

教育强国背景下主流舆论引导力的协同机制构建分析

冯星渊

时代潮流,教育千帆竞发。进入新时代,以习近平同志为核心的党中央立足强国建设、民族复兴伟业全局高度,确立到2035年建成教育强国的战略目标,为新时代教育发展指明了前进方向。随着传播环境的数字化变革,传统传播方式已难以适配新时代教育舆论治理需求,主流舆论引导力建设,需要从“独立作战”向“协同共治”转变。

一、教育强国与舆论引导的新语境

教育兴则国家兴,教育强则国家强。党的二十大报告明确指出,“我们要坚持教育优先发展,科技自立自强、人才引领驱动,加快建设教育强国、科技强国、人才强国。”这不仅为实现中华民族伟大复兴的基础性工程,也是全面建设社会主义现代化国家的战略性支撑。习近平总书记多次强调,“教育是国之大计、党之大计”,教育强国建设,必须要以“立德树人”为根本,以主流意识形态的引导力和凝聚力为灵魂。

当下,信息化、数字化高速发展时代,新媒体技术的广泛应用打破了传统媒介的单向传播格局,社会舆论实际上形成了“两个舆论场”:一个是由报纸、广播、电视等组成的传统主流舆论场,另一个是由移动互联网、微信、微博等新媒体形成的民间舆论场。社交平台、短视频、AI生成内容等新兴传播形态极大地重塑了舆论场域,呈现主体多元化、传播速度快、信息碎片

化等特征。

在这一背景下,主流舆论引导面临全新挑战。面对网络教育舆情事件多发、教育政策时常遭遇误读、青年群体价值表达日趋多元的复杂局面,主流舆论引导不能单纯依靠行政力量推动,从单一独立管控向多元协同引领转变,已是大势所趋。我们需要构建网上网下“同心圆”,使主流价值在多元化、层级化的舆论空间中形成引导合力。这既契合社会治理多元协同的现代治理理念,更是新时代推进教育舆论治理现代化的必由之路。

二、主流舆论在思想引领中的“三重奏”

在教育强国建设中,不仅要求知识体系的现代化,还要求思想体系的稳固,其核心功能体现在政治引领、文化塑造与社会凝聚三个维度。

其一,巩固教育强国建设的思想基础。政治方向决定教育方向,思想引领决定舆论走向。教育系统既是知识传播体系,也是政治社会化体系。主流舆论通过教育渠道,使党的理论创新成果和国家发展战略得到广泛认同,持续筑牢全社会理想信念根基。马克思指出:“理论一经掌握群众,也会变成物质力量。”主流舆论正是这种现实载体,它能够使受教育者形成思想自觉与行动自觉。

其二,增强全社会的价值认同与文化自信。教育的根本任务是“立德树人”,主流舆论的特点是以文化人。在信息传播多元化时代,青年群体极易迷失。主流舆论不仅承担着以文化人、以育人的使

命,更能助推全社会涵养终身学习、创新求索、科研报国的良好风尚,为建设学习型社会、学习型大国提供坚实文化支撑。

其三,构建多元共治的舆论协同格局。教育强国建设是全社会的共同责任。主流舆论在传播正确思想的过程中,承担着凝聚社会力量、推动多元参与的重要使命。马克思指出:“只有在共同体中,个人才能获得全面发展其才能的手段。”主流舆论联合新媒体平台、社会组织、社会公众共同构建“多元共治”的舆论生态,不仅不会弱化主流舆论主导地位,反而通过良性互动、资源整合,推动主流价值在多元表达中实现价值与影响力提升。

三、构建协同机制的实践路径

面对信息传播格局的深刻变革,提升主流舆论引导力必须摒弃“单打独斗”的旧思维,构建以主体协同、机制协同、技术协同为核心的系统性引导体系。

第一,优化共建机制,夯实群众工作根基。舆论引导不再是单一宣传主体的任务,而是党政机关、教育部门、媒体机构与社会公众多元参与的共建过程,必须坚持党对意识形态领域的全面领导,确保教育导向始终与社会主义核心价值观保持一致。同时,要发挥教育系统的的主导功能,高校、教师群体、思政课程体系必须做到预警在前,建立“校内舆情监测—舆论研判—应急处置”三位一体机制。最后,必须在教育体系中强化公众的媒介素养教育,使学生具备辨别信

息真伪的能力。

第二,深化媒体融合,重塑舆论生态。引导力的提升,有赖于从事事件性应对向制度化治理的转型。针对教育议题,要形成“主流媒体+教育部门+高校+专家智库”的快速响应机制。推动媒体与教育深度融合,利用短视频、直播、互动课堂等新形态,并依托“学习强国”“高校云思政”等平台,形成立体化网络宣传矩阵。

第三,强化数字科技赋能,创新优质内容供给。技术变革深刻重塑舆论传播范式,必须以数字科技赋能思想引领与舆论传播。在传播形式上,依托国家智慧教育平台,建立教育舆论数据监测系统,提升引导的精准度。在内容上,要以群众喜闻乐见的形式,打造思想性与艺术性兼备的精品。同时,打破信息孤岛,加快国家级教育舆论数据平台建设,实现资源共建、共用与共享。

教育强国是矗立民族复兴征程上的精神丰碑。在向着2035年建成教育强国迈进的战略进程中,“协同引导”已是新时代教育舆论工作创新发展的必然趋势。唯有聚合各方主体力量、融通各类运行机制、借力数字科技优势,打造具有强大思想穿透力、价值感召力与社会凝聚力的主流舆论引导体系,方能为新时代教育事业高质量发展筑牢坚实思想根基,为中华民族伟大复兴注入不竭精神动力。

(作者系西安理工大学马克思主义学院硕士研究生)

新时代制造企业思想政治工作价值底蕴与创新路径探析

李姣姣

制造业是立国之本、强国之基,新时代制造业加速转型升级,做好制造企业思想政治工作,既是贯彻落实国家战略、顺应行业变革趋势的必然要求,也是激发企业内生动力、凝聚全员发展共识的关键抓手。当前,制造企业面临技术迭代、市场竞争等多重挑战,更需以思想引领铸魂,以文化内核聚力,以创新路径破局,牢牢把握正确政治方向,充分激发职工干事创业热情,为企业高质量发展赋能,彰显新时代制造企业的使命担当。

一、思想引领凝聚发展共识

国家战略目标对企业方向的价值锚定。国家战略目标为制造企业指明方向,也为思想政治工作提供根本遵循。当前,国家大力推进制造业高质量发展,强调实体经济和科技创新、产业升级相辅相成。这就要求制造企业要将自身发展融入国家战略布局,使企业明确发展定位,使职工深刻认识到国家战略对制造业的要求,将个人发展、企业发展、国家发展结合起来,在践行国家战略中实现企业价值,用正确思想凝聚发展合力,推动企业在服务国家战略中实现高质量发展。

行业变革趋势对职工认知的时代引领。随着制造业数字化、智能化转型加快,行业变革趋势愈发明显,对制造企业的职工思想认识、技能水平提出了更高要求。思想政治工作要主动对接行业变革,引导职工正确认识行业发展趋势,树立适应时代发展的思想观念。通过解读行业变革规律,使职工了解制造业发展的新动向、新要求,认识到提升自身技能、转变思想观念的必要性,从而积极学习新技术、掌握新技能,在岗位上践行创新理念,实现个人成长与企业发展同频共振,为企业发展提供持久动力。

企业发展愿景对个体追求的层次提升。制造企业的发展愿景不单是产业升级、市场开拓等目标,还包含企业的社会责任和价值取向。通过思想政治工作,将企业发展愿景与职工个人追求有机衔接,个人从单纯追求薪酬待遇、岗位晋升,逐渐转变为认同企业价值、承担岗位责任、实现自我价值的更高追求,实现企业发展与个人成长双赢。思想政治工作通过常态化理念宣传、典型引领、情感关怀,可以不断强化职工的责任意识和担当精神,使职工自觉把个人职业发展与企业技术创新、社会责任履行联系起来,在推动企业高质量发展的同时获得成就感和归属感,从而形成企业愿景引领个人成长、个人追求反哺企业发展的良性循环。

二、文化赋能助力活力提升

工匠精神融入生产实践的质量追求。工匠精神是培育新质生产力的重要支撑,也是做好制造企业思想政治工作的核心发力点。在生产实践中,强化价值和品质至上的导向,积极引导职工秉持严谨细致、认真负责的职业态度,把工匠精神贯穿原材料遴选、加工制造、成品检验等全流程。通过宣传工匠典型、开展技能竞赛、组织岗位练兵等形式,不断丰富工匠精神内涵,培育精益求精、追求卓越的职业素养,让工匠精神在生产一线落地传承、持续升华,成为打造优质产品的坚实支撑与可靠保障。

(作者单位:新乡市优化营商环境服务中心)

新是制造企业持续发展的核心动能,也是思想政治工作的重要实践方向。当前,科技创新进入空前活跃期,前沿领域持续突破、颠覆性创新不断涌现,面对创新领域、方式与范式深刻调整,引导职工打破思维定势、勇于探索突破,主动投身技术研发、产品革新、工艺优化一线实践变得尤为重要。通过营造鼓励创新、宽容试错的良好环境,推动职工主动学习前沿技术、借鉴先进经验,充分激发职工创新热情与创造潜能,以持续创新赋能企业转型升级,让创新成为驱动高质量发展的鲜明底色。

奋斗理念筑牢攻坚克难行动自觉。艰苦奋斗是思想政治工作培育的重要品格,企业改革发展进程中难免遭遇技术瓶颈、市场波动、竞争加剧等现实挑战,思想政治工作大力弘扬艰苦奋斗、勇毅担当精神,引导职工迎难而上、主动作为。通过选树先进典型、讲好奋斗故事,激励职工立足岗位、脚踏实地、敢为人先,在技术攻关、产能提升、品质优化中勇挑重担,以坚韧拼搏破解发展难题,凝聚全员同心同德、奋勇争先的强大合力。

三、实践创新提升工作效能

传统教育载体与数字技术深度融合。人工智能的广泛应用,数字技术为新时代思想政治工作注入了新的活力。针对传统教育形式单一、吸引力不足等问题,以守正为根、以数字为翼,推动思想政治教育内容与数字化手段有机融合,构建线上线下联动的思想政治工作新格局。要把理论宣讲、主题教育、文化阵地、谈心谈话等传统优势,与大数据、短视频、VR/AR、智能推送、线上社群等数字手段有机融合,打破时空限制,丰富呈现形态、强化互动体验,让红色基因与主流价值更鲜活,全面提升思想政治工作的吸引力、穿透力与实效性。

单向灌输模式转向双向互动沟通。摒弃传统单向说教模式,变“我说你听”为平等交流、变“被动接受”为主动参与、变“统一宣讲”为精准回应,要尊重职工主体地位,畅通线上线下意见表达渠道,运用座谈交流、谈心谈话、案例研讨等灵活方式,鼓励主动提问、平等探讨、真实反馈,用身边事解读大政策,用共情式沟通替代说教式宣讲。通过构建平等对话、情感共鸣、思想碰撞的交流场域,让思想政治工作更有温度、更接地气。

抽象理论宣传结合具体问题解决。思想政治工作是为服务人民的,其价值旨归就是为人民谋幸福、促发展。要紧扣企业生产经营重点难点和职工急难愁盼,将抽象理论宣讲转化为解决具体问题的务实举措,在政策解读、矛盾化解、困难帮扶中开展思想引导,让职工在学思践悟中提升发现问题、解决问题的本领。同时,健全常态化“问题摸排—思想疏导—沟通反馈”联动机制,精准把握思想动态,开展靶向式、个性化思想引导,回应职工诉求,疏通思想堵点,以事实实效增强说服力,推动思想政治工作与企业发展、职工成长深度融合。

四、结语

新时代制造企业思想政治工作是一项系统工程,必须以思想引领为核心,以文化赋能为支撑,以实践创新为路径,推动各环节协同发力。通过强化思想引领、厚植精神内涵、创新实践举措,引领企业坚守正确发展方向,持续激发内生动力与职工干事创业热情,为制造业转型升级注入强劲思想动能,为推动国家制造业高质量发展贡献坚实力量。

(作者单位:太原重工股份有限公司技术中心)

营商环境是检验正确政绩观的“试金石”

杨京华

政绩观是党员干部干事创业、履职尽责的根本遵循,直接影响工作成效和发展质效。营商环境作为区域综合竞争力的核心体现,是经营主体生存和发展的“土壤”,更是映照党员干部政绩观的“试金石”,其建设成效直接检验党员干部是否始终把人民利益放在首位,是否能以务实行动推动高质量发展。

营商环境检验政绩观的为民导向,核心在于站稳人民立场。马克思主义唯物史观认为,人民群众是历史的创造者。为民造福是树立和践行正确政绩观的根本要求,而优化营商环境本质上是坚持以人民为中心的发展思想的具体落地,是服务企业、惠及群众的具体实践,是党员干部践行初心使命的价值落点和生动体现:主动放下“管理者”姿态,扛起“服务者”责任,把企业急难愁盼当作工作出发点和落脚点,把企业的办事体验当作工作的“衡量标尺”,这是二者深度融合的核心逻辑。树立和践行正确政绩观,就是要坚持惠企利民,

以提升企业群众满意度和获得感为工作方向,健全常态化政企沟通机制,构建亲清政商关系,通过满意度监测、企业座谈等方式,深入落实“四下基层”,广泛听取一线诉求,当好服务企业的“店小二”、项目建设的“服务员”,精准解决企业在准入、经营、退出等全生命周期遇到的制度性障碍和个性化难题,以贴心服务体现为民宗旨。

营商环境检验政绩观的长远思维,关键在于锚定高质量发展要求。正确政绩观要求完整、准确、全面贯彻新发展理念,更加注重打基础、利长远、固根本,追求可持续、有韧性、高质量发展。而营商环境建设不是简单的流程优化,是系统性、制度性重塑,是长期性、战略性工程,无论是推行“一网通办”“高效办成一件事”,还是完善惠企政策直达快享机制,为企业纾困解难,抑或是实施“扫码入企”规范执法行为,强化法治保障,这些工作看似没有“立竿见影”的政绩,却是为民办实事、为长远发展筑牢根基,是真正有价值、有分量的政

绩。随着全国统一大市场加快建设,依靠传统资源优势和政策优惠形成的竞争效应逐步弱化,营商环境成为培育新质生产力、增强区域竞争力的重要支撑。树立和践行正确政绩观,必须摒弃短期思维、浮躁心态,坚持系统思维、放眼长远发展,既要紧盯企业当前面临的突出问题,也要注重制度完善、机制创新和环境培育,不断提升政策稳定性、监管公平性和服务专业性,实现短期成效与长远发展有机统一。

营商环境检验政绩观的务实担当,根本在于深化改革创新。坚持正确政绩观,既要弘扬求真务实、真抓实干的优良作风,也要强化迎难而上、敢闯敢试的责任担当。营商环境优化向纵深推进,必然涉及流程再造、部门协同、机制重构等深层次问题,是一项需要持续攻坚、务求实效的重点工作。当前,营商环境建设重点工作由评价应试转向常态提升,更加考验各地各部门改革创新水平。树立和践行正确政绩观,就是要主动对标先进地区,

勇于突破传统路径,推进工作理念升级、方法转型和模式创新。

一方面,以钉钉子精神抓好政务服务提质、政策直达快享、要素精准保障等工作,持续压缩审批时限、简化办事流程、降低制度性交易成本;另一方面,以自我革新的勇气破除体制机制障碍、创新服务模式、畅通落实渠道,通过深化“放管服”改革,打破“数据壁垒”,提升政务服务标准化规范化数字化水平,推动更多服务事项好办易办快办,以实干担当推动营商环境持续优化,为区域发展积蓄持久动力。

环境则活力足,政绩实则事业兴。营商环境的优劣,直观体现政绩观的价值取向,营商环境的提升,直接检验高质量发展的实际成效,唯有坚持人民至上、坚守长远导向、坚定实干担当,才能以更好营商环境赋能产业发展、激活市场动力、增进民生福祉,为推动现代化新乡建设迈上新台阶提供坚强保障。

(作者单位:新乡市优化营商环境服务中心)

以思想政治工作为抓手筑牢煤矿安全生产思想防线的思考

王渝鑫

当前,煤矿开采设备和技术不断更新,开采规模不断扩大,这就给防范突发安全事故提出了更高要求。根据过去的事故调查结果可以发现,安全意识薄弱、工作态度消极、规章制度不健全是造成安全事故发生的根本原因。因此,必须以思想政治工作为切入点,将思想政治工作贯穿于安全生产的全过程,从思想根源上预防和消除隐患,筑牢安全生产的基础。

一、党建引领,安全固本。筑牢思想防线的先决条件就是把党建工作融入安全生产当中,完善的党建制度可以促使职工把安全责任变成自觉行动。煤矿企业要根据自身客观条件,按照相关要求,建立健全与安全生产管理制度相适应的党建工作制度,保证权责分明、分工合理、运转高效;在生产一线岗位上选拔培养优秀党员,保持各个部门党员比例的均衡性,要求党员在责任区、示范岗上带头遵守纪律、排查隐患、制止“三违”,形成党员就是一面安全旗帜的良好效应;重视党员干部领导的学历知识水平,让他们到基层岗位上去锻炼学习来培养实际工作能力,提高其统筹全局、解决问题能力。运用“党

建+安全”的方式,把组织政治优势转化为安全效能,实现二者同频共振、互促共进。

二、文化铸魂,安全生根。筑牢思想防线的重要途径就是将安全理念纳入企业文化内核,浓厚的文化氛围有利于职工安全意识的扎根发芽。通过安全宣誓、安全承诺书签署等措施,将安全第一、生命至上的价值观转化为可践行的仪式与契约,推动职工从制度约束向行为自觉转变;建立井下安全文化长廊、班组微课堂和事故体验馆等新场所,利用环境育人和场景教学的手段,让职工在潜移默化中受警示教育,于沉浸式体验中强意识,促进思想与行为的有机统一;把安全行为规范和思想政治学习成效纳入职工晋升体系,将日常操作合规率、个人“三违”记录表、安全知识培训成绩及思想行为表现等量化为积分,作为晋升考核指标,引导职工自觉规范安全生产行为,主动提升思想政治素养。

三、心稳行安,防患于未然。筑牢思想防线的关键支撑,是保障职工拥有健康的心理状态,使其从内心认可安全第一的生产理念。定期开展职工心理健康普查和测评,对有影响安全生产心

理问题的员工建立专门的心理档案,做到早发现、早干预;设立心理咨询室和援助热线,采用个人咨询、专家辅导等方式帮助职工排解工作压力、人际矛盾等心理问题,消除负面情绪对安全生产的影响。把心理疏导纳入安全培训体系,定时对职工进行情绪管理、压力调节、心理治愈等培训,让职工掌握自我心理调试方法。重视心理疏导可以消除职工的侥幸、麻痹心理,从根本上减少职工的不安全行为,从心理上筑牢安全生产基础。

四、确定责任,建立信用机制。筑牢思想防线的基础,是培育职工的责任意识,高度的责任感能推动职工主动担当安全责任。定期组织安全学法、安全生产许可证条例等法律法规的学习会,使职工了解应当承担的法律责任;将责任履行情况纳入职工绩效考核体系,对责任心强、工作表现优异的职工进行表彰奖励,对责任心弱的职工进行批评教育,促使安全责任意识外在约束向内在自觉转变;实行班组安全生产互保联保制度,建立一人违章、全班担责的连带教育机制,强化职工一荣俱荣、一损俱损的集体荣誉感,使员工在互相协作、监督、问责中养成规范作

业习惯。思想政治工作以法律内化、责任固化为主线,强化员工的安全责任意识,使职工由被动监督变为主动担当,形成了一种全员参与、互相促进、互相推动的安全生产共同体。

五、思政创新,安全入心。筑牢思想防线的突破口,是创新思想政治工作方法,持续强化职工安全生产意识。搭建线上线下联动的思想政治教育网络,在微信公众号、企业APP开设安全思政专栏,定时推送安全知识、事故案例文本、视频、音频,提高职工主动学习安全知识的积极性;采用VR事故模拟、案例研讨等方式,让职工直观感受事故危害,提升安全风险敏感度;用通俗的语言把安全法律法规编成顺口溜等,使安全理念口口相传、入脑入心;推行思想政治岗位与安监岗位交叉挂职,培养一支兼具思想政治素养与安全专业能力的复合型人才队伍,将思想政治工作贯穿到煤矿安全生产全过程,保证思想政治工作能够精准地融合生产实际。创新思政工作方式,能打破传统宣教壁垒,推动安全理念从被动灌输向主动认同转变,为安全生产注入新动力。

六、评改双向,精准帮教。筑牢思想防线的助推器,是健全职工考核机制,实现评改双向赋能,提升安全生产思想教育效能。利用日常观察、谈话记录、数据统计等方式,量化评估职工安全生产思想意识与行为规范,提高安全生产行为在考核中的权重,将安全生产完成情况与工资绩效、评优评先、职务晋升直接挂钩,倒逼职工严格遵守安全作业规程与行为规范;对安全生产情况完成较好的班组给予集体奖励,长期无违章行为的个人予以单项奖励,并在企业年会、宣传栏、微信公众号等平台广泛宣传,发挥榜样示范效应,让安全生产成为全体职工的共同价值追求;利用大数据分析技术,为职工建立个人电子成长档案,档案内记录职工的出勤情况、培训成绩、隐患排查和违章数据等信息,领导干部据此了解职工的安全意识与行为动态,以实施个性化引导与帮教。针对安全意识淡薄、频繁违章的职工,展开一对一精准帮扶,提升思想教育的针对性与实效性。综上所述,通过完善职工安全评价机制,从正向激励与反向约束两方面,引导职工自觉践行安全理念,实现从被动制约到主动防范

的思想转变,为煤矿安全生产提供长效支撑。

煤矿安全生产与思想政治工作密不可分,切实可行的思想政治工作能有效规避大部分突发安全事故。因此,必须始终坚持以思想政治工作为抓手,构建以党建引领、文化熏陶、心理疏导、责任强化、载体创新为核心的思想防控体系,充分调动职工主观能动性,实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性转变。未来,要加快推动安全治理数字化转型,探索科技与思想政治工作深度融合的新路径,运用大数据监测职工思想动态、预判生产设施隐患、优化生产技术应用,打造沉浸式实操实训场景,让思想防线建设更具前瞻性、现代性,为煤矿企业高质量发展提供持久的思想支撑。

(作者系晋能控股集团太原煤气化公司助理工程师)

征稿
xxrbll@126.com