

李强主持召开国务院常务会议

# 交流经济形势和一揽子增量政策 落实调研情况等

新华社北京10月25日电 国务院总理李强10月25日主持召开国务院常务会议。为深入贯彻落实9月26日中央政治局会议精神,近期国务院领导同志就当前经济形势和一揽子增量政策落实情况赴各地开展调研,会议就此进行了交流并研究了相关工作。会议强调,要紧紧围绕努力实现全年经济社会发展目标,持续抓好一揽子增量政策的落地落实,及时评估和优化政策,加大逆周期调节力度,进一步提升宏观调控成效。同时更加注重政策和市场的互动,充分

调动各方面积极性,更好激发增长动能。会议部署以冰雪运动高质量发展激发冰雪经济活力的有关举措。会议指出,近年来我国冰雪运动加快普及,冰雪旅游、冰雪产业蓬勃发展。要进一步扩大冰雪运动群众基础,广泛开展群众性冰雪运动,推动青少年冰雪运动发展,提升冰雪运动竞技水平,发展冰雪项目竞赛表演产业,巩固和扩大“带动三亿人参与冰雪运动”成果,促进冰雪运动在全国普及发展。要提升冰雪经济全产业链发展水平,因地制宜发展差

异化、特色化冰雪旅游,强化冰雪装备研发创新和品牌建设,不断提升产品质量和产业附加值。要培育一批冰雪领域龙头企业和专精特新中小企业,加强冰雪场地设施建设,提升配套服务水平,丰富冰雪消费产品,优化冰雪消费环境,健全冰雪标准体系,推动冰雪经济成为新的增长点。会议审议通过《国家自然科学基金委员会(修订草案)》。会议指出,加强基础研究是建设科技强国的重要支撑。要强化基础研究前瞻性、战略性、系统性布

局,加大对重大原创性、交叉学科创新等项目资助力度,培养青年科学技术人才,为实现高水平科技自立自强奠定更加坚实的基础理论支撑和技术源头供给。要支持更多社会力量参与基础研究,鼓励企业和其他组织投入资金开展联合资助,建立科技创新合作机制,凝聚推动科技创新的强大合力。要依法规范国家自然科学基金委员会,坚持公开、公平、公正,健全绩效评估机制,严惩违背科研诚信等行为,营造风清气正的科研作风学风。会议还研究了其他事项。

## 完善生育支持政策体系和激励机制需要把握哪些重点

新华社北京10月25日电《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》指出:“完善生育支持政策体系和激励机制,推动建设生育友好型社会。”这一重大部署是以人口高质量发展支撑中国式现代化任务的必然要求,是以应对老龄化、少子化为重点完善人口发展战略的实践抓手,目标是提高生育意愿和生育率,努力保持适度人口规模,引领人口发展新常态。

党的十八大以来,针对人口发展出现的新变化新特点,党中央科学研判,及时调整优化生育政策。党的十八届三中全会决定启动实施一方是独生子女的夫妇可生育两个孩子的政策;党的十八届五中全会决定全面实施一对夫妇可以生育两个孩子的政策;2021年中共中央、国务院印发《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》,开始实施三孩生育政策及配套支持措施。这一系列促进人口长期均衡发展的重大决策,在完善生育政策的同时,促进形成了生育支持政策体系和激励机制。进一步完善生育支持政策体系和激励机制,并予更好贯彻落实,需要把握以下重点。

第一,在推进中国式现代化面临新的人口环境和条件下,人口工作应该转向重视采用引导和激励的办法。在长期处于低生育水平发展的情况下,2022年以来,我国人口发展已经进入减量阶段,同时进入以65岁及以上人口占比超过14%为标志的中度老龄化社会。因此,保持适度生育水平和人口规模,是人口高质量发展的必然要求。从国际经验来看,随着经济社会发展水平的提高,生育率下降是一个规律性的现象,而从低生育水平回升到更可持续水平,通常会遇到诸多难点和堵点。努力消除各种妨碍生育率回升的障碍,需要家庭的生育意愿和社会目标逐渐趋于一,这就要求工作中更加注重利益引导,加大激励力度,加大支持政策措施的含金量,有效降低生育、养育、教育的直接成

本和后顾之忧。同时,这也使促进人口高质量发展要求与在发展中保障和改善民生的要求之间,形成目标和手段都一致的相互促进关系。

第二,以系统观念认识人口本身及其变化规律,健全覆盖全人群、全生命周期的服务体系。影响生育意愿的因素多样且复杂,完善生育支持政策体系的工作涉及面很广,要求这项工作推进具有系统观念,按照全局性和综合性的要求拓展工作思路的深度和工作领域的广度。具体来说,要树立“大人口观”,全人群和全生命周期观念,推进生育支持和激励措施与强化就业优先政策、完善基本公共服务体系、实施积极应对人口老龄化国家战略等实现有机结合。实施中注重提高系统性、协同性和实效性,把推动建设生育友好型社会作为行动要求,纳入成效检验。

第三,按照全人群、全生命周期的覆盖要求及顺序,围绕降低“三育”成本,认真落实《决定》部署的一系列举措。一是建立生育补贴制度,在各地普遍做法的基础上,整合各种补贴形式,逐步提高补贴水平,并且与生育保险覆盖范围的扩大协同推进,形成广泛覆盖的家庭育儿支持基本制度。提高生育、养育、教育成本公共化水平。二是提高基本生育和儿童医疗公共服务水平,提升生育全程基本医疗保健服务能力,扩大辅助生殖技术服务资源,完善母婴健康、生殖健康和儿童健康服务体系。三是完善生育休假制度,包括制定产假、育儿假、陪产假、哺乳假法规和管理办法,创造育儿友好的就业环境。四是加大个税抵扣力度,具体办法可以从提高抵扣的照护婴幼儿年龄和提高抵扣比例两方面着手。五是加强普惠性幼

幼服务体系建设,增加普惠性服务的战略性投入,加大对家庭婴幼儿照护支持和早期发展指导,完善家庭育儿支持服务体系,支持用人单位办托、社区嵌入式托育、家庭托育点等多种模式发展。

## 存量房贷利率批量调整落地

新华社北京10月25日电(记者吴雨 任军)10月25日,工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行、邮储银行等多家银行,对符合条件的存量房贷利率进行了批量集中调整。调整由银行统一操作,绝大多数借款人不需要到银行网点,也无需在网银操作。

我国绝大部分房贷利率以贷款市场报价利率(LPR)为定价基准加点形成,25日调整的是加点幅度。根据9月29日中国人民银行指导市场利率定价自律机制发布的倡议,各商业银行调整的存量房贷包括首套、二套及以上,利率调降至不低于LPR减30个基点,且

不低于所在城市目前执行的新发放商业

银行个人住房贷款利率下限(如有)。记者从多家银行了解到,大部分存量房贷利率25日已完成批量调整,借款人可通过线上线下渠道查看利率调整结果。部分中小银行完成调整的时间可能会略晚,总体将于10月31日前完成。调整后,预计存量房贷利率将平均下降0.5个百分点左右,总体上将节省利息支出1500亿元,惠及5000万户家庭,1.5亿人口。

业内人士认为,存量房贷利率下降后,购房者还款压力减轻,可支配收入增加,可用于满足更广泛的消费需求,提振消费信心。

## 中原银行新乡建设路支行 重装开业



本报讯 10月24日上午,中原银行新乡建设路支行在众人的期待中重装开业,开启了新的征程。中原银行新乡分行党委委员、副行长陈世国,行长助理张利娅,各部门负责人以及40余名客户参加仪式(如图)。

随后,员工代表合唱《我和我的祖国》,激昂的旋律、嘹亮的歌声,展现了中原银行员工的爱国情怀和昂扬斗志。互动环节更是将现场气氛推向高潮,客户们积极参与,与银行工作人员热情互动,进一步加深了彼此的了解和信任。

陈世国与中原银行新乡建设路支行行长魏远共同为支行揭牌。

中原银行新乡建设路支行的重装开业,是中原银行不断提升服务品质、拓展业务领域的重要举措。未来,中原银行新乡建设路支行将以崭新的姿态、饱满的热情,为客户提供更加贴心、专业的金融服务,为地方经济发展贡献更大力量。

(李聪聪 文/图)

## 校企对接保就业



这是“好年华 聚福州”第二十届校企对接招聘活动现场(10月25日摄)。当日,“好年华 聚福州”第二十届校企对接招聘暨“福你就业”零工服务平台全面上线启动仪式在福州举行。本次校企对接会吸引了甘肃、宁夏、陕西、湖北等15个中西部省份和闽东北协同发展区共145家职业院校参会,与闽东北协同发展区160家用工企业对接。新华社记者 林善传 摄

## 第31届中国杨凌农高会 聚焦农业新质生产力

据新华社西安10月25日电(记者闫馨禾 姚发明)以“新质生产力·农业新未来”为主题的第31届中国杨凌农业高新科技成果博览会25日在“中国农科城”陕西杨凌开幕,会期5天。开幕式上,中国农业科学院发布了100项重大农业科技成果和1000项优秀农业科技成果。

与往届相比,本届农高会聚焦农业新质生产力,凸显国际交流合作,注重社会力量参与,融入智能应用元素,注重成果权威发布,进一步提升展会“国际化、

市场化、专业化、数字化、品牌化”水平。

本届农高会以线下线上融合、馆内馆外结合、国内外联动的方式布展。室内展设置农业高新科技成果展、国际农业交流合作展、陕西特色现代农业展等8个展馆,面积达12万平方米。田间展设置7个综合展示点和13个参观点,直观展示农业技术推广应用成效。云上展通过AI、VR等新技术,开展云展览、云洽谈、云撮合、云直播、云带货。海外展设在乌兹别克斯坦塔什干和哈萨克斯坦阿拉木图。

博览会同期还将举办“千万工程”引领乡村振兴对接交流活动、中国好苹果大赛总决赛、首届睿抗全球农业机器人应用赛等6项重点活动。上合组织现代农业发展圆桌会议、“新质生产力·农业新未来”研讨交流活动也将同期举办。

本届农高会由中国农业技术推广协会、中国农业展览协会共同主办,吸引来自法国、荷兰、日本等49个国家共1800余家企业参展,上合组织10个成员国、14个对话伙伴国和2个观察员国共26个国家首次全部参展。

## 加强企业文化建设 提升企业软实力

吴贵林

企业文化是提升企业软实力的有效依托和载体,于企业内可以增强亲和力、凝聚力和向心力,于企业外可以增强吸引力、认同力和影响力。企业文化是企业长期的生产经营和管理中,逐步形成的特有的文化形象,包括价值观念、企业文化、道德规范、行为准则、企业制度、文化环境等。多年来,新乡白鹭投资集团(以下简称白鹭集团)坚持发展企业文化,树立起企业正面形象,夯实企业软实力,增强员工归属感,推动公司科学发展。

于创新,成于实干”的企业发展思路,作为企业文化中的特有现象,企业文化视觉识别标志可以在潜移默化中感染职工,于是公司在显眼的厂房外墙体和顶楼平台上布设了醒目的宣传标语,像“一切工作有标准,按照标准做工作”“做别人做不到的,为客户提供别人做不到的服务”等,在公司各个车间随处可见的类似像“员工的心情也是生产力”“安全工作不漏人、不漏项”等标语,无不体现企业文化的真实存在。在传承中演变、创新,在继承中发展、深化,是企业进步的缩影,更是文化创建的宝贵财富。

与管理相融合,突显企业文化影响

加强企业文化建设并不是要抛开制度管理,而是要找到双方的相同点,有效相融。企业文化作为一种无形的约束力,在增强企业内聚力、加强职工自我控制、激励职工工作激情、提高生产效率上发挥着积极作用。

2023年以来,公司提出要在全公司范围内大力开展“转观念、梳流程、重创新、再提升”主题活动,这项活动是企业文化与企业管理的完美结合。如果说制定制度是对员工行为方式和思维方式进行文化嵌入式塑造的过程,那么执行制度就是指挥和指导员工形成行为习惯的过程。公司全体员工在本职岗位上,与操作标准、规章制度相比较,突出工作重点,坚持问题导向,精准发力,落实整改,检验效果,有效确保了生产、

管理、服务能力和水平的再提升。两年来,经过了不断发现问题,整改修正,再回头检验,直至达到标准这样一个过程,使活动深入人心,效果明显。职工的创新意识提升了,操作更加规范了,产品的质量提高了,公司的效益自然就能上升到一个新的高度。

当企业文化根植于员工的一言一行中时,管理制度就变成了员工行为的一面镜子,员工在工作中不断用这面镜子纠正自己的行为。为了有效做好职工的安全工作,公司积极制定了《职工安全操作规程》《职工入厂“三级”安全教育制度》《动火作业检修制度》《安全环保消防协议》等,在每年6月份的“安全生产月”活动中,积极开展安全征文、安全讲评比赛、应急演练等活动,还原车间易发多事故现场,警示教育职工做好安全工作。为了把安全工作做精做细,职工每天进入岗位的第一件事,就是在班组上进行安全宣读,提醒职工遵守安全操作规程,努力做到“不伤害自己,不伤害他人,不被他人伤害,保护他人不受伤害”,这不仅是一种特殊的管理形式,更是一种文化的表现手段。2023年,公司在班组中逐步开展“安全文化示范班组验收”活动,让全体职工共同参与安全管理,让员工的行为更规范、更安全。

借助宣传载体,积聚企业文化氛围

加强宣传阵地建设,引领正面舆论导向。《白鹭化纤》报、白鹭广播与“新乡

化纤”微信公众平台成为公司宣传工作的主战场。每天早晚的广播是开始和结束一个工作日的音符,每天更新的微信信息是报道公司当天大事小情的集结号,每月一期的报纸更是囊括了公司一个月的重点工作和企业文化的精髓。三大宣传阵地记录了公司的工作动向和发展实绩,更把企业无形的文化演变成有形的、实在的声音、文字和图片。对主流阵地的坚守和创造,对于公司文化的发展有着不可或缺的推动作用,并日益成为公司软实力的切实象征,一段宣传新闻,一幅现场工作的真实照片等,都潜移默化地影响着职工的行为,能够滋生出强大的正能量。

公司在总结各项工作的时候,都会把一年来有影响力的大事、好事集中评选出来,形成最具核心价值“年度十件大事”,作为标注公司发展足迹的最好印证。今年,公司还专门成立了《白鹭公司》第三版编辑小组,客观记载白鹭公司薪火相传、艰苦奋斗、拼搏进取的历史,把凝聚公司职工智慧与奉献、反映公司发展与壮大的历程编纂成册,力促文化建设再创新效。

企业要想在激烈的市场竞争中取胜,就需要树立一种“用文化管企业”“以文化兴企业”的工作理念,促使企业在社会竞争中彰显优势、体现价值、赢得发展先机。

(作者单位:新乡白鹭投资集团有限公司)

## 跨越长江输电工程完成首次年检

新华社南京10月25日电(记者 陈圣伟)记者从国网江苏省电力有限公司获悉,国内规模最大超高压跨越长江输电工程——泰州凤城至无锡梅里500千伏输电工程25日完成投运后的首次年度检修,将更好助力江苏新能源“北电南送”,为长三角一体化发展提供能源支撑。

凤城至梅里500千伏输电工程线路总长178公里,建有两座385米超高压输电铁塔,于去年7月投运。本次检修主要是为了增强过江输电通道电力设备的稳定性,提升极端天气下电网安全稳定运行能力。年检历时12天,共完成101基绝缘子及114处均压环更换、170基杆塔106处缺陷消除。

“为了保障检修期间江苏省内清洁能源‘北电南送’不受影响,我们采用‘轮停’模式检修,确保同向两条输电线路一条停电检修,另外一条继续送电。”国网无锡供电公司输电检修中心主任黄薛凌介绍,与常规的整体停电检修相比,“轮停”检修模式下,线路能够多输送1.8亿千瓦时电量。

此次检修首次运用“近电作业车辆实时测距报警器”确保作业安全。“报警器融合了激光实时测距,目标识别跟踪等技术,实时监测作业车辆与带电设备之间的距离,有效预防触电及碰撞危险的发生。”负责本次检修任务的江苏省送变电有限公司检修管理部副主任孙冰说。

据了解,江苏南、北地区能源结构存在较大差异,近五成新能源发电装机分布在苏北地区,但长三角的用电负荷主要集中在长江以南地区。凤城至梅里500千伏输电工程连接起长江两岸的清洁能源生产基地和用电负荷中心,提升了江苏境内30%的过江输电能力,每年可减排二氧化碳约1000万吨,有效促进大规模海上风电等清洁能源高效消纳。

江苏送变电有限公司副总经理顾俊表示,本次年检将全面提升跨江输电线路的设备健康水平,对保障长三角地区今冬明春电力可靠供应具有重要意义。