

以新发展理念引领矛盾破解 清水河治理书写“两山”转化新篇

李娟

黄河流域生态保护和高质量发展是“国之大者”。宁夏固原清水河治理十余载，以新发展理念为纲、矛盾论为法，将“问题河”蝶变为“安澜、宜居、健康、文化、智慧”的“五位一体”幸福河，为黄河流域生态保护提供“宁夏经验”，更是习近平生态文明思想的生动实践。

新发展理念：系统思维破解生态、发展之间的矛盾

习近平总书记指出，“新发展理念是一个系统的理论体系”。新发展理念是我国新时代发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现，是管全局、管根本、管长远的导向。党的十八大以来，我国高质量发展不断取得新进展新成效，充分彰显了新发展理念的“指挥棒”作用。清水河治理以“创新、协调、绿色、开放、共享”为指引，直击“生态保护与经济发展对立”的主要矛盾，构建系统治理体系。

绿色是底色，破解污染、生存之间的矛盾。针对宁夏境内诸如清水河污染严重等突出问题，宁夏坚持“山水林

田湖草沙一体化保护”，统筹推进清淤疏浚、湿地修复等工程，将“治污”与“护生”统一，消除防洪隐患的同时修复生态基底，实现“安澜”与“健康”的协同。协调是关键，弥合生态、民生之间的鸿沟。治理跳出“就生态谈生态”局限，以“宜居”为导向推动生态红利向民生转化，固原市原州区周边村依托清水河发展蔬菜产业，人均收入有了明显提升，“推窗见绿、开门入园”成为日常，印证“良好生态环境是最普惠的民生福祉”。创新与开放赋能，突破治理、效能之间的瓶颈。面对区域污染协同难题，宁夏创新建立固原一中卫联防联控机制，打通信息壁垒，联合监测处置，以“开放”思维破解行政分割矛盾；同步推进智慧水利建设，通过数字化手段提升治理精度，彰显“创新”驱动治理现代化的力量。共享是目标，构建生态、产业之间的良性循环。以“生态产业化、产业生态化”为抓手，固原市统筹退耕还林种植文冠果、黄芪等经济林，带动5县（区）农民增收，实现“生态美、产业兴、百姓富”的共享发展，将“绿水青山”转化为“金山银山”。

矛盾论：抓主要矛盾与转化，推动“问题河”向“幸福河”跃升

唯物辩证法认为，矛盾是事物发展的根本动力。清水河治理的实践，本质是不断识别、解决主要矛盾并推动矛盾转化的过程。

直面主要矛盾：从“污染问题”到“系统治理”。治理初期，清水河的核心矛盾是“严重污染与生态安全的冲突”。宁夏以“问题导向”将其列为国家重点项目，统筹防洪与生态修复，抓住“治水先治污”的关键，通过堤岸加固、河道整治等措施，将“问题河”转化为“安澜河”，完成矛盾主要方面的转化。把握矛盾转化，从“单一治理”到“五位一体”。随着污染治理推进，矛盾转向“生态效益与社会效益、经济效益的协同”。宁夏顺势拓展治理维度——以文化传承厚植“文化河”，比如积极建设生态景观带、湿地

公园，以智慧治理提升“智慧河”（数字赋能监管），以产业融合激活“富民河”，如大力打造生态旅游、发展特色绿色农业，最终形成“安澜、宜居、健康、文化、智慧”的系统成果，实现矛盾从“对抗性”向“统一性”的跃升。

以“两山”理念为魂，书写高质量发展新篇章。清水河的蝶变，是新发展理念与矛盾论、方法论的深度融合：既以创新、协调等理念破解生态与发展的结构性矛盾，又以矛盾分析法精准施策，推动转化。印证了“绿水青山就是金山银山”的科学论断。站在新起点，宁夏继续以团结奋斗精神践行新发展理念，必将在黄河流域生态保护和高质量发展中走在前、作示范，为美丽中国建设贡献更具学理深度与实践价值的“宁夏智慧”。

[作者信息：宁夏大学新华学院马克思主义教学科研部。本文为2025年宁夏大学新华学院科学研究基金项目“教育强国战略下黄河流域‘三链融合’思政育人模式创新——宁夏路径”（项目编号：25XHGY20）的研究成果。]

创新支付模式 提升民众福祉

辛辰

在医疗保障体系改革的浪潮中，新乡市医保局积极响应国家政策导向，深入实施DIP（按病种分值付费）支付方式改革。这一改革不仅是对传统医保支付模式的重大突破，更是推动医疗机构高质量发展、提升医保基金使用效率，改善患者就医体验的重要举措。

一、创新管理方法

（一）精细化病种分组与分值设定。新乡市医保局在DIP支付改革中，首先进行了精细化的病种分组工作。依据国际疾病分类标准（ICD-10）和临床路径规范，结合本地医疗机构的实际情況，对常见病、多发病进行了详细分组。同时，为了确保分组的科学性和合理性，新乡市医保局还邀请了多位临床专家参与评审和论证。

（二）信息化平台建设与数据共享。DIP支付改革的顺利实施离不开强大的信息化支撑。新乡市医保局积极构建DIP支付信息化平台，实现了医疗数据的实时采集、处理、分析和反馈。该平台不仅涵盖了医疗机构的基本

本信息、诊疗行为、费用支出等数据，还能够对这些数据进行深度挖掘和分析，为医保决策提供有力支持。

（三）动态调整与绩效考核机制。DIP支付改革是一个动态调整的过程。新乡市医保局根据医保基金的运行情况和医疗机构的实际情况，定期对病种分组和分值设定进行调整和优化。这种动态调整机制确保了DIP支付改革的灵活性和适应性，使其能够更好地适应医疗市场变化和发展。

二、新乡市医保局DIP支付改革成效

（一）医保基金使用效率显著提升。随着DIP支付改革的深入实施，新乡市医保基金的使用效率得到了显著提升。一方面，由于病种分组和分值设定的精细化程度提高，医保部门能够更加准确地掌握医疗机构的服务质量和成本情况，从而实现了对医保基金的精准投放和有效管理。另一方面，由于绩效考核机制的引入和动态调整机制的建立，医疗机构在提供服务时更加注重成本控制和效率提升，从而减少了不必要的浪费

和损失。在这些措施共同作用下，新乡市医保基金的支付压力得到了有效缓解，基金使用效率得到了显著提升。

（二）医疗机构服务质量与管理水平不断提高。DIP支付改革的实施对医疗机构的服务质量与管理水平提出了更高的要求。为了获得更高的分值和更多的医保支付，医疗机构不得不加强内部管理、优化资源配置、提高服务质量与管理水平。这种竞争机制的引入激发了医疗机构的内在动力，推动了其向高质量发展方向迈进。同时，医保部门还通过定期评估和考核等方式对医疗机构的服务质量与管理水平进行监督和指导，进一步促进了效能提升。这些措施共同作用下，新乡市医疗机构的服务质量与管理水平得到了显著提高。

（三）促进了医疗技术的创新与发展。DIP支付改革不仅关注医疗服务的数量和质量，还鼓励医疗机构在医疗技术创新方面进行探索和实践。为了获得更高的分值和医保支付，医疗机构需要不断引进新技术、新疗法和新设备

，提高诊疗水平和效率。这种激励机制促进了医疗技术的创新与发展，推动了医疗行业的整体进步。

在新乡市，多家医疗机构积极响应DIP支付改革的号召，加大了对医疗技术的投入和研发力度。他们引进国内外先进的医疗技术和设备，开展临床研究和试验，取得了显著成果。这些医疗技术的创新不仅提高了医疗机构的竞争能力，还为患者提供了更加先进、有效的治疗手段。

（四）增强了医保政策的公平性和可持续性。DIP支付改革通过精细化病种分组和分值设定，确保了医保政策的公平性和可持续性。它避免了传统按项目付费模式下可能存在的过度医疗和不合理收费问题，使得医保基金能够更加公平地分配给需要的患者和医疗机构。同时，DIP支付改革还通过动态调整机制和绩效考核机制等手段，确保了医保政策的可持续性和适应性。

（作者单位：新乡市医保局）

基于卓越绩效评价与人工智能的高职院校教学质量管理体系构建研究

李薇 马中宝 刘玉兵 石晶欣

在教育数字化背景下，高职院校教学质量正向数据驱动转型，以往模式中的数据滞后与主体单一等问题，难以满足卓越质量要求。而人工智能为教育治理注入了新质生产力，将人工智能和卓越绩效框架相结合来构建智能化体系是重要发展趋势。本文探讨整合技术与准则的路径，借助精准监测以及闭环反馈，实现教学质量的系统提升与内涵发展。

一、高职院校教学质量评价的现状分析及人工智能转型逻辑

（一）传统教学质量评价体系的局限性

高职院校现有的评价体系，表现出明显的静态化特征，其评价资料大多依靠周期性的总结报告来获取，缺乏对实

时捕捉教学的整个过程。在评价维度方面，过于注重考试成绩和出勤率等可量化的指标，对于教师课堂教学过程的伴随性分析以及学生技能形成轨迹这类过程性评价内容的挖掘深度不足，使得评价结果难以全面反映教学实效。

（二）人工智能对卓越绩效评价模式的赋能价值

人工智能技术依靠深度学习以及模式识别，驱动教学质量评价从单点抽样向全面覆盖转变。智能体矩阵能够实现对课堂互动、实训操作以及线上学习行为之百的采集，为卓越绩效管理中的过程管理提供精确数据支撑。人工智能技术加持的多模态数据分析，可将情感分析与文本挖掘引入质性评价，这种

转变使得评价逻辑从经验驱动转变为人间机协同，提高了指标体系的敏感度与预测准确性，也为建立卓越绩效导向的质量体系奠定了技术方面的基础。

二、基于卓越绩效与人工智能的高职教学质量管理体系构建

（一）多维评价指标与数据采集矩阵的设计

管理体系的核心是构建覆盖院校的多维指标矩阵，以实现教育教学全要素的数字化解构。系统依托校内数字化教学平台，重点整合在线课程资源使用情况、学生实训行为轨迹等关键动态数据，并结合师资结构等静态指标，构建多源融合的数据中枢。评价维度需涵盖学生职业能力画像、产教融合深度指数以及

教师教学效能评价，保证指标体系契合职业教育产教协同特性。智能采集智能体承担对海量异构数据的清洗与标准化处理工作，为之后的质量诊断提供高质量的数据原材料。

（二）监测分析评价反馈闭环管理机制的运行逻辑

科学管理体系务必构建起闭环生态，以实现质量的持续迭代。监测环节凭借智能摄像头以及智慧教室系统，采集师生的互动行为，分析环节借助大语言模型来提取数据的高维特征，对教学过程中的薄弱环节精准识别。评价环节按照卓越绩效准则产出图表化报告，用于对比教学目标和实际产出的偏差值。反馈机制将诊断的结果及时推送

至师生终端，辅助教师对教学策略调整，引导学生将学习路径给予优化。

（三）人机协同的质量决策与精准改进路径

管理体系在决策阶段强调人类专家智慧与机器算法的深度融合，构建起智能决策辅助系统。人工智能系统运用关联分析来揭示教学质量与资源配置所存在的内在规律，预测行业需求变化对专业布局的影响，并生成有针对性的优化建议列表。教学管理者依据智能报告作出价值判断，在资源配置、课程重构以及产教项目引入等方面实施精准干预。这种人机协同模式不仅提高了管理效率，更实现了大规模因材施教与个性化质量保障。

三、结语

基于卓越绩效评价与人工智能构建的教学质量管理体系，实现了技术赋能以及管理范式的深度融合。该体系有效破解了传统管理模式当中的时效性短板和主观性偏差，高职院校应持续优化AI智能体矩阵，完善数据伦理规范，深化人机协同决策路径，为培养高素质技术技能人才提供坚实的制度与技术支撑。

[作者单位：黑龙江农业经济职业学院。本文系黑龙江省职业教育2025年度省教育科学规划重点课题“基于卓越绩效与人工智能融合的高职院校教学质量管理体系构建及实践研究”阶段性研究成果（项目编号：ZJB1425104）。]

新时代高校宣传思想工作者要坚定文化自信

安娜

【摘要】高校是文化传承创新的重要阵地，高校宣传思想工作者坚定文化自信，对于弘扬中国精神、建设文化强国，实现“为党育人、为国育才”的光荣使命有着重要的战略意义和实践价值。

【关键词】文化自信；高校；宣传思想工作

习近平总书记指出，“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强”。在新时代背景下，高校应积极探索、挖掘和发扬中华优秀传统文化，主动扛起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命与责任，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”的时代要求。高校宣传思想工作者能否深刻系统地认识文化自信的丰富内涵，能否将高度的文化自信教育有效融入人才培养的全过程，关乎立德树人根本任务的实施，亦关乎“为党育人、为国育才”崇高职责的履行。

一、高校宣传思想工作者坚定文化自信的现实意义

文化自信关乎一个民族的精神底气、一个国家的发展根基乃至一个政党的执政底气，其核心要义正是对自身文化价值形成清醒而深刻的理性认知、秉持自觉而坚定的充分肯定、付诸主动而笃实的积极践行。高校是宣传思想文化、塑造价值理念和培养时代新人的重要场域，也承担着传承传播中华优秀传统文化、提升文化自信的重要职能。青年大学生群体文化自信度之强弱直接关乎中国特色社会主义事业之未来发展趋势。高校宣传思想工作作为凝聚人心的精神桥梁，要全面准确把握中华民族伟大复兴势不可挡之态势，将视野关注于世界百年未

有之大变局，引导大学生坚定文化自信，形成对中华民族生命力的坚定信念。高校宣传思想工作者应厘清文化传承传播与思政教育之间的内在逻辑，成为文化自觉、文化自信的助力者、传播者和倡导者。高校宣传思想工作者坚定文化自信，有助于深化对马克思主义理论同中华优秀传统文化在关联性的认知和契合点的把握，做到真学、真懂、真信、真用；有助于增进广大师生对社会主义核心价值观的认识，促进其实践与内化；有助于高校建设弘扬大学精神，使其成为精神文明示范的重要载体和辐射源头；有益于保持清醒的文化定力，吸收一切有益文明成果，具备抵制各种错误社会思潮的能力。

二、高校宣传思想工作者坚定文化自信的教育实践路径

教育实践是增强高校宣传思想工作队伍文化自信的重要手段，确保师生在价值观上形成共识、在团结引领上步调一致、在奋斗创业中齐心协力，必须充分利用“大思政课”教育主阵地和日常教育宣传平台，加大对文化自信理念的宣传力度。

立足主阵地，加强理论教育宣传。“大思政课”是高校挖掘、运用、转化文化资源，增强学生对国家、民族文化自信的重要阵地。高校宣传思想工作者坚定文化自信，应着力于深入推进中国特色社会主义文化进教材、进课堂、进头脑；掌握数字化传播规律，用师生喜闻乐见的语言和形式

积极推

动文化自信教育与专业课程相互融合、协同发展，将优质新媒体内容有机融入思政课堂教

学环节，借助可视化、沉浸式的呈现方式，让原本停留在课本讲义中的中华优秀传统文化，不再是抽象枯燥的文字符号，而是转化为学生触手可及的生动画面、可感可知的文化场景；要持续提高个人的思想政治水平与文化修养，强化自身的格与文化吸引力，切实推动自身成长为中国特色社会主义文化主动钻研、深入体悟的积极学习者，春风化雨、培根铸魂的悉心教育者，守正创新、凝聚聚力的广泛传播者。

做强主平台，锚定日常教育宣传。高校日常思想政治教育作为大学生思想政治工作的关键环节与核心领域，具有不可替代的重要价值，其基础性作用不容忽视，是充分发挥文化自信在思想政治教育工作中“凝魂聚气”作用的重要途径。高校宣传思想工作者必须着力于这一主平台，结合大学生学习生活实际，积极策划并开展富含历史使命感和社会责任感的各类主题活动，如组建青年宣讲团，让当代青年讲述当代中国故事蔚然成风；开展传统文化活动，以音律、服装、服饰、节日等传统文化为载体，在诗词大会、汉字听写大赛、传统民族服饰展演中弘扬中华优秀传统文化；赓续红色精神，在走进红色革命展览馆，红色文化进校园中传承红色基因。依托全过程、全方位的高校教育管理服务载体，开展常态化的文化引导、渗透性的精神感染与立体化的文化熏陶，引导青年大学生深度萃取中华优秀传统文化积淀千年的思想精华，充分激活革命文化承载的红色基因与精神力量，精准锚定社会主义先进文化指引的价值航向，以此不断厚植当代大学生的文化自信根基。

三、高校宣传思想工作者坚定文化自信的创新实践路径

唱响主旋律，提升哲学社会科学领域高质

体育旅游

助力乡村振兴高质量发展

薛刚

收益分配等方面有话语权、获得感，从而激发村民持续发展的内在动力，使村民由旁观者变为建设者，共同维护旅游环境和文化生态。

二、外部动能转化：体育旅游发展的持续深化

（一）市场链接的拓展与品牌影响力塑造

乡村体育旅游要积极对接外部市场，利用互联网、社交媒体、合作渠道进行宣传推广，吸引客流量。通过旅行社、户外机构等机构合作开发特色产品，举办赛事或者主题活动，逐渐形成有地域特色的品牌；依靠不断流传的生动故事以及统一的形象提高知名度与吸引力，扩大稳定客源，推动乡村旅游高质量发展。

（二）综合效益的释放与乡村系统优化

体育旅游的发展能带动经济、社会、文化的综合发展。除了直接增加旅游收入、就业外，还可以带动农产品、手工艺品等相关产业的发展，使乡村经济获得多元化发展。此外，游客互动可提升社区活力，促进传统文化传承与人居环境改善，形成经济活跃、社会和谐、生态友好的乡村发展新局面。

（三）发展模式的固化与长效治理形成

固化成熟发展模式、形成长效治理是体育旅游可持续发展的保证。通过总结成功的经验，可以提炼出可复制的发展模式，明确各个主体的职责和协作机制；健全管理制度，规范体育旅游项目运营、服务质量、安全保障等各方面的管理，加强政府、企业和居民三方合作治理，完善利益协调和矛盾化解机制，能够确保体育旅游发展有序进行，形成长久的发展动力，高质量推进乡村振兴。

乡村体育旅游的高质量发展，立足于系统化的本土资源挖掘、建设产业基地、动员乡村参与，夯实内生基础；通过开拓市场、塑造品牌、释放综合效益、构建长效机制推动外部动能的持续转化。这种由内而外、循序渐进的方式，不但激发了乡村经济的多元潜能，也促进了文化传承、生态改善、社会治理的协调发展，为乡村振兴注入了持久活力，可探索出一条有特色、有收益、可持续发展的实践道路。

（作者单位：中共商丘市委党校）

征 稿
xxrb@126.com