全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定

（2024年9月13日第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议通过）

为了深入贯彻落实党中央关于渐进式延迟法定退休年龄的决策部署，适应我国人口发展新形势，充分开发利用人力资源，根据宪法，第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议决定：

一、同步启动延迟男、女职工的法定退休年龄，用十五年时间，逐步将男职工的法定退休年龄从原六十周岁延迟至六十三周岁，将女职工的法定退休年龄从原五十周岁、五十五周岁分别延迟至五十五周岁、五十八周岁。

二、实施渐进式延迟法定退休年龄坚持小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则。

三、各级人民政府应当积极应对人口老龄化，鼓励和支持劳动者就业创业，切实保障劳动者权益，协调推进养老托育等相关工作。

四、批准《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》。国务院根据实际需要，可以对落实本办法进行补充和细化。

五、本决定自2025年1月1日起施行。第五届全国人民代表大会常务委员会第二次会议批准的《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》中有关退休年龄的规定不再施行。

新华社北京9月13日电

国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，综合考虑我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等因素，按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则，实施渐进式延迟法定退休年龄。为了做好这项工作，特制定本办法。

第一条 从2025年1月1日起，男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工，法定退休年龄每四个月延迟一个月，分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁；原法定退休年龄为五十周岁的女职工，法定退休年龄每二个月延迟一个月，逐步延迟至五十五周岁。国家另有规定的，从其规定。

第二条 从2030年1月1日起，将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年，每年提高六个月。职工达到法定退休年龄但不满最低缴费年限的，可以按照规定通过延长缴费或者一次性缴费的办法达到最低缴费年限，按月领取基本养老金。

第三条 职工达到最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间最长不超过三年，且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间最长不超过三年。国家另有规定的，从其规定。实施中不得违背职工意愿，违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

第四条 国家健全养老保险激励机制。鼓励职工长缴多得、多缴多得、晚退多得。基础养老金计发比例与个人累计缴费年限挂钩，基础养老金计发基数与个人实际缴费挂钩，个人账户养老金根据个人退休年龄、个人账户储存额等因素确定。

第五条 国家实施就业优先战略，促进高质量充分就业。完善就业公共服务体系，健全终身职业技能培训制度。支持青年人就业创业，强化大龄劳动者就业岗位开发，完善困难人员就业援助制度。加强对就业年龄歧视的防范和治理，激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

第六条 用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者，应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

国家加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

国家完善带薪年休假制度。

第七条 对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员，领取失业保险金年限延长至法定退休年龄，在实施渐进式延迟法定退休年龄期间，由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

第八条 国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种，以及在高海拔地区工作的职工，符合条件的可以申请提前退休。

第九条 国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系，大力发展普惠托育服务体系。

新华社北京9月13日电

新华时评

稳妥推进延迟退休 适应经济社会发展需要

□新华社记者

推动延迟退休改革，建立与我国经济社会发展相适应的退休年龄制度，十分重要和必要。一方面，生活水平提高、医疗技术进步，我国人均预期寿命大幅提高；受教育年限增加，劳动者参加工作的时间推后、工作时间缩短，需要提升人力资源开发利用效率。另一方面，我国劳动力年龄结构发生重大转变，60岁以上老年人数量逐渐提升，16至59岁的劳动年龄人口有所下降，人数上“一升一降”的变化需要增加全社会劳动力有效供给。除此之外，一些达到法定退休年龄的劳动者在充分考虑自己身心状况的前提下，有意愿、有能力、有条件选择继续工作，他们的多样化诉求需要得到满足。基于上述现实情况，现行法定退休年龄70多年来仍未作出相应改动，已经难以适应当前经济社会发展的新形势新需求。

改革必须始终立足国情。此次改革，男职工的法定退休年龄由原60周岁逐步提高至63周岁，女职工的法定退休年龄由原50、55周岁逐步提高至55、58周岁，与现行法定退休年龄相比，分别提高了3岁、5岁与3岁。这样的安排，既适应了当下我国经济社会发展面临的新形势新需求，也与我国人均预期寿命和平均受教育年限提高相匹配。同时，改革在推进节奏上采取渐进式的方式，实施周期长、节奏总体平缓，有利于平稳有序推进。

改革贵在落地落实落细。延迟退休事关亿万人民切身利益。当前，尤其需要加强宣传解读，讲清讲透改革的基本原则、主要内容及配套措施，让人民群众全面准确理解。同时，也要聚焦重点难点，及时研究解决职工和用人单位办理退休相关业务可能遇到的困难和问题，做好养老服务、灵活就业人员和新业态从业人员权益保障等工作。将目标具体化，将部署明确化，才能推动改革不断走深走实，更好保障人民群众权益。

据新华社北京9月13日电

延迟多久 如何实施

——解读延迟退休改革文件

□新华社“新华视点”记者

9月13日，全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定并对外发布。退休年龄具体怎么延？何时开始实施？能不能自愿选择弹性提前退休？“新华视点”记者第一时间采访权威专家，梳理政策要点。

【要点一：男职工、女干部、女工人分别延至63周岁、58周岁、55周岁】

根据决定，从2025年1月1日起，用15年时间，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

“原来50周岁退休的是女工人，55周岁退休的是女干部。目前多数地方主要根据工作岗位确定女性退休年龄，一般生产操作岗位按照50周岁执行、管理技术岗位按照55周岁执行。”人力资源社会保障部中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣介绍，决定有一个小细节，就是将二者统一为女职工来表述，避免了身份争议，也顺应了当前社会环境变化。

从实施进度看，改革目标不是一步到位，而是渐进式、以较小幅度逐步推进。

男职工和原法定退休年龄55周岁的女职工，每4个月延迟1个月；原法定退休年龄50周岁的女职工，每2个月延迟1个月。为了让公众更清楚看到自己未来什么时间退休，决定后附了延迟法定退休年龄对照表，可以根据自己的出生年月对照查询。

“临近退休的人，只会延迟1个月或几个月，不会一下子晚退休好几年。”莫荣举例说，以男职工为例，1965年1月至4月出生的，法定退休年龄提高1个月，即60周岁零1个月；1965年5月至8月出生的，法定退休年龄提高2个月，即60周岁零2个月；以此类推，1976年9月至12月出生的，法定退休年龄均为63岁，对1976年12月以后出生的，表格上就不再列举。”

【要点二：可弹性提前或者延后退休，最长不超过3年】

决定明确，职工达到养老保险最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间最长不超过3年，且退休年龄不低于原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间最长不超过3年。

中国社会保障学会副会长、浙江大学国家制度研究院副院长金维刚表示：“决定体现了对个人意愿的尊重，不强制要求每个人必须达到新的法定退休年龄才能退休，而是可以在前后3年的弹性区间内进行选择，大家根据自身情况安排何时退休。”

他举例说，1982年1月出生的女职工，改革后新的法定退休年龄为58周岁，她们未来可以选择在55周岁到61周岁之间退休。1976年2月出生的男职工，新的法定退休年龄为62周岁零10个月。如果他往前弹3年，就已经低于原来60周岁的法定退休年龄，按照政策规定，最早只能在60周岁退休。

决定强调，实施中不得违背职工意愿，违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

【要点三：基本养老金最低缴费年限提升至20年】

决定提出，从2030年1月1日起，将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由15年逐步提高至20年，每年提高6个月。

“决定明确这一项调整从2030年才开始逐步实施。也就是说，在2025年到2029年期间退休的人员，最低缴费年限的要求不变，还是现在的15年。”中国人民大学教授董克用说，这样能让改革初期离原法定退休年龄较近、已经或快要缴费满15年的职工不受影响。

“大部分劳动者从进入职场到退休的时间都会比较长，养老金的缴费年限基本都会超过20年。”董克用分析，对照附表能看到，2030年以后退休的职工，最低缴费年限也不是一步提高到20年，而是逐步过渡到位。

我国退休人员养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。决定也提出，国家健全养老保险激励机制。

“根据养老金计发办法，一般来说，多缴费1年，退休时基础养老金提高1个百分点；晚退休1年，个人账户养老金也会相应增多。粗略估算，缴费年限由15年增加到20年，退休后每月领取的养老金大概能增加三成。”董克用说。

【要点四：为临近退休失业人员缴纳养老保险费】

决定提出，对领取失业保险金且距法定退休年龄不足1年的人员，领取失业保险金年限延长至法定退休年龄，在实施渐进式延迟法定退休年龄期间，由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

“大龄失业人员再就业的难度较大，缺乏稳定收入。”中国人民大学劳动人事学院院长赵忠表示，决定也考虑到了他们的实际困难，免除其后顾之忧，使其平稳过渡到退休。

“一方面，政策安排了继续发放失业保险金，为其兜住基本生活的底线；另一方面，为他们缴纳基本养老保险，避免发生缴费中断从而影响领取待遇。”赵忠说。

【要点五：特殊工种可以申请提前退休】

决定提出，国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种，以及在高海拔地区工作的职工，符合条件的可以申请提前退休。

中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新认为，国家以法定退休年龄为基准，同时也考虑了不同行业、不同岗位劳动条件、就业环境的差异性，对部分特殊群体进行了有针对性的安排。

“对部分从事特殊工种岗位的职工适当降低退休年龄，也是对现有政策的延续。”原新说，相信随着政策不断完善，职工权益将得到更好维护。

【要点六：加强对就业年龄歧视的防范和治理】

针对公众普遍关注的大龄劳动者就业问题，决定明确要求，加强对就业年龄歧视的防范和治理，激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

“延迟退休是一项系统工程，涉及经济社会方方面面，与民生保障许多领域密切相关。其中，就业问题受到各方高度关注。”莫荣说，决定促就业和保权益并举，着力营造更为公平的就业环境。

决定有针对性地提出完善就业公共服务体系、健全终身职业技能培训制度、完善困难人员就业援助制度、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等一系列举措。莫荣认为，随着相关政策落地，将有效减缓改革对劳动力市场的影响，助力青年等各类群体就业。

决定还提出，用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者，应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次明确对超龄劳动者劳动权益保障作出规定，将化解过去超龄劳动者权益保障无法落实等问题。”莫荣说。

【要点七：健全养老托育服务】

决定提出，国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系，大力发展普惠托育服务体系。

当前不少家庭主要依靠父母帮着带孩子，同时还有年迈的长辈要照顾。实施延迟退休后，有必要不断完善配套举措，帮助解决“一老一小”问题。

中国宏观经济研究院社会战略规划研究室副主任关博建议，在养老方面构建和完善兜底性、普惠型和多样化养老服务体系，在托育方面形成普惠托育服务体系的长效运行保障机制，从而更好满足家庭育幼“刚需”。

新华社北京9月13日电

养老保险最低缴费年限为何调、怎么调

据新华社北京9月13日电（记者黄垚 叶昊鸣）13日公布的全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定，将职工按月领取基本养老金最低缴费年限自2030年起从15年逐步提高到20年。为何作出这一调整？具体怎么安排？在新华社13日推出的“中国经济圆桌会”大型全媒体访谈节目上，人力资源社会保障部养老保险司司长亓涛进行了解答。

“目前，国家规定领取基本养老金必须具备两个条件：达到法定退休年龄和满足15年的最低缴费年限。随着法定退休年龄的延迟，改革办法对领取养老金的最低缴费年限也相应作了调整，从目前的15年逐步提高至20年。”亓涛说。

改革办法专门设立了5年缓冲期，在2025年到2029年期间退休的职工最低缴费年限仍为15年，保持不变。

“部分缴费年限15年左右的职工已经临近退休，设立5年缓冲期，可以减轻对他们的影响。”亓涛说，对于2030年后退休的职工，最低缴费年限不是一下子就提高到20年，而是小步调整，每年提高6个月，便于尚未达到最低缴费年限的职工提前做好参保安排。

“提高最低缴费年限对于个人也是有利的。”中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文说，我国职工养老保险基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。其中，基础养老金计发基数与个人缴费工资水平挂钩，每缴费满1年多计发1个百分点，多缴多得、长缴多得。

个人账户养老金则是由个人缴费和利息形成的个人账户储存额，除以国家规定的计发月数计算得出。退休年龄越早，计发月数越大。郑秉文表示，晚退休1年、多缴费1年，个人账户储存额就会越多，对应个人账户计发月数也越小，计算出来的个人账户养老金就会越高，晚退多得。

市工信局

组织召开全市营商环境产业链与产业集群指数指标工作培训会议

本报讯 为深入贯彻落实省、市营商环境作风能力提升专项行动工作部署，切实做好我市产业链与产业集群指数指标相关工作，9月12日，市工信局组织召开了市营商环境产业链与产业集群指数指标工作培训会议，市发展改革委及市财政、人社等19家成员单位业务负责同志参加会议。

会议通报了2024年二季度产业链与产业集群指数指标工作开展情况，市营商办专家进行了点评，并提出了下一步工作建议，各有关单位积极与专家沟通对接，交流先进经验做法。

会议要求，要提高工作站位，切实增强优化营商环境的责任感和紧迫感；要强化业务能力，围绕各项指标，结合单位职能，加强与专家的沟通对接，创新工作举措，狠抓工作落实；要加强部门协同，统筹任务推进，及时与其他单位进行沟通协调，形成合力推动年度工作任务完成。

（关斌斌）

点燃青春激情 谱写经普乐章

——记卫滨区普查指导员王晓英

开展好第五次全国经济普查，对于摸清经济社会发展“家底”，全面了解新时期经济运行状况和经济社会发展新变化、新特征具有十分重要的意义。在这次经济普查工作中，涌现出了许多优秀个人，他们以高度的责任心和敬业精神，为确保普查工作的顺利进行作出了很大贡献。下面，让我们来认识一位在经济普查工作中表现突出的优秀骨干，她就是卫滨区普查指导员王晓英。

自参加工作以来，王晓英一直致力于统计工作，积累了丰富的实践经验。在本次经济普查中，作为卫滨区普查指导员，她充分发挥自己的专业优势，严谨负责，勇于创新，为普查工作作出了积极贡献。

为确保经济普查工作的顺利开展，王晓英在普查前期做了大量准备工作。她主动承担起培训任务，针对普查人员的业务能力和实际操作需求，制定了详细的培训计划。在培训过程中，她深入浅出地讲解经济普查的相关知识，确保每位普查员都能够熟练掌握普查技巧。此外，她还积极与普查员沟通，了解他们在实际工作中遇到的问题，及时提供解决方案。

在经济普查过程中，王晓英深知宣传的重要性。她充分利用各种渠道，广泛宣传经济普查的目的、意义和内容，提高社会各界的认知度和参与度。比如，利用报刊、微信公众号、微信群等媒介，使经济普查深入人心。同时，她还积极参与各类宣传活动，与普查对象面对面交流，解答他们的疑问，赢得了广泛的认可和支持。

经济普查工作的关键在于基层。她主动深入基层，了解普查对象的实际情况，帮助他们解决普查过程中遇到的问题。在普查过程中，她发现部分普查对象对普查工作存在误解和抵触情绪，便耐心地进行沟通，讲解普查的重要性，使普查对象由被动变为主动，积极配合普查工作。她还积极协调各方资源，为普查对象提供便利条件，确保普查数据的真实性和准确性。

在经济普查工作中，要始终把数据质量放在首位。她严格遵循普查规定，对普查数据进行多次审核、校对，确保数据的真实性、准确性和完整性。在普查过程中，她发现部分普查员存在操作不规范、数据录入错误等问题，便及时进行指导和纠正，确保普查数据的可靠性。同时，她还建立了数据质量监控机制，对普查数据进行实时监控，确保普查工作的顺利进行。

工作中的王晓英

经济普查是一项重要的国家任务，关系到国家经济发展和社会稳定。在第五次全国经济普查中，王晓英的突出表现，充分展示了统计工作者严谨负责、勇于创新的精神风貌，激励着大家为推动经济普查工作的发展而不懈努力。

（袁芹芳 文/图）

辉县市赵固镇

实干担当民心暖 两面锦旗映初心

本报讯 日前，辉县市赵固镇卢庄村村民代表自发将一面印有“脚踏实地修好路、乡村振兴正当时”的锦旗送到了赵固镇政府。

这面锦旗的背后，是卢庄村在乡村振兴道路上迈出的坚实步伐。今年以来，面对村内道路年久失修、群众出行困难的现状，卢庄村“两委”积极响应村民诉求，决定对村内道路进行整修。由于村集体无经济收入，项目资金成了难题。关键时刻，赵固镇党委、政府给予了大力支持，镇、村两级多方筹措资金，克服困难，经过紧张而有序的施工，两条长期以来备受群众关注的道路硬化工程相继竣工，不仅极大地改善了村民的日常出行，消除了因道路破旧带来的安全隐患，而且为卢庄村的乡村振兴注入了活力。

今年4月25日，卢庄村的村民代表因为困扰村民多年的林地纠纷得以解决，就向赵固镇党委、政府送上了第一面锦旗——“为民办实事、热心解民忧”。

如今的卢庄村，村庄面貌焕然一新。这来之不易的变化，凝聚着赵固镇、村两级干部的心血和汗水，也离不开群众的理解、支持和参与。

赵固镇党委书记张明磊说：“群众送锦旗，是对我们镇、村工作的最大肯定。金杯银杯不如老百姓的口碑，乡村振兴的道路虽然充满挑战，但只要我们脚踏实地、心系群众，就没有克服不了的困难。”

展望未来，赵固镇将继续秉承创新发展理念，深化乡村振兴战略实施，充分利用自身资源和优势，不断探索适合镇、村发展新模式、新路径，努力实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美好愿景。⑦

（高慧芳）