乐、书法、绘画等,培养学生的专业技能与深层次理解能力。此外,学校还应开展丰富的文化体验活动,如庆祝传统节日、手工艺制作、传统戏剧表演等,可以方便学生在实践中深入学习和体验传统文化,提升学生对传统文化的兴趣和热爱。

(作者单位:中共西安市委党校)

贯彻新时期群众路线 统筹推进新型城镇化与乡村全面振兴融合发展

刘杰

中央经济工作会议提出,要把推进新型城镇化和乡村全面振兴有机结合起来,促进各类要素双向流动。2018年以来,城镇化和乡村振兴已经取得显著成就,打造了一批典型的示范乡村,但我们也看到,由于农民参与乡村和城镇化建设的机制还不完善,一些地方城镇化和乡村建设工作中出现的基层干部忙忙碌碌,而广大群众并不领情,参与不积极的情况。

一、存在的问题及原因分析

(一)基层干部和农民群众的联系割裂

1.基层干部与群众联系的渠道不畅。群众对干部的考核晋升没有评议渠道,干部日常考核是由上级下达考核指标,参与人员是本单位干部和上级干

部,没有基层群众参与,这意味着,干部只要对上负责,也就缺少了对基层群众保持联系的制度和激励措施。

2.群众参与乡村振兴渠道不畅。某地方推出App,要求考核安装使用率,很多群众连智能手机都没有,村干部只能凑数量,这种工作方式与基层群众的日常生活并没有持续性的组织联系。比如乡村振兴的项目工程任务是从上级规划布置的,工程资金是从上级拨付安排的,工程质量是由上级检查验收的,对负责工程干部的考核奖惩,也是由上级决定实施的。基层群众的知情和参与权利并没有得到有效实现。

3.群众和干部建立日常联系的需求不强烈。由于快速城镇化,大量离开乡

村的农民工在城乡之间的流动,决定了农民工与城乡的基层政府和干部,都没有办法建立日常性的制度化联系,农业收入无法满足农民支出,大量劳动力涌向城市打工,离开乡村,乡村组织和干部找不到农民工,很少经常联系。

(二)从农村社会综合治理方式来说,70%以上的青壮年人口外出打工,导致农村有力量缺失,我国乡村人口在10年间从6.7亿左右下降到约5.1亿,占全国总人口的比重从50.32%下降到36.11%。大量农民外出打工,剩下的农村留守人员,没有能力和精力去参与。除了低保户确定、危房户改造、拆迁户拆房等少数必须要与基层干部打交道以外,群众的生活和基层干部的工作都

没有多少交集和来往。

二、对策建议

(一)坚持共商机制

江西西湖区探索了“幸福圆桌会”机制,乡镇干部、职能部门和群众坐在一起议事,实打实解决群众急难愁盼问题。主要做法:一是充分调研,对农民迫切关心的问题作为课题调研,列出清单;二是开会讨论,调动社区干部多方力量参与;三是问题解决,打通“最后一公里”;四是定期回访,防止问题复发。

北京的“小院议事厅”、浙江温岭的“民主恳谈会”、江苏苏州的“协商议事室”等皆是打通干群关系通道的制度化措施,让乡村干部对自己的村庄产生责任心才是长久之路。

新时代加强党员干部队伍建设的实践思考

王婕

新时代新征程,作为推动党和国家事业不断前进的核心力量,党员干部的素质与能力直接影响着党的建设和国家治理水平。同时,随着全球化加速演进,国内外环境的持续变化也对党员干部队伍提出了更高要求。因此,在这种新的历史条件下,如何有效加强和优化党员干部队伍建设,已经成为提升党的建设科学化水平、推动国家治理现代化的迫切需要。本文将深入探索新时代下党员干部队伍建设的重要性与应对策略,以期对党员干部队伍的建设提供详尽的理论依据和实践指南,从而助力党员干部队伍有效应对新时代的需求,并为实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图贡献力量。

新时代加强党员干部队伍建设,有助于实现国家治理体系和治理能力现代化。面对全球化进程中经济、社会和科技的快速发展,我国的国家治理体系需要不断进行调整优化,从而更有效地进行公共管理和服务。对此,通过系统提升党员干部的专业和道德水平,能有效地提高管理与服务的效率。此外,将

表现突出的党员作为榜样,能显著提升整个干部队伍的专业化和职业化程度,这对于推动国家治理现代化进程具有深远意义。如此一来,不仅有助于促进国家治理体系现代化,还有助于提高党员干部应对国内外各种挑战的能力,从而为国家的持续发展和人民的生活幸福奠定基础。

新时代加强党员干部队伍建设,有助于保持党的先进性和纯洁性。在全球化带来的多元挑战和不断变化的国际局势中,党员干部队伍承担着政策实施的重要职责,且其行为表现和工作作风对党的形象及与民众的联系均有直接影响。而通过全面的政治教育、严格的日常管理和持续的思想政治引导,能有效提升党员干部的政治敏锐性和辨别力,使他们在面临复杂敏感情况时能坚持党的原则和纪律,保持党的纯洁性。此外,优秀的党员干部展示出高标准行为,能有效吸引和团结更多优秀人才,促使他们向党组织靠拢,从而加强党的先进性。这样的内部强化促进

了党员干部的个人成长和自我提升,也构筑了党长期执政的坚强组织基础。

踏上新征程,要加强党员干部队伍建设,就要实行科学的选拔机制以提高干部队伍的专业化水平。为此,我国应提高党员干部选拔标准,并细化其选拔程序,确保选拔过程的公正性与有效性,从而选拔出具备高素质和高能力的人才。其一,应详尽制定各类职位的描述和需求,包括所需的专业技能、工作经验以及党的方针政策相符的政治素养,以保证选拔标准的科学性和针对性。其二,改进选拔机制,如引进能力倾向测试、心理适应性评估及实际工作表现等现代评估手段,从多角度评估候选人的能力。其三,提升选拔过程的透明度。应采用公开竞争、民主推荐与组织考察相结合的模式,使选拔过程更加公开化、透明化,并要加强社会监督,有效避免裙带关系和地方保护等不正之风。如此,可确保选拔出政治素养高、专业能力强的党员干部,从而为党和国家的发展提供强大的人才保障。

人才保障。

构建全方位、系统化的教育培训体系,培养优秀的党员干部队伍。首先,加强政治理论教育,确保党员干部能够深刻领会和掌握党的核心理论、基本路线和习近平新时代中国特色社会主义思想,遵循正确的政治方向和立场。其次,为了提高党员干部的职业能力,专业知识与技能的培养不容忽视。要根据不同岗位的职责需求,设计出针对性的专业培训计划,覆盖法律、经济到社会治理等关键领域。培训内容应关注理论知识的传授,同时强调实际应用能力的培养,以确保党员干部在面对各种复杂情况时能迅速作出判断并采取有效措施;再次,增设实战化培训,要通过模拟真实工作场景和案例分析、角色模拟和现场问题解决等形式,使党员干部在实际操作中提升能力,并使其更好地理解理论和运用理论知识;最后,培训效果的持续评估和优化是确保教育训练质量和效果的关键。要建立科学的评估体系和反馈机制,对培训过程的各个环

节进行定期检查和评估,进而根据反馈调整培训内容和方法,从而确保每一轮培训都能达到教育目标。这样一个全方位、多层次、持续优化的教育培训体系,可有效提升党员干部的政治素质、专业能力和操作技能,从而使他们能够适应新时代新要求,为党和国家的长远发展作出贡献。

建立有效地激励与约束机制,提高干部队伍的活力与创造力。对此,应设计合理的激励措施和严格的约束手段,以营造一个能够促使党员干部积极主动和严格履职的环境。第一,构建基于绩效的激励系统。要根据党员干部的工作成效和表现,提供包括晋升机会、荣誉称号以及薪酬提升等物质与精神上的奖励,从而提高党员干部的工作热情,加强他们对党组织的忠诚度和信任感。第二,要推行针对性的职业发展规划,为具有不同特质和能力的党员干部制定成长路径和培养计划,从而使他们可以在最适合的领域内发挥最大潜能。第三,强化约束机制,要对违纪违

规或表现不佳的党员干部实施必要的处分和教育,尤其要通过案例教学和警示教育提高其纪律意识和责任感。第四,实施开放且透明的评估系统。鼓励来自群众和同级的评议,使党员干部的评价更为多元化和客观性,从而促使他们可以在公平的环境中竞争和自我提升。在这种激励与约束下,可有效提升党员干部队伍的综合素质和执行力,同时确保党的组织生活的严肃性,从而使党员干部能够在新时代复杂多变的挑战中保持清晰的思路和坚定的立场。

党的干部是党和国家事业的中坚力量。干部队伍建设关系国家兴旺发达、长治久安和人民生活幸福。因此,新时代加强党员干部队伍建设不仅是对深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出的全面部署,更是全面建设社会主义现代化国家,全面推进中华民族伟大复兴提供强有力的干部支撑。

(作者系中共佛山市委党校党史党建教研部讲师)

进“一带一路”经贸合作,对于更好推进安徽新质生产力发展具有重要意义。以推动高质量共建“一带一路”为契机,推动重大平台和已建重大科研项目面向长三角城市开放共享。深入实施“徽动全球”出海行动,推动汽车、新能源等安徽优势产业集群出海,让更多具有显示度的安徽企业和安徽产品走向世界,更好实现安徽高质量发展。

未来产业:前瞻部署,开辟新赛道

未来产业虽处于产业萌芽阶段,但对现代化产业体系的构建起到全局性变革作用。为此,要构建技术创新链和产业链深度融合联动机制,深度推动政产学研用协调融合,推动产业技术创新补短板、锻长板。

首先,推动双链融合新发展。要立足创新链产业链深度融合,瞄准“7+N”重点领域和方向,打造通用智能、先进材料等引领未来的先导性支柱性产业。通过鼓励未来产业领域大胆创新大胆创业,主动发掘和培育高技术、高价值企业,从而加快形成各类初创企业不断涌现、梯次发展的良好生态。

其次,打造人才奔涌新高地。当前产业领域的高水平技术人才难以与产业新发展需求相匹配,对照新质生产力发展的新要求,人才工作也要与时俱进。安徽省是科教大省,大院大所大校集聚。立足这一优势资源,安徽应制定实施未来产业专项人才政策,发挥综合性国家科学中心等重要创新载体磁吸效应,培养懂科技、懂产业的复合型人才。

总而言之,对于正聚力产业结构调整和新旧动能转换的安徽省来说,产业走向新发展的道路是阶段性的必然选择,也是实现高质量发展的根本策略。但是,唯有安徽人民聚力攻坚,努力把握习近平总书记给出的“先立后破、因地制宜、分类指导”十二字方法论,统筹推进传统产业、新兴产业、未来产业“三线并进”,才能顺利推进安徽省产业破局求变、开启新局,提升产业发展的质量和效益。

(作者单位:安徽财经大学)



的效果。公示榜,就是村级事务,不管大小事,要让群众有充分的知情权、参与权和监督权。光荣榜,就是在群众中倡导正确的荣辱观和荣誉感,催生乡村治理内生动力,也是为了让村民的付出被看见、被记住、被留下,通过光荣榜发挥激励作用。

新型城镇化与乡村振兴同步推进需要广大群众的参与,发挥其主体地位和功能,农民是主角。正如习近平总书记强调指出的,要广泛依靠农民、教育引导农民、组织带动农民,激发农民群众积极性、主动性、创造性,投身乡村振兴,建设美好家园。

(作者单位:中共莒南县委党校)