

深刻理解习近平文化思想的人民性

董宇

习近平总书记指出：“人民性是马克思主义的本质属性，党的理论是来自人民、为了人民、造福人民的理论，人民的创造性实践是理论创新的不竭源泉。”作为新时代党领导文化建设的理论总结，习近平文化思想始终坚守人民至上立场，深刻回答了“为了谁、依靠谁、成果由谁共享”的根本问题，丰富发展了马克思主义文化理论，构成习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。

一、习近平文化思想人民性的理论逻辑，是中国化时代化的马克思主义文化理论最新成果，实现了理论继承性与时代创新性的统一。习近平总书记指出，“源于人民、为了人民、属于人民，是社会主义文艺的根本立场”。习近平文化思想继承并发展了马克思主义文化理论的人民观，明确新时代宣传思想工作必须坚持以人民为中心的工作导向，把满足人民精神文化需求作为文艺和文艺工作的出发点和落脚点。

习近平文化思想是对中国共产党文化思想的传承与发展，在文化本质观、文化价值观、文化理念观和文化发展观等方面赓续传统、守正创新，是新时代中国特色社会主义文化建设实践的理论结晶，其理论生成脉络凸显出中国共产党人文化思想的根脉相传。

习近平文化思想是对中华优秀传统文化的继承和发扬。对待中华优秀传统文化既要薪火相传、代代守护，更要与时俱进、推陈出新。中华优秀传统文化以深厚积淀与宝贵智慧，构成了习近平文化思想的历史根脉。

二、习近平文化思想人民性的创新性。习近平文化思想的提出，标志着我们党对中国特色社会主义文化建设规律的认识达到新高度。习近平总书记把文化自信与道路自信、理论自信、制度自信并列为中国特社会主义“四个自信”，要求坚定文化自信，坚持走中国特色社会主义文化发展道路，以开放胸怀吸收借鉴人类优秀文明成果，不断深化对文化建设规律的认识。

习近平文化思想立足新阶段世情国情党情，对文化建设作出系统谋划和战略部署，体现“明体达用、体用贯通”的鲜明特征，实现文化理论创新与实践导向、对网络舆论、哲学社会科学、新闻宣传、传统文化、意识形态、国际传播、文化遗产保护、文旅融合等领域作出全面部署，为建设强大社会主义意识形态、弘扬核心价值观、发展文化事业产业、巩固文化主体性、提升国家文化软实力提供实践遵循。

三、习近平文化思想人民性的实践性。党的二十届三中全会强调，坚持以人民为中心的创作导向，改进文艺创作生产服务、引导、组织工作机制，集中体现了习近平文化思想的人民立场。人民立场是贯穿习近平文化思想的根本政治立场，坚持党性和人民性相统一，把体现党的主张与反映人民心声统一起来，把服务群众与教育引导群众结合起来，坚持社会效益优先、社会效益与经济效益相统一，推出更多

增强人民精神力量、深受人民喜爱和认同的优秀作品。

新时代我国社会主要矛盾发生转化，人民对高品质精神文化生活需求日益增长。必须为人民提供丰富精神食粮，让人民享有更高质量的精神文化生活。在习近平文化思想指引下，新乡乡坚持守正创新，以建设全国文明城市为抓手，把文化建设摆在全局工作重要位置，作为推动高质量发展的重要支点与满足人民美好生活需要的重要因素，取得了显著成效。

坚持以人民为中心，是马克思主义唯物史观的内在要求，也是中国特色社会主义的根本特征。深刻领会习近平文化思想的人民性，才能在实践中解决好文化建设“为了谁、依靠谁、成果由谁共享”的重大问题，为全面建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大的理论支撑与实践动力。

（作者系新乡人，白俄罗斯国立大学在读硕士研究生）

以优良作风铸就政绩丰碑

王定毅

政绩观是内在的价值坐标，作风则是外在的行为表征。正确的政绩观，若没有过硬的作风来承载和践行，终将是镜花水月、空中楼阁；而扎实的优良作风，必然是正确政绩观最直接、最生动的实践外化。

一、本清源流：优良作风是正确政绩观的实践之“桥”与检验之“镜”

首先，好作风是贯通“正确认识”与“扎实行动”的唯一桥梁。认识到“政绩应当为民而树”是思想起点，但如何将其转化为具体行动，则完全依赖作风。没有实事求是、求真务实、密切联系群众的好作风保障，再好的政绩理念也只能停留在口号和文件里，无法落地惠及人民的实效。

其次，好作风是甄别“真绩”与“伪绩”、抵御政绩观扭曲的“防火墙”。艰苦奋斗、勤俭节约的作风，能有效遏制不计成本、铺张浪费的“挥霍式”政绩；民主科学、依法依规的作风，能制约个人专断、盲目蛮干的“任性式”政绩。因此，锤炼好作风，就是直接增强对错误政绩行为的免疫力。

最后，好作风是衡量政绩观正确与否最直观的“检验镜”。一个作风扎实的干部，其工作必然体现在深入基层的脚印里，体现在解决复杂矛盾的韧劲里、体现在群众由衷的笑容里。他的政绩或许没有“高大全”的喧嚣，但必定有沉淀下来的厚度与温度。作风，是政绩观最真实无言的告白。

二、祛病治弊：作风之弊是政绩观跑偏的“加速器”

一是“虚”风不止，催生“泡沫政绩”。此风表现为文山会海、过度留痕、数字游戏。他们将大量精力用于炮制精美的汇报材料、营造热闹的工作场景，却对实际问题蜻蜓点水、避重就轻。这种作风掩盖了发展的真问题，掏空了政绩的实质内容。

二是“飘”风不息，滋生“悬浮政绩”。此风的特点是脱离群众、脱离实际。他们对实际情况若明若暗，基于群众疾苦麻木不仁，其决策往往基于

公共文化治理现代化转型的实践逻辑

周宁

伴随社会结构不断变化，大众精神文化需求持续提高，公共文化服务出现供需错位、资源闲置的现实问题。传统单向文化管理模式已经很难适应现代社会的发展节奏，为破解供需失衡的矛盾，公共文化治理正转向现代化范式。相关管理部门要结合实际发展路径，推进空间重构，搭建主体协同框架，落实机制创新，进而构建契合大众诉求的新型公共文化服务网络。

一、拓展公共文化治理物理与数字空间

优化文化空间布局是承载现代公共文化服务的基础。随着城镇化进程推进与人口流动增加，原本以传统村落为边界的封闭型文化空间逐渐解体。治理实践主动打破传统物理边界，将文化服务阵地延伸到居民日常生活的微观场景中。各级管理部门应盘活各类社会资源，建立综合性新型公共文化空间，让文化阵地融入社区肌理，满足民众就近获取文化资源的基本诉求。数字技术的普及为文化场域扩容提供了技术支撑，数字社会建设推动文化资源向云端整合，打破城乡区域之间的地理阻隔。各地区搭

建交互式智慧文化服务中枢，将典籍文献、艺术展览转化为结构化数字资产，实现跨区域即时共享。这种物理场域与数字空间的交织，拓宽了文化服务的辐射半径，为对接不同群体的差异化偏好创造了条件。在此进程中，治理主体致力于构建沉浸式文化体验生态，让公共文化服务触达广泛人群。

二、培育公共文化治理多元协同共治

激发多元主体的参与效能构成了文化治理转型的核心动力。过往长期推行的“文化下乡”模式，虽弥补了基层文化资源的短缺，但无法充分调动群众自身的行动意愿，容易出现文化供给脱离群众实际生活的问题。治理模式向现代化方向调整过程中，管理部门应放弃原有资源输入思路，转向培育基层自主发展的内在逻辑，明确民众在文化建设中的核心位置。通过培育本土文化骨干、组建志愿服务团队、基层社区正逐步建立可长期运行的本土文化自组织模式，群众从文化内容的接收者转变为文化内容的创作者。为建立多方互动的共同治理生态，政府不再包揽所有文化事务，转而负责方向方面的统筹把

控。管理部门出台引导性政策，落实政府购买服务，吸引社会资本和专业文化机构进入公共文化领域。社会力量参与公共文化治理，能带来充足的物质支撑。同时引入灵活的市场化运营方式，拓展文化产品的内容边界。不同主体参与规划决策、日常监督等多个环节，协同发力，最终形成政府把控宏观方向、市场调整资源配置、社会力量参与自治的复合结构，凝聚推动文化发展的力量。

三、创新公共文化治理资源配置与保障

空间拓展与主体协同的常态化运转离不开科学的制度设计和运行机制的支撑。完善法治规范和标准化建设是保障公共文化治理井然有序的基石。有关部门正加速构建包括设施规划、资金投入等多个环节的法律法规体系，为各类治理活动划定行为边界，明确行动方向。标准化建设方面，国家及地方先后推出基本公共文化服务指导标准，划定各项服务的基本要素与准入边界，保证不同群体都能平等获得基本文化权益，从源头调整资源配置流向。优化重组资源配置机

制是提高文化治理效能的关键节点。面对文化治理存在设施闲置、服务产出低效等问题，治理实践引入了灵活的资源统筹调配系统，依托县级公共图书馆、文化馆搭建的总分馆结构，优质文化资源打破行政层级的限制，直接下沉到乡镇村落的基层节点。不同层级机构在统一调配下完成人员互通，实现活动联动，盘活既有资产，扩大新增收益，推动公共文化资源在全域范围内实现高效流动。

四、结语

公共文化治理的现代化转型是牵动国家发展全局的一项系统工程，其实践逻辑清晰投射到三个相互交织的维度，分别为空间重构、主体协同、机制创新。这一转型进程是文化资源配置方式的升级，也是民众文化权益保障理念的跨越，顺应社会演进的客观趋势。有关部门持续深化公共文化领域的综合性改革，构筑富有生机、开放包容的现代治理模式。这项工作能极大丰富群众的精神文化世界，并为国家长远发展、社会全面进步注入精神动能。

（作者单位：中共郑州市委党校）

数字赋能沂蒙红色资源与文旅产业融合发展的创新路径研究

武传英

沂蒙老区作为承载厚重革命记忆的红色热土，孕育了内涵丰富的红色文化瑰宝。在数字技术全面渗透经济社会各领域的今天，推动红色文化与文旅产业的数字化深度融合，既是红色文化创造性转化、创新性发展的时代需要，也是激活革命老区发展动能的战略选择。当前，沂蒙老区红色文旅的数字化探索已迈出坚实步伐，但技术落地不充分、产业形态较单一、专业人才储备不足等问题仍客观存在，亟需构建兼具系统性、针对性的创新发展路径。

一、以数字技术重塑红色文旅产业价值生态

红色文旅的核心要义在于实现红色精神的有效传播与时代认同的深度构建。数字技术所具备的强交互性、高沉浸感特质，为红色文化的现代表达开辟了全

新空间，推动红色文旅实现从“静态资源陈列”到“动态价值转化”的质变。一方面，需整合孟良崮战役遗址、沂蒙红嫂纪念馆等核心文旅节点的数据资源，升级全域智慧文旅管理服务云平台，构建“一网统管、全域协同”的管理格局；另一方面，要深度应用数字前沿技术，将沂蒙老区震撼人心的革命故事，通过沉浸式红色体验场景的方式转化为可感可触的实景体验，让游客从革命历史的“旁观者”转变为红色故事的“亲历者”，切实增强红色文化的情感穿透力与精神感召力。

二、以数字化创新激活红色文旅业态发展活力

传统红色文旅多以参观、讲解为主要形式，产业形态相对单一，难以适配新时代游客尤其是青年群体的多元化、个性化需求。沂蒙老区需以数字技术

为纽带，构建“红色文化内核+数字技术赋能+多元消费延伸”的融合业态体系。其一，可依托各种数字化载体，打造覆盖不同受众群体的红色文化传播矩阵，推动沂蒙精神向多场景深度渗透；其二，要深度挖掘沂蒙红色文化的IP价值，联动乡村特色民宿、民俗文化体验等相关产业，构建“观光体验+文化消费+乡村赋能”的闭环产业链条；其三，应充分借助短视频平台等数字化渠道，通过场景化内容创作以及精准化用户触达，提升沂蒙红色文旅品牌的市场影响力与用户吸引力。

三、以专业化人才队伍建设推进红色文旅数字化转型

红色文旅的数字化发展，既需要对红色文化内涵的深刻理解，也需要对数字技术应用的熟练掌握。这种复合型人

才的短缺，已成为制约沂蒙老区红色文旅高质量发展的突出短板。为此，必须构建“政府引导、高校赋能、企业实践”三位一体的人才培育引进体系。一方面，应出台针对性的人才扶持政策，为数字技术、文旅策划等领域的专业人才扎根老区消除后顾之忧；另一方面，要主动对接产业发展需求，与高校、重点景区、文旅企业等共建实训实训基地，实现人才培养与市场需求的精准对接，从而打造一支“懂文化、通技术、善经营、接地气”的专业化人才队伍。总之，红色文旅的数字化融合发展需要政府、高校、企业等协同发力，唯有如此，才能让数字技术真正成为解锁沂蒙红色资源价值的“金钥匙”，为革命老区的高质量发展注入源源不断的强大动力。

（作者单位：中共东营市委党校）

乡村振兴视域下农村体育公共服务体系的构建与完善

薛刚

实施乡村振兴战略是新时代做好“三农”工作的总抓手，我们要以农业农村现代化为途径，解决城乡发展不平衡不充分的现实矛盾。在这个大背景下，农村体育公共服务作为提升农民身体和精神健康水平、丰富乡村文化生活、改善乡村社会治理结构的重要途径，战略意义越发明显。目前，农民对体育公共服务的需求已经由单一的健身娱乐向多元化、高品质的健康生活方式转变。既有的供给体系受到长期存在的城乡二元结构惯性的影响，在资源配置效率、服务覆盖面、精准度等方面还存在着明显的机制性短板，不能完全适应新时代乡村发展的内在要求。对农村体育公共服务体系的研究，本质上就是对乡村社会公共资源配置逻辑的再审视。通过学理层面上的分析，弄清楚国家宏观战略同微观服务供给之间互动的关系，探索出符合中国乡村实际的体育公共服务高质量发展路径，对于夯实健康中国建设根基、推动乡村全面振兴有着重要的理论价值和实践指导意义。

1. 乡村振兴战略赋能农村体育发展的内在机理

1.1 乡村振兴战略驱动农村体育转

型发展逻辑

乡村振兴战略的推进，给农村体育由边缘活动到核心治理要素转变打下了坚实的制度基础。产业兴旺促使体育和康养旅游深度融合，使农村体育向产业化发展。生态宜居目标要求设施布局要遵循绿色集约原则，使体育空间同自然环境达到有机融合。国家财政倾斜突破了城乡资源壁垒，给供给侧改革提供物质保障。该战略重视农民的主体地位，把发展模式由行政任务下达转变为以需求为导向的服务输出。重新定义农村体育的功能，把农村体育看作推进人的全面发展、乡村结构优化的动力，确立其在现代化治理体系中的合法性。

1.2 农村体育服务助推乡村社会生态重构的价值逻辑

优质的农村体育公共服务是重建乡村社会资本、提升公共精神的媒介。城镇化造成熟人社会的原子化，集体性体育活动可以打破隔阂、重建信任，为有效治理打下了心理基础。完善的体育服务可以提高农民体质，降低因病致贫的风险，给产业发展提供健康劳动力。挖掘地方特色传统体

育项目能激发起人们的文化记忆，增强归属感，符合乡风文明建设的需要。体育服务具有社会润滑剂的功能，它的价值延伸到秩序维系、精神家园的建设领域，实现与乡村社会生态系统良性互构。

2. 乡村振兴视域下农村体育公共服务体系优化路径

2.1 农村体育公共服务多元主体协同治理模式创新

政府主导、市场配置、社会参与的协同治理格局，是提高农村体育供给效能的必然选择。单一由政府模式不能满足多样化的需要，必须引入市场和社会力量。政府职能应该转变为规则制定和监管，用购买服务的方式引导社会资本进入运营领域。培育内生性农村体育社会组织十分重要，村级协会贴近基层，具有较强的动员力，应降低准入门槛，提供支持，使其成为承接职能转移的载体。各主体要明确自己的权责清单，避免出现市场主体失或者监管缺位的情况，通过跨界合作形成多中心治理结构，达到提高公共服务供给效率的目的。

2.2 农村体育公共服务资源供需精准匹配机制构建

解决农村体育供需错位问题的关键就是创建起依靠数据驱动、群众反馈的精准匹配机制。优化路径要畅通自下而上的需求表达渠道，利用数字技术搭建大数据平台，采集农民消费偏好数据。根据数据画像科学规划设施布局，兼顾适老化设施和竞技场馆建设。服务供给要融合乡土与现代元素，既推广科学健身又扶持传统项目。建立动态绩效评价机制，按照实际的满意度来调整资源的投向，实现从供给导向到需求导向的转变，保证公共服务能够产生最大的效益，解决服务落地的难题。

3. 结论

农村体育公共服务体系的创建属于乡村振兴需要完成的目标，面对机制障碍就要创建多元主体协同治理模式，打破单一供给的依赖，用精准匹配机制解决供需错位。体系优化要采用顶层设计 and 基层创新相结合的方式，构建普惠共享的城乡服务格局。这既是健康中国和乡村振兴提供支撑，又是提高农民生活品质、夯实基层治理根基的战略举措。

（作者系中共商丘市委党校讲师）

想象和“本本”，由此谋划的“发展”、推出的“项目”，很容易成为悬浮于社会需求之上的“空中楼阁”。

三是“躁”风不祛，助长“短视政绩”。此风源于急功近利、急于求成的心态。一些干部总想“一步登天”“一口吃成胖子”，这种浮躁作风催生的政绩，往往伴随着巨大的隐性成本和未来风险，透支发展潜力，损害长远利益。

三、锻钢铸魂：以过硬作风保障正确政绩观行稳致远

第一，必须大兴调查研究之风，确保政绩之“根”深植实践沃土。真正扑下身子、沉到一线，到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去，掌握真实鲜活的第一手情况，使每一项政绩的谋划都建立在坚实的现实基础之上，从源头上杜绝“空中规划”和“关门决策”。

第二，必须弘扬求真务实之风，确保政绩之“效”见于具体事实。要坚决反对一切形式的花架子、假把式，把工作的着力点真正放在解决实际问题、推动长远发展上。要倡导“钉钉子”精神，对定下来的事情一抓到底，不折腾、不反复，直到抓出成效。

第三，必须践行群众路线之风，确保政绩之“尺”握在人民手中。要始终把人民群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量政绩的根本标准。决策前要广泛听取群众意见，执行中要紧靠群众力量，完成后要主动接受群众评议，使政绩创造过程成为汇聚民智、回应民需的过程。

作风与政绩观，一体两面，相辅相成。唯有以踏石留印、抓铁有痕的劲头，持之以恒锤炼优良作风，扫除一切阻碍正确政绩观践行的不良风气，才能引导和激励广大干部树立并践行符合新时代要求的政绩观，赢得人民信任，凝聚奋进力量。

（作者系中共深圳市委党校党史党建党性教研部教授）

党建与业务融合促进高校二级学院治理现代化

钟立华

高校治理的重心在学院，活力在基层。二级学院是落实立德树人根本任务的“最后一公里”，二级学院治理效能直接关系到高校高质量发展全局。当前部分二级学院仍存在党建与业务“两张皮”的问题，党政分设带来的治理张力尚未完全消解，决策内耗、执行乏力、资源分散导致治理效能严重损耗。推动党建与业务深度融合，探寻高质量党建引领二级学院治理体系和治理能力现代化之路。

融合逻辑：学院党建与业务融合基于三重治理逻辑。从治理结构看，二级学院实行党政联席会议制度，党委书记与院长同为学院主要负责人，只有深度融合才能形成党政一负责人、全院“一盘棋”的治理格局。从治理功能看，党建工作具有凝聚人心、催发斗志的独特优势，能够为业务工作提供思想引领、组织保障和精神动力；业务工作则是党建工作的实践载体和检验平台，离开了教学科研工作中心，党建就会失去针对性，沦为空转。从治理目标看，党建与业务都是为了培养堪当民族复兴大任的时代新人，服务国家战略需求，推动二者深度融合是完善学院治理体系、提升治理效能的题中应有之义。

融合路径：推动学院党建与业务融合从三个维度协同发力。在组织上，改变传统按系或教研室设置党支部的单一模式，探索将党支部建在重大科研团队、教学创新团队、学科平台和产教融合基地上，建立临时党支部或党小组，使党建工作跟随业务延伸、贴着需求落地。在制度上，严格执行党委委员会与党政联席会议规则，明确党委会在人才引进、职称评聘、学术评价等关键事项中的前置把关作用，确保党的教育方针和重大决策部署在学院落地生根，并将党建要求写入学院章程和规章制度，实现党建工作同谋划、同部署。在队伍上，深化教师党支部书记“双带头人”培育工程，选拔业务骨干担任党支部书记，培养党务干部和党务骨干，打造复合型治理队伍，以关键少数带动绝大多数，支撑学院治理高效运转。

融合实施：促进党建与业务融合向基层延伸须建强党支部这个战斗堡垒。选优配强“领头雁”，落实教师党支部书记待遇保障，坚持物质奖励与精神激励并重，严格要求与关心爱护结合，让党支部书记岗位有吸引力、有成就感、有发展空间。

征稿
xxrbll@126.com