

红旗区召开区委理论学习中心组(扩大)会议暨DeepSeek大模型专题报告会

凤泉区召开专题会议 贯彻落实全市项目建设大会精神

本报讯 3月17日,红旗区召开区委理论学习中心组(扩大)会议暨DeepSeek大模型专题报告会,特邀河南工学院党委副书记、副校长梁静作《AI大模型简介与政企应用》专题报告。区委理论学习中心组全体成员出席会议,区委各部室(局、办)、区直机关各单位、各人民团体、各镇(街道)、红旗区先进制造业开发区主要负责同志,辖区规模以上工业企业相关负责同志参加。区委书记刘宏锋主持会议。

梁静围绕人工智能发展简史、大模型介绍、国内外主要大模型产品、DeepSeek、DeepSeek的应用、未来发展与六个方面,用深入浅出的解读、生动的案例,作了一场精彩纷呈的专题报告,展示了人工智能在提升行政效能、优化营商环境等方面的突破性应用,揭示数字化转型的加速度,对推动经济社会高质量发展具有重要的指导意义。

刘宏锋强调,一要把握发展趋势,赢得战略主动。全国两会上的政府工作报告明确提出,要持续推进“人工智能+”行动,将数字技术与制造优势、市

场优势更好结合起来,支持大模型广泛应用。思想是行动的先导,观念的转变要先行于技术的升级。今天,科技革命和产业变革加速演进,人工智能正在深刻改变管理方式、发展模式、科研范式和生活方式,已经成为把握未来竞争力的战略制高点,先行者将赢得主动,迟疑者则可能陷入被动。对于红旗区而言,拥抱人工智能,不是一道可有可无、可做可不做的选择题,而是一道关系未来发展的必答题。当AI开始重构生产要素、重写竞争规则时,一定要敢于走出盲区,学习新理念、新知识,突破认知藩篱,紧跟时代步伐,以高度清醒和自觉,主动适应数字化时代发展要求,积极拥抱新技术、融入新时代,牢牢“人工智能”思维,勇敢打破“认知茧房”,深刻认识人工智能对思想理念、经济社会发展的深远影响,突破思想“天花板”,打开智能时代发展的“无限空间”,努力成为勤学习、懂科技、善创新的行家里手,打造行业创新型智能体。

二要创新学习方式,做到知行合一。要主动学习,克服不推不进的被动观望心理,变“要我学”为“我要学”;要系统学习,避免零敲碎打、浅尝辄止,甚至一

卫滨区领导 接待来访群众 倾听群众诉求

本报讯 3月17日,卫滨区区长魏海晓到区信访局接待来访群众,倾听群众诉求,研究解决方案,推动信访问题实质化解。区委常委、政法委书记张胜利,区政府办、区信访局等相关部门负责人参加接待。

接待中,魏海晓认真听取群众反映的改善市政基础设施、征收安置等问题,详细了解问题根源、办理难点和处置进展,要求相关部门压实主体责任,加快办理进度,加强跟踪落实,依法依规推动问题解决。

魏海晓表示,要坚持以人民为中心的发展思想,带着感情和责任做好信访工作,不断提升信访工作质

效,切实维护好群众的合法权益。要强化群众意识,坚持设身处地换位思考,及时收集群众反映的合理诉求和意见建议,强化信访问题源头治理,把问题解决在基层、化解在萌芽状态。要聚焦问题关键,强化靶向施策,针对群众反映的问题和诉求,深入排查、全面梳理,形成系统解决方案,限时完成信访件办理,解决好群众的急难愁盼问题。要强化责任担当,紧盯重点领域、突出问题,把抓落实作为开展工作的主要方式,确保每一项政策、每一项措施都能落到实处、见到实效。

卫滨区人社局 设立巡回仲裁庭 为劳动人事争议调解注入“新动能”

本报讯 今年以来,卫滨区人社局高度重视劳动人事争议调解工作,不断夯实调解仲裁工作基层基础,持续推动调解仲裁关口前移、重心下沉。

设立巡回仲裁庭,实现劳动人事争议“一站式”化解。该局联合区总工会在区职工服务中心设立巡回仲裁庭,将仲裁庭“搬”到职工身边,从法律政策咨询、争议案件受理、调解到裁决全链条提供服务。

镇办、社区劳动争议调解中心网格化调解。在全区镇办、社区、重点企业建立劳动争议调解中心,按照网格化属地管理规定,由所在镇办、村或社区工会共同参与调解,方便劳动者就近维权,降低维权成本。目前,该区已建立15个劳动争议调解中心。

常态化开展青年仲裁员入企普法宣传。该局建立“一对一”服务企业机制,每名仲裁员联系服务1家至2家企业,定期走访重点企业,提供法律法规政策咨询,将专业的法律知识转化为通俗易懂的语言,结合案例分析,引导职工与企业化解矛盾纠纷。“卫滨区巡回仲裁庭入驻工会,为构建和谐劳动关系注入‘新动能’”案例入选2024年度河南省总工会重点工作十大创新案例,为全市唯一一例入选案例。

下一步,卫滨区人社局将进一步强化队伍建设,提升专业水平、提高服务能力,持续提升劳动人事争议处置效能,最大程度实现劳动争议的基层化解和就近处置,全力确保劳动关系和谐稳定,为全区经济高质量发展贡献力量。

牧野区领导调研荣校东路中学项目建设情况

本报讯 3月18日,牧野区委书记李博调研荣校东路中学项目建设情况。在项目现场,李博详细了解项目施工进度、质量管控、设施配套等情况,现场协调解决相关问题。区委副书记、区长秦大海,区领导王绍坤、秦丹丹、付中一参加调研。

李博表示,荣校东路中学项目建设,事关东区适龄学生入学问题,事关广大群众切身利益,是重要的民生工程。要提高政治站位,切实增强大局意识、责任意识,高标准、高质量、高效率推进项目建设,为全区教育事业高质量发展筑牢坚实基础。

李博表示,要严格按照时间节点,实行挂图作战,强化督导调度,加快攻坚扫尾,确保学校如期建成投入使用,努力让更多群众在家门口享受更加优质的教育资源。要加强施工现场管理,全面抓好安全生产、扬尘治理等工作,为各项工作平稳有序推进营造安全稳定的环境。要进一步加大投入力度,优化资源配置,齐心协力推进落实,在保障学

校工程质量和安全的前提下,力促项目提档加速见效,切实把教育项目打造成经得起检验的精品工程、民心工程。

李博表示,各单位各部门要凝聚工作合力,齐心协力、靠前作为,保持攻坚克难的韧劲勇气和战略定力,千方百计破解难题,全力以赴加快项目建设进度,努力办好人民满意的教育,以高质量教育服务促进全区经济社会高质量发展。

红旗区人社局 多措并举推进就业见习政策落实

本报讯 近日,红旗区人社局在该区洪门镇新型社区开展就业见习补贴政策企业宣讲会,25家企业参会。

活动中,红旗区人社局工作人员对就业见习岗位相关政策、中小微企业创业方面相关政策进行了详细讲解,内容涵盖就业见习单位范围、见习人员条件、见习期限和补贴标准等,并与参会企业代表深入交流,对企业提出的申请流程、补贴发放等问题一一解答,帮助企业更好

地理解如何结合就业见习政策推动企业发展。

红旗区人社局通过此次宣讲活动,让企业对就业见习补贴等创业政策有了更深入、全面的了解,有助于企业更好地利用政策优势,吸纳更多青年人才,同时也为大学生等青年群体提供更多锻炼机会,实现企业和人才的双向奔赴。

今年以来,为进一步拓宽未就业高校毕业生等青年群体就业渠道,实现更高质量就业,红旗区人社

局多措并举推进落实大学生就业见习工作:一是宣传推广,线上线下多渠道宣传,梳理见习单位名录,优化举措扩大覆盖面;二是岗位开发,召开推进会,鼓励企业开发岗位,扩充见习岗位种类和数量;三是规范管理,严格审核资格,签订用工协议并办理保险,加强日常监管确保合规;四是政策保障,落实补贴政策,定期考核并核查在岗情况,确保补贴精准发放。

局多措并举推进落实大学生就业见习工作:一是宣传推广,线上线下多渠道宣传,梳理见习单位名录,优化举措扩大覆盖面;二是岗位开发,召开推进会,鼓励企业开发岗位,扩充见习岗位种类和数量;三是规范管理,严格审核资格,签订用工协议并办理保险,加强日常监管确保合规;四是政策保障,落实补贴政策,定期考核并核查在岗情况,确保补贴精准发放。

红旗区城建局 组织开展信用宣传暨“三·一五”消费者权益日主题活动

本报讯 为更好贯彻《消费者权益保护法》,切实保护消费者合法权益,营造良好营商环境,近日,红旗区城建局组织开展信用宣传暨“3·15”消费者权益日主题活动。

活动期间,红旗区城建局相关负责同志就坚守生产质量底线、筑牢诚信根基、优化行业行规、完善服务体系、践行社会责任等方面进行了宣讲,引导大家在工作生活中努力提高政务服务公信力、企业诚信度和群众满意度,共同营造安全可靠的营商环境。

据了解,此次活动旨在倡导、传递和弘扬诚信经营理念,以实际行动保障群众合法权益,不断提升群众获得感、幸福感、满意度。下一步,红旗区城建局将继续加强诚信文化建设,不断加大宣传力度,持续开展诚信系列宣传活动,以实际行动践行社会主义核心价值观,助力社会信用体系建设全面升级,为共建和谐美好营商环境贡献力量。



中原明珠花园D区项目效果图



以作业帮云思智学项目为龙头大力推动辖区平台经济发展

红旗区文化街街道

全力冲刺一季度 奋力实现“开门红”

2025年以来,红旗区文化街街道严格落实省委、市委、区委经济工作会议安排部署,聚焦省委“四高四争先”,以“奋勇争先、进位升级”为目标,聚焦“1+6+3”工作格局,优化营商环境,全力保障项目建设,确保一季度经济社会发展实现“开门红”,为全年经济稳增长奠定坚实基础。

聚焦重点领域 精准施策发力

狠抓项目谋划,加快项目推进。该街道围绕产业发展、基础设施建设等重点领域,建立项目库,实行动态管理;重点项目清单化管理,倒排工期、挂图作战,加快推进中原明珠二期、新乡市一中科创楼项目、

亿隆酒店等重大项目建设,持续推进辖区芳草园等5个老旧小区区域改造工程,完善基础设施和配套功能;做好橡胶厂区域、县农资公司区域等重点项目建设跟踪服务,为经济增长注入强劲动力。

优化营商环境 激发市场活力

牢固树立“项目为王”理念,持续深化“万人助万企”活动。该街道主要领导带队走访辖区15家重点企业,了解企业复工复产、生产经营状

况、发展瓶颈和疑难问题,积极协调解决项目推进中的困难和问题;对辖区内企业进行全面安全隐患排查,建立“一企一档”整改台账,确保

隐患动态清零,为企业安全生产保驾护航;全面梳理辖区空闲场地资源,针对性开展招商引资工作,共接待企业等18家企业实地查看办公

场地,引导星瑞达企业管理咨询中心项目、智选矿山机械设备销售中心等6个项目落位辖区,计划实现总投资1.5亿元。

落实惠企政策 推动消费升级

夯实基础,强化各项服务保障。该街道优先化政策供给,让企业早受益、真得利益,做

实“暖心”服务,持续为人才、企业发展助力赋能,为项目建设保驾护航;组织开展2025年迎

新春促消费活动,通过社交媒体平台发布活动信息,解读“开”“旺”政策,组织辖区5家限

额以上企业参与市区以旧换新促消费活动,推动提振消费各项政策落地见效。

强化社会保障 增进民生福祉

该街道突出抓好“一老一小一青壮”,落实生育政策、育儿补贴、普惠托育服务建设,大力发展普惠养老服务,将辖区3个老年人助餐试点建成具有“红旗”特色、形式多样的老年助

餐服务模式,截至目前,接受服务的市民达2500人次。关爱计生特殊家庭,打造暖心家园项目,为空巢老人定制暖心配送服务,建立健康档案,慰问52户计生特殊困难家庭,发放慰

问品2.6万余元;做好就业创业服务,深入企业收集人才需求情况,搭建求职用人交流平台,一季度新增就业1425人,完成年度目标38%。

下一步,该街道将加大招商引资力度,持续优化营商环境,聚焦楼宇经济发展,因地制宜培育新质生产力,全力谱写以“开门红”引领“全年红”的高质量发展新篇章。