

扎根边疆

战天斗地 敢为人先

心连心集团新疆公司投产十周年群英谱

之一

□ 史国新

征程未洗下准东 ——记心连心集团新疆公司总工程师李公伟

李公伟很忙,自从2011年被心连心集团调到新疆基地起,他就一直忙碌着。那天他在新疆心连心公司玛纳斯基地挤出时间接受采访时,汽车就在楼下等着他,采访一结束,他就立即动身去500公里外的准东基地忙碌了。

今年51岁的李公伟是1997年大学毕业时来到心连心的,他大学学的化工专业。刚毕业时,他规规矩矩当了7年的操作工,有了对工厂工人最深刻的认识和感情。

2005年到2015年是心连心大建设、大发展、大跨越的火红年代,二厂、三厂、四厂、新疆公司相继诞生。尿素始终是心连心的当家产品,李公伟也被委以重任,先后担任二厂、三厂、四厂尿素项目负责人,新疆公司28万吨合成氨、48万吨尿素、10万吨三聚氰胺、15万吨复合肥项目工艺专业负责人和设计联络负责人。

2011年年初,李公伟接到命令,由他负责新疆项目工艺设计方面的工作。任务紧急,困难很多,许多都是心连心的第一次,又在3000公里之外的戈壁滩上。当领导问他有没有信心完成任务时,一向谨慎小心的李公伟给领导立下军令状,说保证完成任务。李公伟在没有任何材料的情况下,克服重重困难。一方面和设计院紧密联系,另一方面征得公司基建部门的大力支持,从施工图纸到开工准备,短短5个月时间就把生产控制楼、仓库、造粒塔、煤筒仓的建筑图纸赶了出来,比通常设计速度提前了1年。

三聚氰胺是以尿素为原料的基础化工产品,销量和利润都很乐观。当公司准备在新疆上三聚氰胺装置时,李公伟就与工程技术研究中心的同事踏上了工艺选择的考察之路。为了克服行业技术

封闭的困难,他们多次到三聚氰胺生产厂家想方设法收集数据信息。当时国内厂家大多使用低压法生产技术,低压法工艺虽然投资少、建设周期短、生产成本低,但生产运行周期短,检修难度大,产品质量不如高压法稳定,与尿素装置联产难度较大。高压法工艺运行稳定,可实现长周期运行,产品质量稳定,与尿素装置联产较易,但投资大,建设周期长,生产成本较高。他与同事们精诚合作,严谨地进行了不同生产工艺路线的分析。从投资大小、市场前景、成本回收等方面严格论证,最终向公司建议引进意大利欧技公司第四代高压法三聚氰胺生产技术,这也是当时世界最先进的三聚氰胺生产技术。公司经过系统论证后,同意了他们的建议。

怎样在保证项目质量和安全的同时,尽可能降低资金的投入?李公伟在这个问题上绞尽脑汁。在工艺审查及详细设计过程中,他积极组织设计院专家和同事针对能量利用方面的不足提出优化建议。但当时技术提供商对他们提出的优化项目并不支持,李公伟不等不靠,带领同事结合以前的经验自行进行工艺优化,不仅加快了三聚氰胺项目的建设速度,也为公司节约了资金。为了保证工程质量,李公伟不顾夏日室外近40度的高温,每天都到现场检查。新疆强烈的紫外线晒黑了他的脸,现场的设备热得发烫,但他没有丝毫懈怠,仔细看,小心地抚摸,在他的精心操劳下,三聚氰胺项目终于如期开车。

尿素装置是联系合成氨装置和三聚氰胺装置的桥梁,不仅要消化掉合成氨装置带来的液氮,还要接收三聚氰胺生产过程中产生的大量含氮、含水尾气。因此,联产条件下尿素装置的运行状况除了关乎自身稳定及消耗,还直接影响三聚氰胺的产能和消耗。国内走

三聚氰胺尾气联产尿素路线的企业在联产环节均出现过较大波折,其中大部分企业的联产问题至今未能得到有效解决。李公伟早就意识到了这个难题,他和他的团队未雨绸缪,在尿素装置设计阶段就对尿素和三聚氰胺联产进行了严格论证和全局规划,不仅满足了项目分期建设条件下合成氨尿素装置投产时的尿素产品质量需求,还能满足三聚氰胺装置开车时的联产需要,并且为二期三聚氰胺项目建设做好了铺垫。果然,公司二期上马后,李公伟主动承担风险,提出在不新建尿素装置的条件下,由现在的尿素装置通过技术改造方式,在联产年产6万吨三聚氰胺的基础上,再联产一套年产6万吨的三聚氰胺装置,使单套尿素装置的总产量达到每天2500吨。好的装备使公司如虎添翼,尿素、三聚氰胺联产成为新疆公司的主要盈利模式。

聚甲醛是始于西方的高分子聚合材料,至今已经有50年的历史,但由于工艺复杂,技术封锁,直到2000年前后,聚甲醛才进入中国的化工企业。20多年过去了,由于技术壁垒,国内聚甲醛制造商数量仅有11家,而聚甲醛极其优越的耐磨性和润滑性,类似金属的硬度和刚性,卓越的拉伸强度和韧性,承受应力应变的耐疲劳性等,让聚甲醛成为化工市场上的“香饽饽”。从2017年起,聚甲醛就进入了心连心集团高层领导的视野。2022年,心连心集团决定上聚甲醛项目。天时地利人和,聚甲醛项目给了新疆公司。李公伟和集团技术中心技术人员开始了前期的调研和考察工作,并且很快拿出了调研初稿,为心连心集团高层领导决策提供了依据。在此基础上,2020年年底,心连心集团和工艺包厂家签订了合同。

新疆心连心公司玛纳斯基地是心



李公伟近照

连心集团伸向外边的第一个“触角”,投产近10年来,不仅为心连心公司开创和总结了走出来扩张的经验,锻炼和培养了一大批异地干事创业的优秀人才,而且为心连心集团创造了巨大的经济效益。在地广人稀、资源丰富的新疆创造第二个化工基地早已是心连心集团高层日思夜想的愿望。归宿在哪里呢?做化肥化工必须有煤矿,按照这个思路,在地大物博的新疆并不好找,政策、环保、利益等的约束,让寻找始终举棋不定。

李公伟并不这样认为。十几年的新疆工作经验告诉他,新疆就是煤的世界,地上地下几乎无处不在,找煤矿不如找项目。而此时,同属昌吉地区、距新疆心连心公司玛纳斯基地近500公里的一个国家级开发区准东地区正在招商引资。准东的煤遍地都是,煤质好,煤层浅,大多数都是露天煤矿,在这里

建化肥化工企业,不仅煤炭价格低,而且利用传送带运煤会节省大量运输费用。于是,李公伟和时任新疆公司原副总经理的姚元亭在2019年首先提出在准东建立新疆心连心公司第二个化肥化工基地的设想。

2020年,李公伟按照公司要求去准东调研。这时的准东尚未大开发,生活条件极其艰苦。近一个月,李公伟风餐露宿,跋山涉水,写出了3本详尽的调查报告。2021年7月,李公伟自己起草的厚厚的可行性研究报告完成,正是由于这份可行性研究报告,心连心集团决定在准东开发区建立新疆心连心公司的第二个基地。

今天,长近3公里、宽约1公里的准东基地已是吊车林立、机器轰鸣,一个超大的化工化学基地正在孕育之中。

这一次,李公伟将常驻准东,看它孕育,看它成长,看它辉煌。

跟着公司发展 跟着项目成长 ——记心连心集团新疆公司化工品生产部经理周春领



周春领近照

周春领高考时应该考文科的,因为在高中时他就喜欢读鲁迅、茅盾、郁达夫的作品。郁达夫是早期的革命作家,作品没有鲁迅和茅盾的名气大,但是热爱郁达夫作品的人,一定是痴迷的文学爱好者。可是周春领高考时却考的理科,也许正是因为这大学才和他擦肩而过。

周春领爱读书,既博学又专注,比如他爱读《毛泽东选集》,先买了四卷本,后来又买了八卷本,里边的文章如“实践论”“矛盾论”“人的正确思想是从哪里来的”等,他百读不倦。读书一定有用,周春领后来生活和工作中的为人处世之道,时时闪耀出哲人的光芒。

1996年8月,20岁的周春领穿着白衬衣来到心连心,在造气车间的锅炉房,他开了3年煤吊。1999年,他到热电车间跟着“心连心锅炉大王”荆夏泉当徒弟。锅炉常常结疤,荆夏泉总是在锅炉余温还未散尽时,就披着湿了水的棉袄冲进锅炉里除疤,好师傅带出好徒弟,周春领也学着师傅往里冲。热爱集体、崇尚事业就是这个时候在他心里生根发芽的。

心连心任人唯贤,2011年,周春领当上了四厂净化车间主任。

2014年春节前,新疆心连心公司基建已初具规模,抽调大批生产工作人员入疆也列入了日程。领导找到了周春领,当时的周春领上有年迈的老母亲下有媳妇和两个孩子,虽然家里有困难,但他还是毫不迟疑地答应了。他答应只是领导的意图之一,领导更希望他能动员更多的年轻工人到新疆去。他和年轻的工人如兄如父,下班喝酒,白酒一瓶半,啤酒随便干。于是这年春节期间,周春领罕见地到徒弟家拜年,说心

连心求贤若渴,说新疆牛羊成群,花果飘香,不仅做徒弟的思想工作,更多的是对徒弟家长的苦口婆心。周春领说,不是谁想去新疆就能去的,要思想好,业务精,有培养前途的人才能去。许多家长听后心里释然,说只要孩子有前途去就去吧,就这样,跟着周春领到新疆的青年工人有40多人。

在新疆项目开车前夕,周春领依然被任命为净化车间主任。在他的队伍

中,参加过四分厂原始开车的工人比例不超过20%,其他全部为2014年以后进厂的新工人。面对如此年轻的队伍,稳定思想、业务培训成了开车前的要事。周春领制定了一系列管理培训制度,保证车间各项工作能够有序进行,落到实处。培训上,周春领依照内部培训计划,结合外部考察学习,从设备验收、试漏、吹扫、联运、原始开车、正常开车、事故处理等方面,对每个人、每个阶段、每个知识点一一进行验证,不让一个人掉队。他提出了三个原则,一是急用先学,二是精心策划、反复演练,三是采取轮流讲、相互讲、每天验证的方法,大大提高了培训质量。他还成立了车间培训小组,组织理论培训400多次,组织现场模拟演练9次。正是因为他的周密策划、严抓培训,新组建出来的进化团队才能经受住考验,在单体试车、联动试车、开车期间都很好地完成了任务。

认真、较真是周春领在工作中的坚守,化工行业任何的麻痹疏忽都可能酿成大祸。在系统吹扫期间,他发现变换

循环水冷却器泄漏,便及时与厂家沟通,避免了因设备泄漏造成系统开车延误。试车期间,周春领多次发现试车中的问题,3台泵电机空试振动大,电机点视有摩擦声音等,这些问题都在项目开车前得到了有效解决。净化车间甲醇洗工段有7个塔,最高的六七十米,开车初期,他每天都要抽出几个小时上塔巡视,别人劝他年纪也差不多了,不要天天上塔巡视,他却认真地说:“不上去检查,我晚上睡不着觉。”因为项目开车,他的生活规律完全被打乱了。净化车间办公室旁边有一个小储藏间,有一次大家发现地上放有两件棉袄,一件完全铺开,一件折叠得像枕头一样放在地上,大家一下就明白了,原来周春领在项目开车期间为了能及时处理突发状况,几乎没有回过宿舍,就在储藏间打地铺过夜。项目开车期间,周春领12岁的儿子和他一起在新疆,但他没有时间管孩子,反而是孩子自己做饭、打扫卫生,甚至为他洗衣服。

2015年7月,新疆公司化肥项目一次开车成功。时光如梭,直到2022年,稳步发展的新疆公司终于又迎来了一个大项目,心连心集团首个高分子化工新材料项目聚甲醛上马。时间紧,任务急,没有经验,缺乏技术人员,又逢新冠肺炎疫情,真是一山又被一山拦。困难重重时刻,周春领又临危受命,担任聚甲醛项目开车负责人。在领导的支持下,他大胆起用新人,让一批德才兼备的新人坚守在最关键的岗位。2023年6月28日,他带领36名技术骨干外出学习培训,他监督培训纪律,制定培训规划,和大家一起讨论学习心得等。为了抢时间,春节期间他和大家一起坚守在工厂,正是他这种模范带头作用,让聚

甲醛项目开车培训工作有了巨大收获。

聚甲醛项目建设期间,周春领始终坚持在项目一线,无论烈日炎炎还是寒风凛冽,施工现场都有他忙碌的身影。遇到物资短缺、人员紧张等突发情况,他冷静应对,积极协调各方资源,保障各项工作顺利推进。他将复杂的项目开车程序分解成成百上千个标准化动作。为攻克技术难关,他反复组织专题研讨,带领团队反复演练,确保万无一失。在建设项目逐渐接近开车时,周春领又发现了问题,那就是团队里面3年以上工龄的员工仅占30%,70%的人都没有操作经验。面对这种状况,周春领提前进行周密部署,要求各车间人员利用下班时间强化工艺培训,现场模拟演练,对每个人、每个阶段、每个知识点一一进行验证,不让一个人在项目开车前掉队。

随着聚甲醛项目开车的日子日益临近,许多没有想到的困难也都随之而来。作为项目开车负责人,周春领沉着镇定、不等不靠,积极协调各方专家,努力盘活各方人马,多方探索解决方案,化解了一个个险情,渡过了一个又一个难关。他24小时坚守现场,连续十几天没有睡过一个囫圇觉,最终,在他和大家的共同努力下,新疆公司聚甲醛项目只用了12个月就开车成功,创造了中国聚甲醛项目开车时间最短的纪录。

十年新疆创业历程,两次重大工程开车记录,周春领既是参与者也是指挥者。今天周春领感慨无限,看似一座高山,回首已是平川。他说:“感谢心连心,感谢领导和同志们,感谢艰难而难忘的两次项目开车,生产项目让我成长,公司发展给我幸福。”