

AI时代,职业生态如何变化?

新华社记者 温亮华

从AI训练师、AI产品经理、AI伦理审核员等新职业涌现,到“一人公司”等创业新范式兴起,人工智能正在加速重塑职业图景,也对劳动者的从业素质提出了新要求。

AI赋能下,技术范式的变革将创造哪些新就业新机遇?什么样的人才能够更好适应AI时代?

讯飞医疗科技股份有限公司内,AI医学研究员胡萍萍正在评估医疗大模型在复杂病例诊治中的表现,尝试发现模型在回应患者时缺乏“同理心”的细微问题。她和团队的目标,是让AI不仅“懂治病”,更要“懂人”。

胡萍萍曾是一名消化内科医生。5年前,她转型成为AI训练师,用医学专业知识参与训练医疗大模型,使其更好服务基层医生和居民健康管理。

“我们既是医学经验的传承者,也是技术应用的推动者。”胡萍萍说。

随着人工智能加速融入千行百业,从事数据标注的AI训练师、借助AI生成内容的动画师、统筹AI产品全流程的

产品经理等新岗位持续出现,对复合型、应用型人才的需求不断扩大。

普华永道2025年全球AI就业晴雨表显示,全球几乎所有涉及AI应用的岗位数量都在增加;拥有AI技能的从业人员平均工资溢价达56%,是上年的两倍。58同城近期发布的报告也指出,平台已涌现近50类“人机协作”新岗位与40种智能新服务。

“人工智能技术正在深刻重构职业生态与职业图景,推动劳动者技能结构升级,向更高附加值方向演进,形成以人机协同、智能赋能为特征的就业新范式。”科大讯飞研究院院长刘聪说。

当前,具身智能、世界模型等技术方向加快突破,人工智能正从语言处理走向对物理世界的理解与建模。北京智源人工智能研究院发布的《2026十大AI技术趋势》认为,行业技术范式正发生深刻变化。

业内专家指出,AI正成为智能社会的重要基础设施,通过赋能传统行业、催生新业态,为提升就业质量提供新支点。

在机器人领域,具身智能推动人形

机器人向更高自主性和更强人机协同能力发展,逐步进入真实应用场景。

“人形机器人可广泛应用于工业、商业、文旅、医疗、家庭等各类场景。这一产业的规模化发展,将在设计研发、生产制造、检测认证、保养维修、场景应用等产业链各环节创造大量新就业岗位。”中国电子学会政策研究与国际合作处处长王恒说。

与此同时,AI也降低了创业门槛。“一人公司(OPC)”逐渐兴起——一个人借助AI工具即可完成内容生产、产品运营和服务交付。

从苏州提出打造OPC创业首选城市,到多地推出相关社区和支持政策,“单人+AI”的创业模式正加速走向主流。

“OPC正从个体创作转向具备规模化能力的‘超级个体’。”清华大学新闻学院、人工智能学院双聘教授沈阳认为,未来五年,这一形态有望成为数字经济的重要组成部分。

当AI可以在极短时间内生成大量内容,人的核心竞争力何在?

多位专家认为,在人机协作背景下,人类的想象力、判断力、审美能力、

批判性思维和情感互动能力,将成为不可替代的优势。

王恒指出,未来人才培养应强化交叉学科素养和综合能力,同时加快完善AI新职业培训体系,帮助劳动者顺利转型。

复旦大学计算与智能创新学院教授张军平作出一个判断:“斜杠”可能是未来人们主要的生活方式之一。

“因为我们无法预判AI会在哪个职业领域取得突破性进展,所以为提升抗风险能力,就要避免单一技能、单一职业依赖,提升综合能力。而且,AI的出现让人们可以快速进入不同领域,大大缩短从新手到专家的过程。”张军平说。

张军平建议,青年一代要建立以“AI思维”为核心的认知范式,提升驾驭AI的能力以塑造发展新优势;要建立动态演进的知识体系,提升“跨学科融合+伦理引导”的未来竞争力。同时,警惕“因为过分依赖AI而变得更无能”的情况,尤其在青少年教育阶段不宜过早使用AI,应优先锻炼独立学习能力,培养独特的想象力和视角。

新华社北京1月25日电

高新区举办“就业援助月”专场招聘活动



本报讯 为精准帮扶就业困难人员、登记失业人员等重点群体实现稳定就业,1月22日,高新区组织和人事局联合关堤镇,在关堤镇行政审批服务中心大厅举办“2026年就业援助月”专场招聘会(如图)。

新飞智家、华源护神等12家区内重点企业参会,为辖区登记失业人员、就业困难人员等重点群体提供了近百个就业岗位。活动现场秩序井然,求职氛围热烈,求职者们在企业展位前咨询不断,同时会场电子大屏持续滚动播放适合就业困难人员的招工信息,为求职者提供了更灵活、更丰富的选择空间。

本次活动发放招聘资料及各类政策宣传手册300余份,工作人员为13名求职者提供了面对面的政策解读与职业指导。通过高效沟通与双向选择,16名求职者与用人单位现场初步达成了就业意向。(高创 文/图)

国家体育总局、中国足协电贺U23国足创造历史最佳成绩

新华社北京1月25日电 25日凌晨,国家体育总局、中国足球协会分别向在U23男足亚洲杯决赛中获得亚军的中国队致贺信,鼓励队伍戒骄戒躁、再接再厉,以本次赛事为新的起点和动力,为中国足球振兴发展再立新功。

国家体育总局在贺信中表示,U23国足勇夺亚军,创造了我国在该项赛事中的历史最佳成绩,也是中国男足国字号球队时隔22年再次晋级洲际赛事决赛,经验可贵,作风可赞,为中国足球振兴燃起新的希望。

国家体育总局表示,在本届赛事中,U23国足团结一心、敢于拼搏、全力争胜,取得历史性突破,实现竞技成绩和精神文明双丰收。从小组赛的稳定稳打,到淘汰赛的连克劲旅,球队都能保持高昂的斗志,展现出顽强拼搏、为国争光的坚定信念,彰显了不畏强手、永不言弃的战斗作风,用拼搏与汗水,诠释了“使命在肩、奋斗有我”的挺膺担当。球队的出色表现,提振了中国足球的精气神,为进一步坚定足球振兴发展信心决心注入了强心剂,凝聚了奋进力量,为推进“三大球”振兴和体育强国建设注入了精神动力。

中国足协在贺信中表示,这份荣誉,是全体运动员、教练员和工作人员日复一日刻苦训练、辛勤工作的回报,也是中国足球在新征程上砥砺前行取得的一次关键性突破。U23国足以全队的拼搏奋进,忠诚践行着为国争光的光荣使命,展现了坚韧不拔的必胜信念,彰显了团结协作、并肩作战的过硬作风。球队用让人惊叹的表现,赢得了比赛,赢得了尊重,赢得了喝彩。各级国字号队伍要以U23国足为榜样,学习他们的团队精神,战斗意志和严格执行战术纪律的职业素养,将这份荣誉转化为推动中国足球振兴发展的共同行动和强大动力。



1月24日,广东省博物馆志愿者在现场指导一名小观众通过触摸模型了解文物特点。1月24日,广东省博物馆“科威特王室珍藏展”展厅内迎来一批视障观众和听障观众。他们在志愿者们的帮助下,或通过亲手触摸文物模型,或根据手语老师舞动的手势,“看见”或“听见”展品背后的历史与艺术。据介绍,广东省博物馆自2018年起系统构建无障碍文化共融体系,从探索到成熟,该馆已将面向视障群体的“听见粤博”和面向听障群体的“相”手“粤博”打造为月度常设项目,确保了服务的可持续性、专业性。

新华社发(许建梅 摄)

党建引领基层服务创新——企业后勤保障中的思想政治工作实践

摘要:本文以白鹭投资集团新区后勤保障工作为切入点,探讨基层单位如何通过思想政治工作推动后勤服务提质增效。结合食堂管理、环境维护等具体实践,分析党建引领下后勤服务创新路径,提出以“服务育人”理念强化员工责任意识,以“精细化管理”提升服务效能的策略,为企业基层思想政治工作提供实践参考。

关键词: 思想政治工作;后勤管理;党建引领;服务创新

一、引言

作为企业运营的重要支撑,后勤保障工作直接影响员工满意度与企业凝聚力。白鹭投资集团新区后勤团队以“服务生产、服务职工”为宗旨,通过融入党建思想、创新管理模式,

在食堂卫生、环境美化等工作中实现服务效能提升。本文结合实践案例,探索基层思想政治工作与后勤管理的融合路径。

二、党建引领下的后勤服务创新实践

1.以思想引领强化服务意识

通过“三会一课”制度学习党的群众路线,引导后勤人员树立“服务即责任”理念。例如,在食堂管理中推行“党员责任岗”,要求党员带头落实食品安全规范,定期组织卫生评比,将服务态度纳入绩效考核,形成“比学赶超”氛围。

2.以精细化管理提升服务效能

环境管理:将花木养护与环保理念结合,组织党员带头开展“绿色办公”行动,通过垃圾分类宣传、绿植认

养活动,增强员工环保意识。

食堂管理:引入“健康膳食”理念,建立员工意见反馈机制,定期优化菜品结构,通过满意度调查推动服务改进。

3.以文化建设凝聚团队合力
依托白鹭投资集团“团结、奉献、创新、担当”精神,开展“后勤微课堂”“服务标兵评选”等活动,将思想政治工作融入日常培训,提升团队协作能力。

三、结语

基层后勤工作是企业思想政治建设的“最后一公里”。未来需进一步探索数字化管理工具(如智能巡检系统)与党建工作的深度融合,以创新驱动服务升级,为企业高质量发展提供坚实保障。

(新乡白鹭投资集团 樊洋)

深化纪法教育 筑牢企业法治防线

新乡白鹭投资集团在2024年9月至2025年4月,围绕防范职务犯罪主题,组织开展了5期专题法律讲座,着力提升管理人员法律素养与全员风险防范能力,为企业健康发展提供法治保障。

一、精准规划,实现关键岗位普法全覆盖

公司针对管理人员在法律认知特别是职务犯罪识别方面的薄弱环节,系统制定培训计划。自2024年9月启动首场讲座至2025年4月,累计开展5期,覆盖各车间、部门及子公司班组长以上管理人员,参加讲座人员超500人次,实现关键岗位人员普法教育全面覆盖。

二、案例教学,强化法治警示与认知提升

讲座由公司法律顾问吴光丽律

师主讲,结合《刑法》《公司法》及相关司法解释,重点解析职务侵占罪的构成、立案标准及量刑标准。通过剖析社会典型案例与公司内部案例,如广东健力宝原董事长张海案、中铁快运员工贺某松案等,深刻揭示职务犯罪对个人、家庭与企业的危害,以案释法,提升警示教育实效。

三、学考结合,推动法律知识向内化与践行转化

每场讲座均设有动员与总结环节,公司领导强调骨干要带头学法守法,全体员工应常怀敬畏之心,严守纪律规矩。讲座后组织现场测试,围绕重点内容设计试题,通过答题巩固学习成效,促进法律知识从“入耳”到“入心”再到“入行”,夯实

廉洁从业基础。

四、持续推进,培育企业法治文化
系列讲座是公司深化纪法教育、强化内部治理的缩影,体现依法治企、筑牢防线的决心。通过持续普法,公司营造了“学法、尊法、守法、用法”的氛围,引导管理人员树立法治观念与底线思维,将廉洁自律融入职业操守,为企业稳健发展构筑坚实法治屏障。

未来,集团将继续创新教育形式、拓展内容,推动法治教育走深走实,使法治精神融入企业运营,护航企业行稳致远。

(新乡白鹭投资集团 王宗辉)

企业论坛

浅谈离退休人员管理服务工作

离退休人员管理服务是一项纷繁复杂的群众性工作,政策性、涉及面广。做好这项工作不仅关系到离退休人员的切身利益和身心健康,而且对促进企业发展具有十分重要的意义。

一、严格落实政策待遇,确保离退休人员的政治、生活及医疗等基本权益得到充分保障。在落实政策待遇上,离退休党支部订阅《党课》《党支部工作指导》等学习资料;生活上,各类补贴按时足额发放;对离休干部医药费实行实报实销,没有拖欠。

二、加强情感联系与日常关怀,坚持对寡居、空巢、卧病在床的老人上门看望慰问,给予生活上的帮扶。通过定期走访、慰问及组织文体活动等方式,丰富离退休人员的精神文化生活,及时了解和解决他们的实际问题。

三、创新管理服务模式。针对离退休人员数量增多、需求多元化的现状,探索更加高效、个性化的服务方式,推动管理工作的科学化与规范化。随着当前科技的发展,要推动数字化转型,采用互联网技术进行管理服务,建立个人数字化电子档案,使管理服务信息化,为离退休职工提供优质高效的管理服务。

新时期离退休人员管理服务工作要求我们更高的要求,我们将继续按照国家政策及公司部署,创新思维,积极研究和探索离退休人员管理工作的新方法,不断提升管理服务水平。

(新乡白鹭投资集团 于本恒)



本报讯 近日,高新区市场监管分局成立工作专班,赴关堤镇开展农村假冒伪劣食品专项整治工作,推动基层食品安全监管工作提质增效(如图)。

执法人员重点检查了超市、副食品经营户及猪肉经营户等主体,排查是否存在无证照经营、销售“三无”、过期或篡改生产日期食品等行为,并核查猪肉检疫检验落实情况。检查期

间,执法人员同步开展法律法规宣传,引导经营者规范经营行为,筑牢食品安全防线。

此次行动共检查农村食品经营主体110家,责令整改9家。针对发现的过期食品、库房“三防”设施不完善、食品储存条件不合格、索证索票制度落实不到位等问题,督促商户进行了整改并依法进行查处。

(高创 文/图)



近日,高新区振中街道桂苑社区与新乡市第二强制隔离戒毒所共同举办的“冬韵藏锋芒,读书蓄力量”冬日读书活动温情启幕。志愿者们通过经典片段诵读、感悟分享等形式,传递坚韧向上的人生态度。

高创 摄