

牧野区召开群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作推进会

本报讯 为贯彻落实中央纪委国家监委、省委和省纪委监委、市委和市纪委监委新部署新要求,安排部署下一步工作,推动集中整治攻坚战决胜,12月9日,牧野区召开群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作推进会,区委书记李博参加会议并讲话,区长秦大海传达省、市集中整治工作推进会会议精神,区委常委、纪委书记、监委主任崔国兵主持会议。

会议指出,集中整治工作开展以来,全区上下迅速行动,以超常规节奏、超常规力度,高质高效贯彻落实上级安排部署,有力有序推进集中整治,各项工作取得扎实成效。当前集中整治工

作已进入收官冲刺的关键阶段,全区上下要提振战斗精神,紧盯责任落实,持续加压推进,以扎实工作成效交出一份高质量民生答卷。

会议强调,要对标对表、紧盯重点,明确攻坚战决胜的方向目标。一要聚焦“校园餐”问题,着力整治责任落实不到位、经费管理不严格、招标采购不合规、配送管理不规范等突出问题,不断完善学校大宗食材集中采购模式,从源头上解决管理不规范、市场化不够等问题。二要聚焦殡葬领域突出问题,开展全面

排查,从抓好整改,稳妥推进殡葬改革,推行殡葬基础服务“一口价”模式,规范和公开殡葬服务流程、收费项目标准,进一步健全殡葬管理体制机制。三要聚焦农村集体“三资”管理问题,持续深入推进农村集体“三资”管理,对工作中存在的难点、堵点问题,分类研判,由易到难、依法整改,严格按照“四议两公开”制度要求,做到应改尽改,盘活用好村集体资产资源,充分发挥农村集体“三资”在壮大集体经济、促进群众增收、维护和谐稳定等方面的重要作用,维护好集体和群众的切身利益。

会议要求,要加强统筹协调,把整治突出问题与为群众办实事好事结合起来,主动研判服务群众的薄弱点、问题易发的关键点和体制机制的空白点,切实提升集中整治的针对性和实效性,真正让群众看到变化、得到实惠。要把攻坚战决胜与回顾总结集中整治工作经验结合起来,坚持边整治、边总结,系统梳理本单位本部门开展集中整治工作的做法、成效和经验,形成一批可量化的“数据账”、可感知的“实账”、管长远的“制度账”,通过“三本账”彰显集中整治成效。(牧收)

牧野区领导调研辖区生态环境保护工作

本报讯 12月9日,牧野区委书记李博调研辖区生态环境保护工作,通过实地察看、现场询问等方式,详细了解生态环境保护工作开展情况,现场指出问题和不足,督促相关单位和部门严格抓好问题整改。

李博表示,生态环境保护工作事关全区经济社会发展大局和人民群众切身利益。要针对工作中存在的问题,一件一件找原因,一项一项查源头,一个一个查主体,不回避、不遮掩,

精准对症施策,以最坚决的态度、最有力的措施确保问题按要求、按时限、按标准全面整改到位。要紧盯环保重点领域和薄弱环节,围绕露天焚烧、垃圾清理、烟花爆竹禁燃禁放等重点问题,集中力量攻坚克难,全力以赴抓好落实。要全面加强生态环境保护宣传工作,强化公众参与和正向引导,增强全民保护环境的意识,激发群众参与环保工作的积极性。

李博要求,各单位各部门要积极主动、主动作为,压紧压实工作责任,做到协同联动、科学治污,以钉钉子精神做实、做好、做好生态环境保护各项工作。区大气办要发挥牵头抓总作用,细化任务、倒排工期,抓好工作督导、业务指导和堵点疏导,用好“环保+公安”“环保+纪检”工作机制,进一步传导压力,压紧压实镇(街道)属地责任、行业监管责任、企业主体责任,做到以时保日、以日保月,推动辖区环境质量改善提升。各职能部门和镇(街道)要强化行

业监管和属地监管,做到守土有责、守土尽责,加强密切配合和联动执法,推动环保整治工作落到实处、见到实效,不断改善和提升人民群众生活环境。纪检监察部门要加大监督执纪问责力度,对生态环保领域存在的作风问题及失职失责行为,严查快处,精准执纪,以有力监督推动生态环境保护工作提质增效。

牧野区委常委、宣传部部长、副区长杨智勇一同调研。(牧收)

红旗区

扎实推进“高效办成一件事”落地实施

本报讯 “之前听说办退休手续比较繁琐,得跑好几趟窗口,没想到现在在一个窗口就办完了。”近日,在红旗区政务服务中心“一件事”综合受理窗口办理完退休“一件事”的刘女士欣喜地说。

据了解,今年以来,红旗区把推进“高效办成一件事”作为解决政务服务领域办事难、办事慢、办事繁问题的重要抓手,进一步推动政务服务模式创新和线上线下融合发展。

紧盯目标任务,强化统筹协调。红旗区成立了“高效办成一件事”工作专班,明确“高效办成一件事”事项的牵头部门和联动部门以及推进批次,各相关单位组织开展省级实施方案大学习活动18次,进一步明确了工作分工和工作目标,组织业务骨干和窗口人员参加开办运输企业、企业破产信息核查、水电气热网联合报装等“一件事”业务培训会20余次,为“高效办成一件事”落地实施打下了坚实的基础。

开展主题宣传,营造浓厚氛围。红旗区充分发挥办事大厅人员集中的优势,在区政务服务中心电子屏播放“高效办成一件事”宣传海报、图解、申报流程等,打造线下宣传的阵地;通过微信公众号发布“高效办成一件事”海报、图解,同时向企业交流群、业务咨询群、社区居民群等微信群有针对性地转发“高效办成一件事”宣传信息,大大扩展了宣传的覆盖面;分析各“高效办成一件事”事项的特定办理人群,在助产机构、伤残鉴定机构、车站等场所开展线下重点宣传,提高宣传的精准性,提升了企业、群众对“高效办成一件事”的知晓率。

畅通办理渠道,方便群众办事。红旗区在区政务服务中心设置3处网办区,并配备电脑、智能平板等配套设备,安排专人负责引导申请人网上申报“高效办成一件事”事项,同时优化线下服务窗口,设立“一件事”综合受理窗口,无缝对接“高效办成一件事”统一受理系统,为企业、群众提供便捷的线下办理途径。根据自身需求,企业、群众可自由选择线上或线下办理渠道,有效减少现场等待时间,提升办事效率。

建立反馈机制,高效处置问题。红旗区根据“高效办成一件事”涉及的事项,各相关单位进一步细化任务,明确责任人,及时收集企业和群众的意见和建议,不断优化办事流程,确保企业群众在河南政务服务网、豫事办APP(支付宝小程序)、“一件事”综合受理窗口等线上办事遇到问题时得到高效处置,专人跟进。

目前,红旗区在新生儿出生、退休、残疾人服务、信用修复以及企业破产信息核查等方面“一件事”集成服务均见实效。下一步,红旗区将不断拓展“高效办成一件事”的广度和深度,通过更精准的措施和更细致的服务,进一步提高服务企业、群众办事的效率。(周亚男)

红旗区治理沟渠环境美化村容村貌

本报讯 为打造干净整洁、舒适宜居的农村人居环境,入冬以来,红旗区结合农田基础设施提升大会战实施方案要求,以清理河道沿线为突破口,全面掀起农村人居环境整治的热潮。

红旗区组织党员干部、公益性岗位等力量,以“人力+机械”方式,以疏浚排河和道路边沟为重点,着力开展“三沟”整治和“五渠”疏浚工作,通过“线上+线下”相结合的方式,线上充分利用微信群、微信公众账号等,线下通过每月三级干群议事会、党员大会等,大力宣传开展农村人居环境整治的重要意义,引导群众转变观念,发动群众参与共建共治,巩固整治成果。

红旗区持续实施日常督导制度,每天深入各村实地检查农村人居环境整治开展情况,对发现的问题及时督促整改,从源头防止“顽疾”复发,推动整改由“短期清理”向“长效管护”转变,确保人居环境整治常态化、长效化。截至目前,红旗区已累计投入机械10余台,发动群众200余人次,整治沟渠长度约5公里,对村庄内外的村组道路、房前屋后以及田间地头进行全面细致的大扫除、大整治、大清理,全力营造整洁、有序的乡村居住环境。(红宣)

份,清单式推动整改,确保问题不查清不放过、整改不到位不放过、责任不落实不放过、群众不满意不放过,力争实现整改一个问题、避免一类问题、规范一个领域。

“办”民生实事,落实有速度。巡察组在对群众反映涉及民生领域的急难愁盼问题进行督促解决的同时,最大限度实现以巡促改、以巡促建、以巡促治,让巡察工作不止着眼于“察”,更要着力于“改”,既要写好发现问题的“前半篇文章”,更要写好整改问题、解决问题的“后半篇文章”。“群众利益无小事。”牧野区委第二巡察组组长崔红地多次说。在将群众反映的问题梳理后,巡察组及时反馈给牧野镇党委,并引导牧野镇所辖16个村(社区)结合实际,主动为群众办实事好事,最大限度协调一切资源与力量,做到“同题共答、同向发力、同心推进”。随着16个村(社区)拟定的33件民生实事好事一件件出台,一张张鲜红的“公开承诺书”展现,一个个民生实事落地,“实事清单”变成了群众的“幸福礼单”,群众露出了满意的笑容。

目前,通过牧野区委第二巡察组的巡察,牧野镇16个村(社区)在承诺书中所提出的道路维修、浇水排灌等民生实事均已在实地巡察结束前全面落实到位。(牧收)

红旗区东街街道牌坊社区举办首届“孝善行”暨“全民趣味娱乐赛”活动

本报讯 为弘扬中华传统美德和传统孝道文化,大力倡导尊老、敬老、爱老、孝老、助老的良好社会风尚,营造尊老爱老的浓厚氛围,近日,红旗区东街街道联合爱心企业举办了牌坊社区首届“孝善行”敬老活动。

活动集趣味性、协作性和竞争性于一体,分为小游戏体验区、猜谜游戏区、乒乓球娱乐赛区、羽毛球

体验区、快乐抽奖区等。辖区100多名中老年人积极参与活动,进一步提升了老年人的精神文化和生活品质,传播了孝道文化,展现出了积极向上的精神风貌。

下一步,该社区还将继续深入挖掘老龄社会潜能,激发老龄社会活力,切实增强广大老年人的获得感、幸福感。(孟东)

告知;坚持以调为主,裁调结合,开展在线调解、流动仲裁,缩短等待时间;组建农民工劳动争议仲裁庭,畅通农民工维权“绿色通道”,提高工作效率,提升案件办结率和群众满意度。

巧做“乘法”,统筹推进工作,形成工作合力。该局对内构建“1+N”工作联动机制,强化劳动仲裁、劳动保障监察、就业、工伤、社保等部门协作,构建齐抓共管工作机制;对外发挥人社部门在多元共治格局中的牵头作用,联合工会、司法、法院等部门研究新时代和谐劳动关系创建工作,在工作中联动协作。2024年“人社+工会”裁调对接工作开展以来,该局1个月内就成功调解2起案件。

善做“除法”,建立预防机制,扎实推进源头治理。该局积极开展人社政策法规宣传“五进”活动,劳动人事争议青年仲裁员志愿者服务企业活动、“三包三联”活动和劳动用工“体检”服务;同工会、司法部门推动辖区镇办、街道社区、企业建立劳动争议预防调解机制,提升源头预防和前端化解能力。(李玲)

凤泉区召开“四查四纠四争”百日攻坚行动工作推进会

本报讯 近日,凤泉区召开“四查四纠四争”百日攻坚行动工作推进会。区委书记杨洁与会并讲话,区长丁文广主持会议,全区县级领导干部、各相关单位及区“四查四纠四争”百日攻坚行动各工作组主要负责人参加会议。

会议听取了百日攻坚行动6个工作组的工作汇报,分管县领导进行工作点评,安排部署下一步工作。

会议强调,要保持头脑清醒不懈怠,深刻认识到作风问题的顽固性和反复性,坚决克服“松懈”思想,做好打

持久战的准备,切实抓好纪律作风建设不松劲;要保持严的氛围不改变,通过专项督查、明察暗访、重点抽查等方式,持续开展督导检查,推动作风建设走深走实不动摇;要统筹结合相协调,常态化开展党员干部队伍培训,选取典型案例开展以案促改、以案促治,实现查处一案、警示一片、治理一域的效果;要与稳经济促发展相结合,积极培育发展新动能,打造经济增长极,实现完成各项目标任务不掉队。(凤宣)

卫滨区领导调研督导东方文化商业步行街文商旅融合发展工作

本报讯 12月9日,卫滨区区长魏海晓调研督导东方文化商业步行街文商旅融合发展相关工作,详细听取街区动漫业态布局、场景打造、节日活动策划等工作情况汇报,表示要立足打造“豫北漫迷目的地”,通过场景打造、举办活动,吸引人流、客流量,聚集人气、商气,推动文商旅融合发展。

魏海晓表示,要紧盯时间节点,科学调配施工力量,分区协作、集中攻坚,倒排工期、挂图作战,加快中心广场动漫地标性场景、光影长廊建设、街区出入口环境提升改造,给市民和游客带来全新的视觉和互动体验;要高标准策划

活动,立足打造“豫北漫迷目的地”,聚焦动漫电竞产业发展,构建业态齐全的“小环境”,保持对周边动漫消费的引领性,打造沉浸式动漫消费的标志性集聚地;要高标准举办元旦动漫电竞嘉年华活动,策划动漫电竞沙龙、动漫产品消费、COSEPLAY角色扮演等活动;要加快招商步伐,进一步明确招商对象、引进项目,植入国际动漫电竞先进理念和模式,确保优质项目落地实施;充分利用商务部门资源优势,吸引各县区特色商户入驻,进一步丰富街区业态布局,打造全市文商旅融合发展亮点街区。(卫宣)

凤泉区领导督导调研市容环境提质工作

本报讯 近日,凤泉区委常委、宣传部部长、副区长刘婷婷带队督导调研凤泉区市容环境提质“十大行动”工作开展情况。

刘婷婷一行先后来到辖区市场4条街主要餐饮门店走访调研,详细了解相关商业街区“十大行动”工作开展情况,对门店环境卫生提质、街道“搬家式”大扫除等过程中存在的问题现场研究解决措施,提出整改要求。刘婷婷说,一要提高思想认识,各责任单位在思想上务必高度重视,按照市创文办市容环境提质“十大行动”工作要求,将此

次活动与每周二、周五“美丽新乡村城市清洁日”、各级文明单位帮扶工作有机结合,努力打造干净整洁、文明舒心的环境秩序;二要压实主体责任,督促指导所管辖的商业街区全面排查环境卫生秩序问题,区直各单位的主要领导要带头参加、亲自指挥,积极推动环境卫生秩序问题的解决;三是要加强日常督导,区商务局、建管局、市场监管局对商业街区的活动开展情况加强督导,区创文办对各相关单位的活动开展情况进行专项检查,确保“搬家式”市容环境提质活动取得成效。(凤宣)

卫滨区铁西街道开展“绘梦焕新、志愿同行”活动



本报讯 近日,卫滨区铁西街道新时代文明实践所、共青团卫滨区委联合河南科技学院设计者联盟志愿服务团队,开展“绘梦焕新、志愿同行”大学生结对帮扶志愿服务活动,助力市容环境提质“十大行动”,美化城市环境。

在大学生志愿者的画笔下,蓝天、白云、高铁、火箭、宇航员、环保形象等,生动、完美地展现在井盖上,让人

人琢磨的井盖变成了极具美感的艺术品,吸引来往居民驻足观看(如图)。

下一步,铁西街道新时代文明实践所将持续联合共青团卫滨区委和高校,做好大学生志愿服务活动,鼓励大学生积极将所学的理论运用到生产生活中去,用青春力量助力文明城市长效管理,为新时代文明实践注入青春的力量。(谢刚文/图)

卫滨区人社局

做好“加减乘除”法 构建和谐劳动关系

本报讯 为更好地服务企业和劳动者,构建和谐劳动关系,今年以来,卫滨区人社局以阳光仲裁为理念,普法、办案相结合,劳动纠纷调解“重预防、精管理、畅通道、快调结”,做好“加减乘除”法,打好工作组合拳。

勤做“加法”,强化工作力量,加强普法宣传力度。该局通过“线上+线下”多渠道广泛开展劳动保障法律法规宣传,建立“一对一”服务企业机制,每名仲裁员联系服务1户至2户企业,定期走访重点行业企业,随时提供法律法规

政策咨询和指导服务,及时解答用人单位和劳动者疑惑;通过“以老带新”,定期组织仲裁员培训学习,强化与法院、司法局的衔接,提高仲裁员、调解员的业务素质。今年该局共服务企业60家,走访企业28次,线上调解平台案件76件,调解率达70%以上。

常做“减法”,优化业务流程,确保案件动态清零。该局建立劳动人事争议仲裁“快立、快审、快结”工作机制,简化劳动关系业务办理流程,将服务内容、业务流程、办事依据等公开一次性

告知;坚持以调为主,裁调结合,开展在线调解、流动仲裁,缩短等待时间;组建农民工劳动争议仲裁庭,畅通农民工维权“绿色通道”,提高工作效率,提升案件办结率和群众满意度。

巧做“乘法”,统筹推进工作,形成工作合力。该局对内构建“1+N”工作联动机制,强化劳动仲裁、劳动保障监察、就业、工伤、社保等部门协作,构建齐抓共管工作机制;对外发挥人社部门在多元共治格局中的牵头作用,联合工会、司法、法院等部门研究新时代和谐劳动关

系创建工作,在工作中联动协作。2024年“人社+工会”裁调对接工作开展以来,该局1个月内就成功调解2起案件。

善做“除法”,建立预防机制,扎实推进源头治理。该局积极开展人社政策法规宣传“五进”活动,劳动人事争议青年仲裁员志愿者服务企业活动、“三包三联”活动和劳动用工“体检”服务;同工会、司法部门推动辖区镇办、街道社区、企业建立劳动争议预防调解机制,提升源头预防和前端化解能力。(李玲)