

扎根边疆

战天斗地

敢为人先

之二

□史国新

心连心集团新疆公司投产十周年群英谱

1995年,17岁的茹祥会进入心连心。他的父亲也是心连心的一个老工人,从建厂的第一天起,艰苦奋斗忠诚事业就与老人如影随形。茹祥会继承了父亲的优良传统,老老实实干活,本本分分工作,把所有的能力和智慧都铺洒在他的工作中。

他从原一分厂热电车间的一名普通操作工干起,既踏实肯干又勤奋好学。热爱是智慧的基础。在平凡的工作中,他总能找出不平凡的事情。他和同事们圆满完成锅炉一期和汽机一期节能环保升级改造项目,让领导和同事看到了他身上执着的性格。他脱颖而出,很快成长为一名车间值长。

2011年,他被调入即将建成投产的四分厂气化车间。四分厂是心连心第一次使用水煤浆生产技术,对于茹祥会,气化和水煤浆都是一片陌生世界。在外出学习的一年多时间里,任小组长的他如饥似渴学习新知识,不厌其烦地一次次操作,笨鸟先飞,何况他根本不是一只笨鸟。他和同事们的辛勤精神赢得了培训机构负责人对心连心的尊重,国家气化炉培训机构破格给每一位学员授予了纪念奖章。

在四厂最后的项目建设中,他从学生变成了老师,负责气化中控的调试工作,带领车间工人一次次地校验、调试、修改,确保心连心首套四喷嘴气化炉室内控制系统高效按节点完成,既保证了项目的准时开工,又为心连心培养了第一批四喷嘴技术控制室骨干。

2014年,新疆公司开车在即,急需

气化车间的建设者和开车后的技术工人,新乡和新疆的有关领导都想到了茹祥会。这时的茹祥会家有患病的母亲和两个上小学的孩子,没出过远门的他对新疆的印象还是满目荒野和连天戈壁,但心连心一代代忠诚的传承和他对事业的热爱,让他义无反顾。新疆,他来了。

2014年6月茹祥会来到了新疆,身后的44个气化工作新老工人。新疆不像茹祥会想得那么荒凉,玛纳斯是心连心疾进的一片处女地。

气化是化肥生产的第一道工序,它好其他环节才能好。茹祥会知道自己的责任,每天都要战战兢兢如履薄冰地面对每一项工作。每天一上班,他都会来到中控室浏览系统画面,了解生产中有无异常情况发生,结合调度了解合成氨的产量,然后再到现场认真巡检一遍,看有无异常情况发生。

每一次事故的发生不外乎两种情况,一是知识面缺乏,二是操心不够。在心连心气化工作方面,茹祥会在这两方面恰恰都很优秀,所以,任何可能发生事故的蛛丝马迹都逃脱不了他的“火眼金睛”。在一次烘炉过程中,他像往常一样到现场巡检,当他巡检到气化十楼查看烘炉火焰时,发现火焰不太稳定。他立即向控制室烘炉情况,由于处于高温期间,中控查看摄像头火焰未发现异常,负压轻微波动,火检不是太稳,对比之前烘炉数据属于正常情况。但茹祥会根据多年的经验积累,判断这种情况是由于燃料气没有在烧嘴口燃烧,一部分气体进入炉内发生燃烧或者闪爆造成,一旦



炉内聚集过多燃料气,发生闪爆,后果不堪设想。他立即通知控制室停止烘炉,经过调整,重新点火后,火焰恢复正常,避免了一次事故的发生。

还有一次,设备开车不久,捞渣机链条断裂,导致捞渣机故障跳车,锁斗排出的渣无法捞出。如果锁斗长时间不能正常排渣,将导致系统减负荷甚至停车。在这种紧急情况下,他临危不乱,下达命令,撤换渣池,安排人员确认备用渣池条件,导盲板切换管线,紧张的气氛在他有条不紊地指挥下慢慢散去。经过两个小时的努力,渣池顺利切换,锁斗正常排渣,整个系统也恢复了正常。

就是这样,他凭借自己精湛的技术、认真的工作态度,将事故隐患一次扼杀在萌芽之中。

他爱心连心,心连心给了他工作,也给了他充分展示自己才能的机会和阵地。几十年来,他以主人翁的精神,爱护心连心,报答心连心,用自己的聪明才智为心连心的发展奉献青春和力量。

随着系统长时间运行,澄清槽进灰水槽溢流管容易堵塞。为了解决这一问

题,他蹲在现场反复思考,如何更加简便地处理堵塞问题。经过长期观察,他在溢流管上方开口加了钢化玻璃,这样以来,平时就可以打开玻璃进行疏通。

气化炉气密升压时,氮压机运行耗电较多、升压较慢且减少氮压机使用寿命。他反复研究工艺流程,建议在极冷式氮气置换上增加一趟中高压氮气管路,提高了气密效率,减少了机器耗电。

干一行,爱一行,精一行,才能从实践工作中发现问题解决问题。在一次中修期间,他突发奇想,能不能将压力机冲洗用水改为尿素废液呢?冲洗用水是脱盐水,每立方米需要7.8元,价格高,用量大,于是,他带领汽化操作人员,通过研究和试验,证明用尿素废液替代脱盐水冲洗的效果一样,仅此一项改革,每年就为工厂节省20多万元。

进厂30年的气化车间主任茹祥会,资格老,有本事,没脾气,每天都在车间里忙忙碌碌。偶尔有年轻工人偷个小懒,犯了小错,他也从不大声责怪,他相信温柔的力量,他相信善意的目光,他相信人性的光芒。他很少歇探亲假回新乡老家,因为车间里有人病事请假,他都是第一时间站出来主动替班。每逢重大节假日,他都先替别人考虑,年轻人爱旅游,中年人上有父母下有孩子,他主动要求值班。别人歇探亲假,他主动上去顶班,他说,车间主任就是要无我无私,无怨无悔。车间的年轻人评价茹祥会:我们车间主任工作上是严师益友,生活上如兄如父。

## 慧眼如炬

### ——记心连心集团新疆公司设备管理部副经理李标



影。2021年9月,空压机组大修期间,汽轮机转子吊出后发现,汽轮机蒸汽室下部出现局部损坏翘起,部分已经脱落,整体损坏严重,需要返厂修复。李标当即联系采购部和设备厂家协调车辆,并向领导汇报,损坏部件当晚装车发往厂家,并派专人到厂家跟进,保证了检修物资国庆节前能够装车返运,确保主线工作的顺利推进。

2021年,新疆公司迎来三大机组投运后的首次大修。作为旗手,李标立下军令状:既要保障检修质量,更要实现生产零影响。他提前策划方案,组织四轮方案论证会,细化检修任务。大修期间,他白天辗转于空分、合成等三大机组,现

要很长一段时间,不能及时供给,一般申报周期都在6个月以上;三是当设备在运行中出现技术问题时,厂家技术人员不能及时到达现场,影响了设备及时维修,造成生产不能顺利进行。作为合气压缩机组专业包机人的李标认为,管好和用好进口设备,进行设备的国产化是一项势在必行的重要工作,也是降低设备维修费用、缩短采购周期、降低生产成本的有效途径。经过长期思考、观察和调研,他发现,目前国内透平机制造技术比较成熟,而且在国内广泛应用于各行各业。于是,李标决定并上报批准美国GE备件实行国产化,由国内透平机专业检修单位实施工厂机组大修任务。2017年至2020年,公司已将国产化联轴器螺栓、瓦块等备件应用于机组中;2021年大修期间,国产干气密封也成功上线,仅2021年,机组大修备件国产化就节约备件费用200万元以上。

2015年至2022年,氨压机的检修工作一直依赖外协单位,这不仅增加了公司成本,而且在检修质量和响应速度上也存在一定的不确定性。2023年,为了打破这一局面,设备管理部决定挑战自我,由内部团队主导氨压机的自主检修工作,而这个艰巨的任务就落在李标的肩上。氨压机的自主检修并非易事,李标首先对氨压机的运行状况进行了全面的分析和评估,详细梳理了近年来机组出现的故障和问题,制订了有针对性的检修方案。同时,他还积极与国内知名的设备制造商和技术专家进行沟通交流,借鉴先进的技术和管理经验,不断完善检修方案。在检修过程中,他们遇到了

许多棘手的问题,面对这些问题,李标没有丝毫退缩,他始终坚守在现场,指导和监督每一个检修环节,确保检修工作的质量和安全。经过11天紧张有序的检修作业,氨压机首次自主检修工作顺利完成,并一次开车成功。此次自主检修的成功,不仅为公司节省了大量的检修成本,更重要的是,它标志着公司在设备自主检修方面取得了重大突破。

2024年7月,根据公司安排,李标再挑重担,负责聚甲醛项目设备前期管理、试开车及后续稳定运维工作。在那段日子里,他白天忙现场,晚上组织聚甲醛设备团队人员培训技术,探讨备件评审等工作。通过5个月的努力,他们完成了团队人员现场施工质量管控、开车物资申报、基础管理引入等核心工作,主导建立了聚甲醛备件全生命周期台账;组织编制润滑技术标准表、巡检标准表和17篇检修规程,同时,成立了屏蔽泵专业小组,聚合车间进口专有设备专业小组,保证了聚甲醛试开车工作顺利进行。

十年过去,李标感叹自己有幸成为心连心人。心连心给了他平台,给了他自信,给了他施展自己才华和胆略的机会。与此同时,他有了自己幸福的家。蒋春华是他的大学初恋,也随着他来到心连心,她也像他一样在心连心奉献着自己的青春和才华,比翼双飞,成为美谈。两个儿子先后呱呱坠地,给他们的生活增添了色彩和希望。

2025年的一天,李标第一次来幼儿园参加6岁大儿子的家长会。幼儿园老师看见李标说的第一句话是“第一次见到孩子的爸爸”,李标顿时感慨无限,一向坚毅的汉子泪眼湿润……