舌尖上看“开放”

——第七届进博会食品及农产品展区前瞻

□新华社记者 周蕊

全球新品运抵中国即将首发，“买手”们跃跃欲试，准备带着“购物清单”前来……进博会食品及农产品展区涌动着开放动能。第七届中国国际进口博览会将于11月5日至10日在国家会展中心（上海）举办。记者从中国国际进口博览局获悉，展区汇聚全球重要粮商、蔬菜种业企业等，将搭建起全球美食进入中国的新桥梁。

汇聚全球美味 新品纷纷来首发

同国家会展中心（上海）一街之隔，中国国际进口博览会“6天+365天”常年展示交易平台之一的绿地全球商品贸易港里，土耳其商人拉玛赞·图泽忙得不可开交，他将在第七届进博会上带来极富当地特色的土耳其茴香酒“拉克酒”的首发。

“这是土耳其当地最受欢迎的酒类之一，能把家乡的酒带到中国，请大家品一品、试一试，我很期待。”拉玛赞说，他还将带来土耳其果干、饮料等新品，“进博会是一个充满机遇的平台。”

即将连续第7年参加进博会的新西兰纽仕兰乳业亚太区CEO盛文灏介绍，今年企业展台将聚焦绿色低碳新质生产力，实现进口4.0 A2全链路低碳牛奶的全球战略首发。“这款牛奶不仅有着高蛋白质，还在牧场奶源、运输、工厂加工等领域实现了全链路减碳，比如通过使用氢能源奶罐车等，对环境更友好。”盛文灏说。

麦德龙中国产品开发部总经理余俊贤说，连续多年参展，麦德龙享受到很多“进博红利”。从第二届进博会上的明星展品法国夏洛莱牛肉，到参展第四届进博会的麦臻选盐烤开心果，再到第五届进博会上展出的德国热红酒，不少明星展品都转化成为实实在在的业绩，公司德国热红酒2024年销售量是参展进博会前的9倍。

余俊贤说，今年进博会，麦德龙将带着20个国家近120款商品参展，其中包括塞浦路斯奶酪、马来西亚白咖喱方便面和黑虎虾虾卷、德国黑巧克力、新西兰进口A2纯牛奶等“中国首发”产品。

同步上新 “进博效应”快速扩散

走入直播间，同频“上新”进入超市，进而进入中国千家万户……借助进博会平台，食品及农产品展区参展商们正抢抓中国市场机遇。

据盒马国际总经理贾梦介绍，盒马全球购很快就将在进博会场馆内的直播间开启“云首发”，无法现场逛会的消费者能在线选购盒马在进博会上的首发商品，最快30分钟可配送到家。

海关总署公告显示，6月24日起，允许符合相关要求的马来西亚鲜食榴莲进口。作为“新面孔”正式亮相进博会前，空运而来的首批“树上熟”马来西亚鲜食榴莲已抢“鲜”进入上海、北京等地盒马门店。

马来西亚榴莲厂商总会代表谢锐彬说：“我们欣喜地看到，首批鲜食榴莲推出后备受欢迎，我们还将在进博会上进一步扩大其影响力。”

“买手”跃跃欲试 挖掘全球新味道

食品及农产品展区的参展商们信心满满，“买手”采购商们也已跃跃欲试。

既是参展商，也是采购商和商品提供商，麦德龙的身份很多元。余俊贤说，今年以来，麦德龙线下门店客流同比增长近30%，自有品牌渗透率达70%，让企业在中国发展更有信心。作为即将入驻进博会首次设置的采购商“长廊”的企业之一，麦德龙计划在进博会上“一站式”重点采购全球有特色的风味调料。

丹麦饼干、新西兰牛肉、智利葡萄酒……即将连续第7年到进博会采购的联华超市股份有限公司再一次带着“购物清单”而来。公司总经理种晓兵说，在把全球好物引入中国市场的过程中，联华针对进口商品不同分类和属性，结合营销活动等，在大型购物中心或商圈的卖场设置进口商品区，对进口商品进行主题陈列，并与国内外合作伙伴签约，持续丰富国内市场供给，挖掘消费潜力，助推消费提质升级。

“我们一定要好好表现。”进博会临近，埃塞俄比亚咖啡展商亚的斯的工作人员露丝每天都要“加练”中文。

抱着“试试水”的心态参加进博会，在参加第四届进博会后，亚的斯成为中国国际进口博览会“6天+365天”常年展示交易平台之一——虹桥品汇的“常驻客”。两年来，亚的斯先后成立了两家咖啡贸易公司，实现了展品变商品、展商变投资商的转变。

露丝说，如今，埃塞俄比亚的咖啡豆从非洲运出后，直接进入虹桥商务区保税物流中心（B型），并在虹桥国际咖啡港以“前店后仓”贸易模式销售。借助虹桥国际咖啡港集聚咖啡行业上下游众多企业的“产业链优势”，亚的斯告别只卖生豆的历史，充分遴选性价比最优的烘焙工厂、加工工厂后，经过深加工的咖啡豆附加值增加了5倍到10倍，2年来贸易销售额翻了5倍。

新华社上海11月1日电

健全绿色低碳发展机制需要把握哪些重点

新华社北京11月1日电 《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出：“健全绿色低碳发展机制。”这是基于加快发展方式绿色转型、建设人与自然和谐共生的中国式现代化作出的重大部署，也是推动实现碳达峰碳中和目标的战略路径和重要任务。

近年来，党中央高度重视绿色低碳发展，以美丽中国建设为统领，以减污降碳协同增效为总抓手，聚焦区域重大战略打造绿色发展高地，谋划实施一系列政策举措，综合效应持续显现，特别是发展方式绿色转型步伐明显加快，环境要素市场化配置作用明显增强，环境经济政策激励效应明显加大。在取得积极成效的同时，也面临一些困难和挑战，主要是生态环保结构性压力依然较大，特别是碳强度下降形势严峻；环境要素市场机制不够完善，优化配置作用有待加强；促进绿色低碳发展的内生动力还不足，依靠经营主体推动绿色低碳发展的潜力尚未充分释放出来。

推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节，是全面推进美丽中国建设的应有之义。健全绿色低碳发展机制，要完整准确全面贯彻新发展理念，站在人与自然和谐共生的高度，处理好高水平保护和高质量发展的关系，科学把握和扎实推进以下重点工作。

第一，加快构建绿色低碳循环发展经济体系。实施支持绿色低碳发展的财税、金融、投资、价格政策和标准体系，发展绿色低碳产业，健全绿色消费激励机制。优化政府绿色采购政策，完善绿色税制。加快完善绿色金融制度标准，深化绿色金融改革创新。探索形成以信用为基础的新型环保监管体系。推广应用绿色供应链管理技术、标准和认证。参与相关国际标准制定和倡议发起，谋划完善气候投融资长期发展战略，准确界定气候投融资相关范围边界，加强政策衔接协同，推动国内国际标准的协同和互认。

第二，加强资源节约集约循环利用。完善资源总量管理和全面节约制度，树立“能水粮地矿材”一体化节约理念，推行全过程管理和全链条节约。加强能源、水资源节约高效利用，推动粮食全产业链节约减损取得实效，健全节约集约利用土地制度，全面提高矿产资源开发利用效率和水平。健全废弃物循环利用体系，建立完善投放和回收基础设施，提升回收行业专业化信息化水平，实施再生资源综合利用行业规范管理。加快绿色低碳科技创新，培育壮大绿色环保产业。

第三，加快规划建设新型能源体系。立足我国能源资源禀赋，持续加强能源产供储销体系建设，健全煤炭清洁高效利用机制，在确保能源安全的前提下，加快推动能源绿色低碳转型。大力发展清洁能源，加快发展风电和太阳能发电，统筹水电开发和生态保护，积极安全有序发展核电，科学有序发展氢能等新能源，全力保障能源安全。完善新能源消纳和调控政策措施，加快构建新型电力系统，建立以清洁能源为主、多能互补、产销协同的分布式能源体系，引导全社会共同承担新能源供给和消纳责任，构建适合我国国情的新能源供给消纳体系。

第四，积极稳妥推进碳达峰碳中和。完善适应气候变化工作体系，建立能耗双控向碳排放双控全面转型新机制，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动。构建碳排放统计核算体系、产品碳标识认证制度、产品碳足迹管理体系，完善能源活动、工业生产过程碳排放统计与核算，探索建立重点产品全生命周期碳足迹标准和碳足迹、碳标签认证制度。健全碳市场交易制度、温室气体自愿减排交易制度，推动开展配额有偿分配，加强温室气体自愿减排交易与绿电绿证相关工作衔接，建立自愿碳市场数据质量监管机制。

《重大体育赛事心理健康指南》国际奥委会发布

新华社日内瓦10月31日电（记者 单磊）国际奥委会10月31日发布《重大体育赛事心理健康指南》（以下简称《指南》），给体育比赛中出现的心理问题作出了明确的定义和应对方案。

今夏的巴黎奥运会上，运动员心理健康服务取得成功，《指南》正是基于这次尝试的成果而制定的。国际奥委会称此举让安全、综合、高效的心理健康检测成为所有重大赛事的筹备计划一部分。

国际奥委会为此专门成立了心理健康工作小组，与医疗和科学团队一起，在各单项国际体育组织的协助下，最终发布该《指南》。《指南》的首要原则就是指出了运动员和随队人员心理健康需被充分重视，同时鼓励运动员重视心理健康。而赛事组织者也应根据赛事的规模和性质，将心理健康服务作为其筹备工作的重要组成部分，在赛前、赛中、赛后都要投入更多资源来保证运动员心理健康。

国际滑联主席金载烈说：“对运动员来说，心理健康与身体健康同等重要。顶级运动员每天面临无数的压力，我们的工作就是建立一个环境，将他们的心理健康置于首位。很高兴国际奥委会能够在这个问题上高度重视，我们也将尽我们全力去关注运动员的福祉。”

国际足联医学部主任安德鲁·麦西说：“保护运动员心理健康至关重要的环节就是营造一个和谐的环境，让运动员可以在其中尽情施展。”

提升科学素养 感受科技魅力

11月1日，银川市西夏区镇北堡镇华西希望小学学生体验手工DIY制作。当日，2024年宁夏青少年科学调查体验活动在银川市西夏区镇北堡镇华西希望小学举行。活动通过科普实践现场体验、DIY手工制作、趣味科学实验、科普大篷车教学等方式，提升青少年的科学素养和实践能力。 新华社记者 王鹏 摄

南水北调中线一期工程超额完成年度调水任务

据新华社北京11月1日电（记者 魏弘毅）记者1日从水利部和中国南水北调集团有限公司获悉，南水北调中线一期工程顺利完成2023年—2024年度调水工作，截至10月31日累计向京津冀豫四省市调水83.37亿立方米，为年度计划的118%。

水利部相关负责人介绍，年度调水期间，汛期冰期等关键节点的安全输水管理得以持续强化。冰期输水期间，数字孪生工程冰期输水调度模型的应用进一步提升输水能力，调水量较供水计划增加3.4亿立方米。汛期提前部署各项防范应对措施，扎实做好防汛度汛工作，经受住了台风、大暴雨等极端天气的考验，确保汛期输水安全。

南水北调中线一期工程于2014年正式通水。通水以来，工程10年累计调水超680亿立方米，其中生态补水106.37亿立方米。工程向北京市、天津市累计调水均超百亿立方米，南水已占北京城区供水量的70%以上，天津市主城区供水几乎全部为南水，有力保障了工程沿线省份的供水安全。

民政部明确刚性支出困难家庭认定条件

据新华社北京11月1日电（记者 高蕾）民政部近日印发《刚性支出困难家庭认定办法》，围绕“谁认定、认定谁”等关键问题，从责任主体、资格条件、监督管理等方面作出规定。

刚性支出困难家庭有别于低保家庭、特困人员等传统的社会救助对象，其家庭成员一般拥有一定收入，但因在医疗、教育、残疾康复等方面的刚性支出较大，导致其家庭基本生活存在实际困难。做好刚性支出困难家庭的认定工作，是健全完善分层分类社会救助体系，减缓“悬崖效应”，形成梯度救助格局的重要举措和必然要求。

在责任主体方面，办法明确由县级民政部门负责刚性支出困难家庭认定工作。认定权限下放至乡镇（街道）的，县级民政部门加强指导、监督。

刚性支出困难家庭不同于低保和低保边缘家庭，其自身具有一定的发展能力，面临的大多属于阶段性生活困难。为此，办法对刚性支出困难家庭认定规定了有效期，明确有效期一般不超过12个月。有效期期满后，需要继续认定为刚性支出困难家庭的，应当按照办法重新申请。

降低感染风险

一些公共卫生间墙上会张贴告示，提醒人们使用完后先盖上马桶盖再冲水。日本一项新研究显示，这个小小的举动确实有助于减少冲马桶时产生的气溶胶，进而减少病毒随气溶胶扩散的风险。 新华社发 徐骏 作

构建和谐劳动关系 助力企业高质量发展

□新乡日报全媒体记者 高志勇
通讯员 孟姣姣

在当今竞争激烈的环境中，企业的高质量发展离不开和谐稳定的劳动关系。新乡白鹭投资集团有限公司（以下简称白鹭集团）始终秉承“发展成果与职工共享”的理念，视员工为企业最宝贵的财富，从制度和实践两个层面着手，全力保障员工的合法权益。

制度先行
为和谐劳动关系保驾护航

白鹭集团坚持把维护广大员工的利益作为工作的根本出发点和落脚点，在依法签订劳动合同、缴纳“五险一金”的同时，为加强女工保护，签订了《女工保护专项合同》，切实保障女工的平等劳动权利，社会保障、福利待遇以及特殊劳动保护待遇等合法权益得以有效落实。此外，成立了劳动争议调解委员会，并制定了《劳动争议调解委员会工作制度》，积极主动地做好劳动争议预防工作。

白鹭集团践行职工代表大会制度，为职工搭建了一个参与决策和管理的平台，使职工能够直接参与到公司的各项事务中，充分表达自身的意见和建议。这不仅极大地增强了职工的归属感和责任感，还显著提高了企业的决策效率与管理水平。职工代表大会还有效地促进了企业与职工之间的沟通和协商，成功化解劳动关系中的矛盾，减少劳动争议的发生。

搭建舞台
打造职工成长“快车道”

白鹭集团高度重视人才梯队建设，坚定不移地推动企业与员工共同成长，走好高质量发展之路。白鹭集团组织开展“争创一流群星榜”活动，激发了员工的工作热情；开展评选“十佳班组长”活动，为员工树立了标杆，促进班组管理水平提升；通过校企合作新机制，与中原工学院合作举办“高级蓝领”培训班，让优秀员工脱产到大学进行“充电”；实施“白鹭英才”行动计划，评比推荐各类专业人才；开设高分子材料与工程专业专升本班、新型学徒制培训等，鼓励员工走技能成才之路。

真帮实助
打造有温度的企业文化

企业发展为了员工，要让员工体面工作、幸福生活。白鹭集团关心职工冷暖不走形式、不搞花架子，始终坚持为职工办好事、办实事。为改善职工生产生活环境，对青工楼依照公寓式标准进行装修，增设室外篮球架、健身器材，为每层宿舍楼配备开水器。与经开区相关部门积极沟通接手一小区，进行修缮和装修，打造成为“白鹭新苑”，职工实现拎包入住。还在新厂区新建食堂1000余平方米，让职工吃得更加健康、舒心。

白鹭集团认真落实带薪休假、产假和哺乳假等制度，坚持每年开展困难职工慰问、职工生日送祝福、夏日高温岗位送清凉、“七一”党员“圆梦”微心愿等。同时，公司将关爱范围延伸至职工家属，坚持执行“五必访、五互助”制度，连续10年开展“金秋助学”活动，自2020年开始，对于有子女参加高考的职工给予两天“陪考假”。

丰富文化活动
增强职工与企业的情感纽带

在构建和谐劳动关系的过程中，白鹭集团不断加强对职工的人文关怀，打造团队凝聚力。每个车间都建有职工小家，展示了公司与职工之间紧密、温馨的关系。每年3月8日，公司组织全体女职工举办丰富多彩的团队风采展示、趣味运动、技能比武、健步走等活动，有效增强了员工之间的凝聚力和向心力。同时，还组建有乒乓球、羽毛球、书影画等协会，组织丰富多彩的文体活动，活跃职工的文化生活。

为确保职工身体健康，营造良好的工作、生活环境，完善职工福利保障，白鹭集团还每两年组织职工进行职业病体检，充分体现了企业“以人为本”的管理理念。在公司内部，建立了完善的员工沟通机制，通过定期的职工座谈会、意见箱等方式，及时了解职工的诉求和意见，确保职工的合法权益得到维护。

白鹭集团通过政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，使企业与职工之间相互信任和相互理解，从而形成了强有力的凝聚力和向心力，在企业营造出劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，职工在公司高质量发展中发挥主力军作用。

白鹭集团会继续深入贯彻落实党的二十大和二十届一中、二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结带领广大职工齐心协力，开拓创新，锐意进取，扎实开展新时代和谐劳动关系创建活动。同时，以和谐稳定的劳动关系为公司经济高质量发展保驾护航，让和谐之歌在每个员工心中唱响，实现经济社会和谐、良性、健康发展。

“链长+检察长”服务产业发展

近年来，长垣市检察院牢记“国之大者、省之重者、市之要者”，围绕长垣市委持续打造“两个示范”、加快推进“二次创业”、深入实施“双十行动”等中心工作，深入落实长垣市委市政府抓项目、优环境、抓产业、促转型工作部署，立足长垣产业特点，充分发挥检察职能，全力服务经济社会健康发展。

主动对接长垣市政府建立的重点产业链链长工作机制，在建立“河长+检察长”“林长+检察长”的基础上，牵头长垣市优化营商环境工作委员会办公室，建立“链长+检察长”服务产业发展工作机制，成立服务企业工作专班，出台服务民营经济14条行动方案，开展企业走访座谈10余次，结合办案，编印《民营企业刑事法律风险防范手册》《民营企业民事法律风险防范手册》，已向企业发放1000余册，相关做法被省检察院、新乡市委转发，并被长垣市委、市政府主要领导批示肯定。自主研发长垣市检察院“检企通”掌中服务站，并将其纳入长垣市政法大数据平台，已注册用户3000余个，帮助企业提供法律咨询及合同审查服务200余次。 （宁甲坤 师鹏辉）