基

层



2025年1月7日 星期二

随着基层治理现代化进程不断推 进,和谐社区建设的重要性日趋凸显, 社区的地位和功能发生了重大变化。 现在的社区已成为社会组织的落脚 点、各种社会群体的聚集点以及利益 关系的交汇点。所以,构建现代化和 谐社区迫切需要依据社区区位特点, 深化改革,创新管理服务体制。

一、存在问题

一是社区管理和运行体制不畅 顺。乡镇行政管理体制改革规范了城 区街道办的职能职责,但社区的管理职 责仍未用文件的形式予以明确。目 前,社区职责模糊不清,服务职能和功 能错位仍然存在。社区作为自治组织 仍承担了过多行政任务,一些职权部 门擅自制订工作分解方案,把自己的 工作下放到社区执行,要求社区报进 度、报表格,自己负责汇总监管,把运 动员变成了监督员。另外,社区创建 和社区评比泛滥,不少职能部门要求 基层社区开展某某创建或者某某工程, 一些部门制订方案对社区工作打分评 比,但是大部分的工程和评比与社区服 务居民相关性甚微。

二是居民需求与社区服务能力不

对等。国家《关于优化生育政策促进人 口长期均衡发展的决定》文件中明确提 出"发展普惠托育服务体系"。作为欠 发达地区,很多城市社区属于老旧小 区集中地,老人和青少年群体占比较 大。居民对于养老智能服务、托育服 务的需求非常迫切。加上社区力量的 薄弱,在特殊群体需求排查、意见分类 整理、针对性服务等工作上难以做到有 序对接和精准化服务。

三是社区运行的费用不足。街道 办对社区划拨的经费与承担的管理和 服务相比只能是杯水车薪。随着财务 报账机制进一步规范,社区所有经费 收支都要通过街道办一级的财经所。 当开展各类自治活动时,社区无法充 分发挥主体应有作用,引导居民自我 管理、自我服务、自我教育的中心工作 难以落实。

二、建议对策

为最大限度地发挥社区党建网格 的统筹服务功能,建议以党建为引领、 以党员为先锋、以为民服务为抓手,提 高多元主体分类治理效率,将联动共 治的平台做深做细,进而缓解以往分 散决策导致的治理偏差和居高不下的

二、零工经济的机遇与挑战

治理成本,实现信息化、精细化、责任 化的创新突破。

-是明确社区工作职责,完善社 区居委会选举制度。针对不同职责, 应保障社区居委会相应权力,使社区 居委会工作权责一致,这就需明确社 区工作职责并完善其选举制度。首先 法定专属职责,像组织社区义工、开展 社区服务、美化社区环境以及发展社 区教育、体育、卫生、文化等。其次受 政府、职能部门或其他社会组织委托 事务,如代办受理、送达材料等,委托 时其他单位和组织特别是基层政府与 部门需提供办公经费和业务培训并签 订委托协议明确权责,政府也可向社 区"购买服务"。最后需与其他单位组 织协同完成的工作,如协助政府部门 开展社会救助、福利、保障,建设公建配 套设施、配置公共服务资源,落实应急、 抢险救灾等事务,这类工作实践中大 量存在,要在分工明确的基础上,通过 联动机制形成合力,达成社会管理的 统一与协调。

二是构建政府与社会组织之间的 常态化协作机制,提高社区综合服务 能力。当前由于社会组织本身有自利 动机驱使,社区如果不具备培育和扶 持的能力,必然造成辖区内社会组织 形式化、空心化。建议各级政府在编 制本级政府向社会组织购买服务目 录时向社会公开,社会购买服务项目 或专项资金可以通过公开招标的方 式下沉到街道办或直达社区,确保社 会组织能够通过正规和公开的渠道 与政府合作,促进辖区社会组织健康 有序发展。

三是培育老旧小区实现自我治 理的内生动力,完善多元共治体制机 制。社区治理过程中共治是保障,只 有共同参与,居民意愿才能受到重 视,利益才能得到保障。建议整合社 区"两委"、居民代表等各类多元治理 主体,完善"低保评审综合会""主题 党日民主议事"等共商共议平台机 制,给予居民表达诉求的意愿。同 时,要发挥"大党委"成员单位的职能 优势,下沉到党员进社区、义工志愿 队伍等载体,激发大家参与小区共 建、共治、共享的活力,让群众产生最 真切的获得感。

(作者系中共湖北省恩施州委党 校副教授)

当前,全球劳动力市场正经历着 一场深刻的变革,这一变革的趋势主 要表现为劳动力总量的缩减以及机器 人技术替代效应的日益显现。随着科 技的不断进步,制造业领域正在经历 一场显著的零工化趋势,越来越多受 过良好教育的劳动者开始倾向于选择 灵活就业的方式。自动化与人工智能 技术的日益普及,正推动着技能需求 向两个极端分化,为当前的社会保障 体系与劳动力市场带来了前所未有 的、亟需应对的挑战。

一、零工经济的趋势

根据相关机构发布的《中国灵活 用工发展报告(2022)》显示,43.05%的 企业采用了限定性较高的灵活用工方 案,而61.15%的企业则更倾向于实施 包容性更广的灵活用工策略。清华大 学与58同城的研究也表明,在县域市 场中,互联网+类零工占据了最大的 市场份额,其中包括网约车、外卖配 送、网店经营等职业。国家统计局公 布的最新数据表明,截至2021年年 底,国内灵活就业群体规模已突破2 亿人大关。预计到2036年,一线城市 的灵活劳动力占比或将达到25.6%的 水平,随着零工经济模式的日益普及, 灵活就业者的数量预计将接近4亿人 这一重要节点。

在全球化进程持续加速的背景下, 国家间的联系日益紧密,文化的多样性 与共存性成为推动世界进步的重要驱 动力。跨文化交流作为经济、科技与文 化协作的重要桥梁,既是实现和平与共 同繁荣的关键路径,也是解决国际化进 程中诸多问题的重要手段。然而,跨文 化冲突与理解不足依然是阻碍合作深 化与广泛开展的一大障碍。在这一情 境下,高校作为国际化人才培养的重要 阵地,承担着培养人才跨文化理解能 力、实践能力与创新意识的重任。

一、设置跨文化相关专业课程体系 提升学生文化理解力

在跨文化人才培养中,高校课程设 计的系统性与多元化是重要推动力。 高校应设置涵盖"跨文化沟通理论""全 球文化多样性""区域文化比较研究"等 课程模块,帮助学生从理论层面深入理 解不同文化的起源、发展及特征。同 时,这些课程应结合历史学、社会学、心 理学等学科内容,探讨文化异同及其在 交流与合作中的具体影响,从而为学生

在当今全球化与信息技术迅猛发 展的时代,大学生面临着复杂多变的职 业环境和前所未有的挑战。思想政治 理论教育作为高等教育的重要组成部 分,不仅承担着传授马克思主义基本原 理和中国特色社会主义理论的任务,更 在塑造学生正确的世界观、人生观和价 值观方面发挥着关键作用。通过融合 社会实践与理论学习,思想政治理论课 帮助学生树立社会责任感、提升综合能 力和职业素养,为他们未来的职业发展 奠定坚实的基础。这一教育过程对于 培养适应新时代需求的高素质人才至

一、思想政治理论课如何影响大学 生的职业选择与价值取向

思想政治理论课对大学生职业选 择与价值取向的影响是多方面且深层 次的。课程内容不仅涵盖了马克思主 义基本原理、毛泽东思想和中国特色 社会主义理论体系等核心理论,还结 合了当代中国社会发展的实际案例, 使学生能够在理解国家政策和社会发 展趋势的基础上进行自我定位。通过 系统学习,学生逐渐认识到个人发展 与国家命运紧密相连,这有助于他们 在职业规划中树立长远目标,将个人

零工经济的趋势及对策建议

第一财经调研数据显示,家电维 护、装饰装修、电工维修以及餐饮服务 等行业中的临时用工比例居高不下, 这些行业的蓬勃发展充分展示了零工 经济在中国社会的普遍影响力和其不 可或缺的地位。灵活用工比例的提 升,尽管有其灵活性的一面,但也可能 带来一些潜在的问题。第一,要关注 灵活用工模式的流行,其潜在的变革 力量不容忽视。这一模式可能对劳动 力市场的稳定性带来深远且持续的影 响。第二,社会保障体系将面临新的 挑战,灵活用工形式下的工人可能难 以获得与固定工相同的社保福利。第 三,人力资本积累将面临挑战,短期性 和高流动性的就业方式可能不利于劳 动者个人人力资本的积累,从而影响 劳动生产率的提升。第四,工资两极 化趋势可能会加剧,灵活用工可能导 致技能要求低的岗位工资下降、技能 要求高的岗位工资上升。第五,技能 错配问题可能会出现,智能化背景下, 企业使用新技术可能导致中等技能劳 动力需求减少,受教育程度较高的人

可能只能从事低技能重复性强的工 作,从而造成人力资本错配。第六,教 育体系改革将面临挑战,智能化对制 造业一线工人技能要求极低,可能导 致教育体系与市场需求不匹配。第 七,劳动者权益保护的问题日益凸显, 成为亟待解决的焦点。

三、解决零工经济负面影响的对

针对灵活用工带来的不利结果, 政府、企业需要共同关注并综合施 策。第一,政府应当积极规划,为灵活 就业者量身打造一套既灵活又全面的 社会保障网络体系,确保他们在面临 医疗、养老及失业等风险时能够得到 充分的保障。第二,为了激活灵活就 业市场的活力,促进其持续、健康的发 展,政府与企业应当加强合作,共同推 出并实施一系列有针对性的法规和政 策。具体措施包括制定一项既明确又 具有保障性的最低工资指导原则,以 确保每位灵活就业者的辛勤工作都能 获得合理的经济回报;同时,注重对工 作时间的科学规划与灵活调整,以全 面保障灵活就业者的法律权益,让他

们在职业道路上感受到更多的公正与 尊严。第三,政府应加大对教育和职 业培训的投入,特别是针对灵活就业 者,提供多样化的培训课程和职业指 导,帮助他们提升职业技能,适应市场 需求,实现自我价值和社会贡献的双 重提升。第四,政府可以通过税收政 策、最低工资标准等手段,调节工资分 配,减少因技能差异导致的工资分 化。第五,政府应与教育机构合作,改 革教育体系,使之更加适应技术进步 和就业市场的需求,特别是加强对中 等技能劳动力的培养和教育。第六, 政府应制定和完善灵活就业者的劳 动权益保护法规,确保他们在工作时 间、休息休假、劳动安全等方面享有 与固定工同等的权益。第七,企业应 积极探索与灵活就业者建立长期稳 定的合作关系,通过平台化管理,为 灵活就业者提供更多的工作机会和 更好的工作条件。

(作者周廷慰系蚌埠学院数理学院 副教授、蚌埠市统计局;夏凡成系蚌埠 学院数理学院2022级本科在读;吴丽芳 系蚌埠学院数理学院讲师;本文系2024 年安徽省大学生创新创业训练计划项 目《青银"交响曲"——创新养老,多代 同院互融互助》的研究成果,编号:

摘要:中国迈入建设中国式现代 化时代,面临百年未有之大变局,"一 带一路"的高质量发展离不开规则等 制度型开放体系的设计和实践。现阶 段国家层面之间的规则体系建立困难 较大,第三方机构的引入在构建昆明 中央法务区时引领南亚东南亚治理规 则的制定。

关键词:第三方机构 规则 国际 公共服务 认证

党的二十届三中全会公报中指 出,开放是中国式现代化的鲜明标识, 要稳步扩大制度型开放,维护以世界 贸易组织为核心的多边贸易体制,积 极参与全球经济治理体系改革,推动 高质量"一带一路"共建和发展,需要 规则、规制、管理、标准等制度型开放 的体系设计和实践的支持和支撑。

一、国际规则体系的"大变局"

美国所主导的全球化结构原则缺 少公允,规则失衡,在百年未有之大变 局的背景下,西方语境对其作出既得 利益的解读,强调少数强权主导并以 强权政治背书,而中国坚持国际规则 的多元、多边,大力推动全球化对于规 则体系的重构。[1]当下以中、俄、东盟 等包括"一带一路"沿线多数国家以及 亚非拉发展中国家的新兴经济体为核 心的经济循环所形成的新的全球经济 双循环结构,实行多样性和相对差别化 并举的贸易投资规则,建立经贸关系与 政治、意识形态相分离,注重和强化经 济、金融互助合作,促进体系内成员国 家的工业化,促进成员国家共同发展的 开放性经济体系。在此背景下,云南省 积极构建面向南亚东南亚中央法务区 具有独特地缘优势和条件。

二、第三方机构在国际化法治化 中发挥着双重作用

国际贸易领域的民间组织形成的 规则体系先例给了我们一些启示。国 际商会作为国际民间经济组织,其制 定的《国际贸易术语解释通则》为世界 各国普遍接受和采用。随着中国和东 盟各国区域全面经济伙伴关系协定 (RCEP)的生效,亟需建立一个常设 的、以中国为主导面向南亚东南亚争 端的仲裁中心。[2]

三、建立昆明中央法务区使其成为 面向南亚东南亚争端解决中心的建议

《最高人民法院关于设立国际商 事法庭若干问题的规定(2018)》在法 律层面明确提出了构建"一站式"国际 商事纠纷解决机制。根据《中国(云 南)自由贸易试验区条例(草案)》第六 十七条第2款规定"推动面向南亚东南 亚的国际商事仲裁中心建设",对于建 设昆明中央法务区这一目标,要做好 以下要求:

(一)设立昆明国际仲裁中心

商事仲裁是纳入国家司法体系又 可以兼顾私法主体需求为导向的"订 单式"纠纷解决方式。[3]着力解决好 "一站式"面向南亚东南亚商事纠纷多 元化解决机制中心执行 力这一关键节点问题; 建立昆明国际仲裁中心 商事仲裁人员认证体 系、标准或核准,以促进 仲裁员职业守则的标准 化和国际化。[4] (二)建成和完善市

场第三方机构体系 根据《中国(云南)自

由贸易试验区条例(草 案)》第六十八条第1款规 定"自贸试验区整合律 师、公证、司法鉴定、调 解、仲裁等公共法律服务 资源",第三方评估采用 政府以外的第三方机构 (如学术机构、智库、国际 组织等)对政府管理与政 策绩效进行评估活动。 [5]第三方评估视为政府 管理创新的举措。政府 做好提升第三方机构的 有效性、可靠性监管,增 强第三方机构的国内、国 际公信力。

(三)第三方机构对 南亚东南亚交易习惯进 行收集或认证

中国(云南)自由贸 易试验区德宏片区可以 主导玉石、翡翠国际交 易相关的交易习惯等规 则的收集整理,引导制 定行业标准或行业交易 习惯并使之规则化、国 际化,逐步与南亚东南 亚等国建立经各国政府 认可的第三方服务、认 证机构和标准化规则的 制定。做好对第三方机

构的监督与认证、服务工作,真正实现 市场经济服务的民间化。

参考文献

[1]徐崇利.国际秩序的基础之争: 规则还是国际法[J]。中国社会科学 评论,2022,(1):33-36.

[2]王威.CAFTA国际海商事仲裁 中心构建的法律问题[J]。社会科学 家,2022,(1):153-158

[3]吴永辉.论国际商事诉讼的仲 裁化[J]。现代法学,2023,(4): 160 - 161.

[4]杨鹏."一带一路"建设中我国 涉东盟商事调解与仲裁衔接研究[J]。 国际关系研究学,2023,(1):73-77. [5]马亮.第三方评估、绩效排名与

政府循证管理[M]。南京:江苏人民 出版社,2021,1、202. (作者系云南德宏师范高等专科

学校人文学院副教授;本文系云南省 教育厅科研基金一般项目"法治政府 主导下云南省民族区域基层自治与治 理研究",项目编号:2023J1697)

积极培养跨文化人才 推动国际交流合作

中引入案例研究、文化场景模拟以及项 目式学习等教学方式,使学生在真实语 境模拟中提升跨文化沟通能力。

在教学资源配置上,教师的专业水 平与多元背景非常重要。高校可引进 具有深厚跨文化研究背景的学者,或组 织现有教师参与国际学术交流与访学 计划,提升教学队伍的国际化素养。此 外,开发数字化教育资源,例如多媒体 教学工具、虚拟文化模拟系统和开放在 线课程(MOOCs),能更直观地帮助学 生体验跨文化场景,增强其学习的代入 感与实效性。

二、建立国际交流合作项目拓展学 生的跨文化实践机会

高校应构建和推广国际交流合作项 目,为学生提供直接参与跨文化沟通和

构建稳固的知识框架。教师应在课堂 实践的机会,以全面提升其跨文化能 力。首先,与全球知名高校建立长期稳 定的合作关系,签署协议开展学生交换 项目。项目形式应多样化,如短期交流、 学期交换及双学位合作等,为学生提供 灵活选择。其次,设立专门的国际事务 办公室,负责项目的设计、管理与支持, 助力学生海外学习与生活的顺利展开。

> 为进一步拓展学生的跨文化实践 机会,高校可组织学生参与国际社会活 动和大型会议。例如,参加联合国相关 项目、国际青年峰会或全球创新挑战 赛,使学生在交流中体验文化间的差异 与共通性。

构建国际化的校园环境也是推动 国际交流的有效方式。高校可增加国 际留学生比例,并鼓励本地学生与留学 生深度互动,通过文化节日活动以及跨 文化社团等形式,构建多元文化共存的 引顶尖学者组建高水平研究团队 实践平台。

三、完善支持政策和资源助力跨文 化人才的成长与发展

高校要培养跨文化人才推动国际 交流合作,需以完善的支持政策与资源 体系构筑坚实的保障。专项资金的设 立非常重要,高校应提供覆盖学费、住 宿费与交通费的奖学金或资助计划,有 效减轻学生经济负担,激励更多学生参 与跨文化实践。同时,跨文化人才发展 基金的设立可支持课程开发、师资引进 以及学生的研究计划,为持续培养人才 注入动力。

资源方面,高校应强化国际化教学 与研究的基础条件,诸如建设多语言数 字图书馆,提供涵盖多领域核心文献的 学习平台;设立国际合作研究中心,吸 践条件同样关键,有条件的高校可建设 模拟国际会议环境、多文化体验空间等 沉浸式实践基地,为学生提供更丰富的 实践机会。此外,校友资源可为学生构 建支持网络。高校可通过校友讲座或 经验分享为学生提供指导,并借助跨文 化人才数据库搭建交流合作的平台。

结语

跨文化人才的培养是时代发展的 紧迫需求,也是教育领域适应全球化趋 势的必然选择。在国际竞争愈演愈烈 的背景下,必须精准把握多元文化脉 络,以培养能够灵活应对复杂环境并拥 有广泛实践能力的人才,这样其才能在 全球舞台上脱颖而出,为国家与世界的 进步注入关键动力。对此,高校需构建 精细化的跨文化课程体系,筑牢人才的

文化认知基础,借助多层次的国际交流 与合作项目,打造深度实践的成长平 台,完善政策支持与资源保障,为跨文 化人才的培育铺设道路。跨文化人才 的培养是深化国际协作的重要举措,更 是推动全球共生共荣的战略部署 校必须持续突破传统路径,以创新思维 引领实践,为世界带来更多具有全球视 野与文化智慧的卓越人才

(作者沈萍系合肥大学外国语学院 讲师、国际交流合作处科长;马树芳系 合肥师范学院文学院讲师;本文系2021 年度安徽高校人文社科研究重点项目 "基于SCL-90量表的新冠肺炎疫情对 在华留学生的影响及对策研究——以 合肥学院为例"(项目编号: SK2021A0597)研究成果;安徽省社会科 学创新发展研究课题"马克思文化交往 理论视域下徽文化数字传承路径研究' (批准号:2022CX131);合肥学院院级 教学研究项目"基于BOPPPS教学模式 的留学生汉语写作课程教改研究",项 目编号:2022hfujyyb01)

思想政治理论课在大学生职业规划中的指导意义

理想融入到为人民服务的伟大实践中 去。在选择就业方向时,许多学生会 优先考虑能够贡献于国家战略需求的 领域,如科技创新、教育医疗等,这些 行业不仅体现了社会价值,也符合个 人成长的需求。

在思想政治理论课的学习过程 中,学生接触到的社会责任意识和公 民道德规范对其职业态度产生了积极 影响。课程强调集体主义精神和个人 责任感的重要性,鼓励学生在职业生 涯中秉持诚信、敬业的价值观。这种 价值观的培养使得毕业生更倾向于选 择那些可以体现社会责任感的工作岗 位,他们愿意投身公共服务或非营利 组织,致力解决社会问题,推动社会进 步。这类课程提供的批判性思维训练 帮助学生更好地分析职场中的复杂情 况,作出更加理性和明智的职业决策, 而不仅仅是基于薪资待遇或工作环境

的选择 思想政治理论课还促进了学生对多 元文化的理解和包容,这对于在全球化

■版权声明

背景下寻找职业机会尤为重要。随着中 国经济日益融入世界经济体系,跨文化 交流能力成为求职者的一大优势。课程 中关于国际关系和全球化的讨论,使学 生了解不同文化背景下的商业规则和社 会习俗,提高了他们的适应能力和竞争 力。当面临跨国企业或国际合作项目 时,接受过良好思想政治理论教育的学 生往往能够更快地融入新环境,并展现 出更高的合作意愿和创新能力,从而为 自己的职业生涯开辟出更广阔的空间。

二、强化思想政治理论教育以促进

大学生综合能力和职业素养的提升 强化思想政治理论教育在促进大 学生综合能力和职业素养提升方面扮 演着至关重要的角色。通过系统的思 想政治理论课程,学生不仅能够掌握马 克思主义理论、中国特色社会主义理论 等核心知识,还能够在实践中应用这些 理论来分析和解决实际问题。这样的 学习过程有助于培养学生的辩证思维 能力和批判性思考能力,使他们在面对 复杂多变的职业环境时,具备更强的适 应性和灵活性。在快速变化的科技行 业中,员工需要不断更新自己的知识结 构和技术技能,而良好的思想政治理论 基础可以帮助他们更好地理解行业发 展动态和社会需求变化,从而作出更符 合长远利益的职业规划。

思想政治理论教育对大学生职业 素养的影响体现在多个层面。它不仅 仅是传授专业知识,更重要的是引导学 生树立正确的职业道德观和服务意 识。通过课程中的案例分析和社会实 践环节,学生可以深入理解诚信、责任、 奉献等价值观的重要性,并将这些理念 融入到未来的工作中去。这不仅有助 于构建和谐的工作关系,还能增强个人 在职场上的竞争力。思想政治理论课 提供的平台使得学生有机会参与社会 调研、志愿服务等活动,这些经历能够 极大地丰富他们的社会经验,提高他们 的人际沟通技巧和团队协作能力,这些 都是现代职场所高度重视的软实力。 接受过全面思想政治理论训练的学生 往往能在求职过程中脱颖而出,展现出 更为成熟稳重的职业形象。

为了进一步提升大学生的职业素 养和综合能力,高校可以探索将思想政 治理论教育与其他学科课程深度融 合。例如,通过跨学科的专题讨论会, 使学生能够在团队合作中更深刻地理 解理论知识与实践的结合点。这种合 作不仅提高了学生的协作能力,也培养 了他们的多角度思考能力,使其在未来 的职业生涯中能够更好地应对多学科 背景下的复杂问题。此外,高校还可以 通过设立与实际行业挂钩的模拟项目 或实践课程,让学生在接触真实社会问 题的同时,将思想政治理论中的理念运 用到具体情境中。这种教学方式既能 增强课程的吸引力,也能帮助学生更有 效地把课堂知识转化为实践能力。

在全球化背景下,思想政治理论教 育还为大学生提供了国际视野和跨文 化交流的能力。随着中国经济与世界 经济的深度融合,越来越多的企业开始 重视员工的国际化背景和多元文化理 解力。思想政治理论课程中关于全球

化的讨论以及中外文化比较的内容,帮 助学生建立起对不同文化的尊重和包 容态度,提高了他们在国际舞台上的适 应能力。课程也鼓励学生关注全球性 议题,如环境保护、可持续发展等,这对 于从事跨国业务或参与国际合作项目 的人来说尤为重要。通过强化思想政 治理论教育,让大学生成为具有深厚理 论功底、良好职业道德及广泛国际视野 的新时代人才,为国家和社会的发展贡 献智慧和力量。

结语:

思想政治理论教育在提升大学生 的职业素养与综合能力方面发挥着重 要作用。通过深入学习相关理论并结 合实际案例分析,学生能够更好地理解 社会发展的趋势和个人职业规划之间 的关系。这种教育不仅帮助学生树立 正确的职业道德观和社会责任感,还提 高了他们的批判性思维和解决问题的 能力。此外,它促进了学生的国际视野 和跨文化交流能力提高,使他们在面对 全球化的职业挑战时更具竞争力。最 终,思想政治理论教育为学生提供了宝 贵的知识和技能,助力他们成为适应社 会发展需求的新时代人才。

(作者单位:榆林学院)

除法律许可之外,未经本报书面授权,任何组织或个人不得非法使用本报享有版权的内容。