

## 今年夏粮丰收已成定局

新华社北京6月17日电(记者 韩佳诺 胡璐)农业农村部17日最新农情调度显示,当前全国夏粮收获过九成。总的看,今年夏粮面积保持稳定,单产有望提升,丰收已成定局。农业农村部有关负责人说,在播种

面积上,应对去年秋季连阴雨影响,各地各部门积极落实抗湿播种和晚播应变技术,基本做到应播尽播。夏粮面积稳住了,奠定了生产基础。在夏粮单产上,各主产区因墒因苗运筹肥水,促进弱苗转化升级,并大力落

实“一喷三防”、病虫防控等大面积单产提升技术措施,加上生长期温光水等气象条件匹配,追回了去年晚播的苗情。小麦每亩穗数增加明显,奠定了单产提升的基础,特别是7000多万亩旱地小麦,单产比去年大幅提升。

## 习近平对常态化做好东西部协作工作作出重要指示强调 总结运用闽宁协作等有益经验 推动全体人民共同富裕迈出坚实步伐

新华社北京6月17日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对常态化做好东西部协作工作作出重要指示指出,东西部协作开展30年来,在助力脱贫攻坚、促进区域协调发展等方面发挥了重要作用,彰显了我们党的政治优势和我国社会主义制度的优越性。

习近平强调,今年是“十五五”开局之年,也是开展常态化帮扶第一年。要总结运用闽宁协作等有益经验,进一步完善协作机制,优化协作方式,拓展协作领域,推动东西部产业互补、人员互动、技术互学、观念互通、作风互鉴,实现互利共赢、共同发展。各级党委和政府要认真落实常态化帮扶责任,坚决守牢不发生规模性返贫致贫底线,扎实推进乡村全面振兴,不断增强区域发展协调性,推动全体人民共同富裕迈出坚实步伐。

全国东西部协作工作会议17日在宁夏银川召开。会上传达了习近平重要指示。中共中央政治局委员、国务院副总理刘国中出席会议并讲话。他强调,习近平总书记的重要指示高屋建瓴、精辟深邃,具有很强的政治性、思想性、指导性,为常态化做好东西部协作提供了根本遵循,必须深入学习领会,坚决贯彻落实。要始终扛牢政治责任,牢固树立和践行正确政绩观,总结运用闽宁协作等有益经验,深化东西部产业合作、劳务协作,加强干部人才交流,拓展科技、金融等协作,因地制宜

创造性开展工作,不断提升协作质效,促进优势互补、双向赋能、共同发展。会上通报了东西部协作工作有关情况。宁夏回族自治区、福建省负责同志分别介绍闽宁协作经验做法,北京市、上海市、江苏省、广东省、四川省、甘肃省负责同志在会上发言。承担东西部协作任务的有关省市区负责同志,中央农村工作领导小组部分成员单位负责同志等参加会议。

## 魏建平督导调研安全生产和消防安全生产工作时强调 拧紧责任链条 彻查风险隐患 坚决守住守牢安全生产底线

本报讯(新乡日报全媒体记者 刘军旗)6月17日,市委书记魏建平带领有关部门负责同志和危化领域专家到红旗区、新乡县、经开区,督导调研安全生产和消防安全生产工作,现场督办省安全生产明查暗访反馈问题整改情况。

在红旗区大学城商业街,魏建平深入旅馆、网吧等多个人员密集场所,检查消防设施、疏散通道、用电用气、车辆管理、自建建筑等方面突出问题整改情况,要求属地下定决心、彻底整改,从严管理,做到不留盲区、不留死角,严防问题反弹。

魏建平走进新乡县鸿翔纸业有限责任公司生产车间,详细了解企业安全生产措施落实情况,叮嘱企业要严格执行有限空间标准化作业规程,突出抓好全链条消防安全,做好废气有效收集、废水深度处理等工作。在河南天力能源有限公司,魏建平认真了解重大隐患整改进展,强调要对照问题清单,逐条整改、逐项验收,强化日常管理,加大安全投入力度,提升本质安全水平。在经开区一家养生馆,魏建平仔细察看易燃可燃材料、安全出口等情况,现场测试消防栓通水及水压,指出要从严从实整改突出问题,加强消防安全管理和员工安全培训,实现防患于未然。

调研中,魏建平强调,安全重于泰山,生命高于一切。各级各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,把抓好安

全生产工作作为树立和践行正确政绩观的具体体现,纵深推进安全生产治本攻坚三年行动,坚决扛起“促一方发展、保一方平安”的政治责任,以高水平安全护航高质量发展。要坚持“重患必停”,对存在重大安全隐患的生产经营单位,严格落实停产整顿、关闭取缔、上限处罚、追究法律责任“四个一律”措施,坚决遏制各类安全生产事故发生,真正做到生产必须安全、安全才能生产。要强化举一反三,视事故为教材,引以为戒、警钟长鸣,聚焦煤矿、非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、工贸、建筑施工、道路交通、文化旅游等重点行业领域,紧盯洗浴中心、网吧、餐馆等人员密集场所,以及“二合一”“多合一”等经营性出租门店,持续深化风险隐患排查整治,做到早识别、早预警、早处置。要铁腕执法监管,进一步推动安全资源、力量、服务向基层下沉,直达生产一线,加强联合执法,提高监管效能,强化行刑衔接,以过硬的执行力、穿透力和震慑力,严厉打击各类非法违法行为。要压实各方责任,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求,压紧压实企事业单位主体责任、地方属地责任、行业监管责任,特别是督促企业完善“自上而下融入、自下而上认同”的安全管理机制,把责任措施落实到每个环节、每个工种、每个岗位,切实筑牢安全生产根基。

市领导李德龙、李军一同督导调研。

## 魏建平夜查大气污染防治工作落实情况

本报讯(新乡日报全媒体记者 焦亮 刘军旗)6月16日晚,市委书记魏建平带领有关部门负责同志和环保专家深入中心城区,实地检查大气污染防治工作落实情况。

在南环路、东环路(原107国道)交叉口附近,魏建平检查重型货车绕城通行、企业无组织排放治理情况,强调要加强部门协同联动,坚持关口前移、源头管控,落实落细“阳光运输”各项政策,严控企业无组织排放,坚决守

住环境质量底线。在牧野湖美食广场、新英美食城夜市,魏建平认真察看餐饮油烟净化设施运行情况,与商户深入交流,指出要统筹好环境保护与便民消费,规范夜市经营秩序,常态化清洗维护油烟净化设施,共同守护城市的蓝天白云。魏建平走进新乡长德商贸城五金机电市场,检查裸露地块覆盖等情况,要求牧野区切实履行属地职责,严格落实各项抑尘措施,从源头上遏制扬尘污染。

检查中,魏建平强调,当前我市大气污染防治形势严峻、任务艰巨,各级各部门要深化思想认识,深入学习贯彻习近平生态文明思想,算好政治账、民心账、长远账、总体账,按照全市生态环境保护发展大会要求,以一抓到底的恒心和韧劲,坚决打好生态环境保护翻身仗。要坚持精准治污,紧盯空气质量各项监测因子,深入分析污染成因,细致查找短板不足,精准实施整改措施,抓实抓细施工工地、重点路

## 市政府第77次常务会议召开

本报讯(新乡日报全媒体记者 廖亮)6月17日,市长陈维忠主持召开市政府第77次常务会议,学习“第一议题”内容,研究群众身边不正之风和腐败问题集中整治、推进民族团结进步事业等工作。市领导陈红阳、陈颖颖、陈剑虹、刘兵、杜玉坤、李海潮、丁雷敏出席会议。

会议传达学习习近平总书记对山西长治市沁源县一煤矿瓦斯爆炸事故作出的重要指示批示精神,在《求是》杂志发表的重要文章《做强做优做大实体经济》《前瞻布局和发展未来产业》,强调端午假期临近,要聚焦煤矿和非煤矿山、危险化学品、交通运输、建筑施工、消防燃气、旅游景区、人员密集场所等行业领域,加强风险隐患排查整治,加大“打非治违”力度,确保群众度过一个平安、欢乐、祥和的假期。

要推动企业裂变倍增,育强特色产业链群,持续发展壮大实体经济。会议听取群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作情况汇报,强调要狠抓“4+3”突出问题整治和“10+3”民生实事办理,以实际成效取信于民。要巩固深化“校园餐”专项整治成果成效,完善全流程管控体系,守牢校园食品安全底线。要严厉打击工程项目建设领域招标投标领域腐败和违法违规突出问题,全面落实项目招标投标“评定分离”制度,营造更加公平高效的公共资源交易环境。会议集体学习《中华人民共和国民族团结进步促进法》,强调要准确把握中华民族多元一体的显著特征,广泛开展民族团结进步创建工作,切实铸牢中华民族共同体意识。会议还研究了其他事项。

## 2026年火炬科技成果直通车“开入”新乡

本报讯(新乡日报全媒体记者 廖亮)为进一步深化科技交流合作,促进创新资源高效流动与共享,6月17日,2026年火炬科技成果直通车(新乡站)暨国家技术转移郑州中心豫北片区科技成果发布会在我

市举行。省科技厅党组书记、厅长张锐,市领导陈维忠、祁文华出席活动。各省辖市科技管理部门、高校、科研院所、企业、技术转移机构和投融资机构等单位代表180人参加活动。

火炬科技成果直通车是工信部火炬中心推出的具有全国影响力的科技成果转化服务品牌,自2019年以来,河南先后举办12场直通车活动。今年新乡站系列活动将区域合作、成果发布、供需对接与技术经理人大赛相结合,

创新组织方式,丰富活动内涵,吸引了一大批优秀成果、项目、人才在此汇聚,推动更多的科技成果从“书架”走上“货架”,从“实验室”走向“大市场”,为区域经济高质量发展提供坚实科技支撑。

坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进

## 何谓好企业

中共新乡市委常委、统战部副部长,市政府党组成员 祁文华

技术(产品)先进、市场广阔、资金充足,长久经营、持续盈利、稳健成长,是定义好企业的常用指标。但究其本质,产品由人研发,市场由人开拓,资金由人运作,企业价值源于人的价值延伸。经营企业就是经营人心,好企业一定是“以人为本”的企业。

### 好企业应有“归属感”

归属感是增强企业凝聚力和竞争力的关键,员工心归何处,决定了企业的根基有多牢。生活上“无所忧”。马斯洛需求层次理论认为,只有低级需求相对满足后,高级需求才会成为主导动机。当工作报酬能够托举家庭安稳,员工自然会把精力投入到有意义的价值创造中。优秀的企业,会把保障员工及其家庭的幸福作为首要任务,致力提供极具行业竞争力的薪酬福利、人文关怀和劳逸结合相关待遇,主动保障员工长期福祉、构建和谐劳动关系内化和为和谐竞争力。工作上“受尊重”。企业只给高薪,不给尊重和成长空间,就相当于只给“物质饲料”,不给“精神养分”。优秀的企业,会砍掉多余形式主义、精简冗余管理流程,保持简单高效工作作风,建立权责对等的授权容错机制,赋予专业岗位决策话语权,尊重员工的人格和隐私,听取员工的意见和建议等,推动归属感从“物质安心”升级为“精神尽心”。“情感上”有共鸣。好环境滋养人开花结果,坏环境透支热情和能量。优秀的企业,善于营造宽松活跃、富有激情的工作氛围,部门权责边界与协作流程清晰,用规则替代人情博弈和人际内耗,尊

重研发、生产、市场、销售等所有岗位价值,包容创新试错,深化企业理念价值共识,筑牢企业创新发展人心底盘。

### 好企业应有“目标感”

目标感的强弱,映射的是“企业目标管理能力”和“员工为何而战的认知”,是决定企业生命力长久的关键因素。目标要“看得见”。稻盛和夫提到:“如果只有经营者一个人有目标,而与其他人无关,那么无论他多么努力,能力多么强,都无法实现这个目标。”优秀的企业,在制定目标时,会由管理者与员工共同制定,并擅长做战略解码,将宏大的战略层层拆解转化为可感知、可执行、可反馈的个体行动路径,实现个人努力和企业战略的清晰连接,让每个员工都能清晰说出“我的工作是什么、它支撑哪项业务、最终创造什么价值”“企业当下要攻克什么难题、团队本月要达成什么结果、我个人要实现什么目标”等。目标要“够得着”。目标设定是企业管理的起点,也是战略落地的关键。制定目标的关键在于“挑战性”适中,激发潜能而非制造焦虑。优秀的企业,会基于员工能力、资源支持和历史数据,设定清晰具体、跳起来够得着的目标,并辅以培训、工具、协作等支持,使努力工作者可以达标,奋力工作者可以超越,全员的积极性和创造性得以调动。目标要“跟得上”。市场瞬息万变,目标也需动态调整。优秀的企业,会跳出僵化的考核思维,构建周例会、月度目标与关键成果回顾、季度绩效对话等定期复盘机制,让目标跟着市场调整、随着现实优化。通过建立持续的反馈

循环,打造一流的目标动态管理能力,管理者能够帮助员工发现问题、调整策略、获取资源,确保目标始终与企业实际状况相匹配。

### 好企业应有“成就感”

管理学家弗雷德里克·赫茨伯格揭示:“真正激发长期热情的,是成就、认可、责任与成长等激励因素。”成就感体现的是“企业价值认可机制”的健全情况,是留住人心的有效手段,是企业发展的内生动力。成就就能“被看见”。人需要价值确认,付出若被长期忽视,工作激情终将枯竭。优秀的企业,注重打破“隐性付出”困境,培育常态化的认可文化,让每名员工都能收到反馈,都能小成就被肯定、大贡献被放大。反馈的核心,不在于“批评不足”,而在于“放大优点、及时肯定、精准指导”,让员工既能看得见、摸得着自己的每一份努力、每一项成果,也能清晰看到自己的进步与提升。成长能“被支持”。真正的成就感,不仅来自结果,更来自“我通过这件事,变得更强了”。优秀的企业,不会把员工当“工具”去使用,而是会将员工成长视为长期投资,通过“挑战性任务+导师辅导+复盘总结+激励赞赏”等模式,激活员工自我价值,实现成就感与个人成长、企业发展的深度绑定。回报能“被兑现”。约翰·斯塔希·亚当斯“公平理论”指出:“员工不仅关心自己获得多少回报,更关心付出与回报的比例是否公平。”一旦比例失衡,成就感就会迅速崩塌。优秀的企业,应具备可信的激励系统和透明、多元、可预期的回报机制,包括薪酬与贡献匹配、晋升与能力挂钩、

承诺的机会公平落地等。当员工相信规则、相信诚意,才会主动推动个人与企业的双向奔赴。

### 好企业应有“使命感”

习近平总书记指出,优秀企业家必须对国家、对民族怀有崇高使命感和强烈责任感,把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起。使命感将企业发展与社会价值、行业进步、人生意义有机贯通,是支撑企业穿越周期、走向卓越的根脉所在。使命须“立得正”。优秀的企业,其使命不止于利润追求,而是会把“为天地立心,为生民立命”和建设世界一流企业作为发展愿景,坚持以创新改善民生、以科技赋能未来、以供给提升人类生活品质,主动践行社会责任,积极参与稳定就业、生态保护、统一大市场建设等国之大事。拥有与国家战略、时代脉搏同频共振的使命感,盈利则是价值创造的自然结果。使命须“融得深”。愿景不应悬于高阁,而需融入日常,转化为指引企业穿透迷雾、坚守正道、行稳致远的灯塔。优秀的企业,会以为“客户信赖的伙伴、员工自豪的家园、行业创新的先锋、社会尊敬的公民”为目标,从“初心、价值、热爱、优势”中明确使命、制定战略,将使命贯穿经营全流程,融入生产经营的每一个决策,赋能“成就好企业”成为全体员工的共同追求。使命须“守得住”。使命感源于创企初心,成于全员默契坚守。优秀的企业,不会让使命停留在企业家的个人情怀里,而是将初心沉淀为理念、制度和文化,通过战略管理将流程、规则、行为方式等进行固化,进而转化为日常行为准则,内化于心、外化于行,共同支撑企业向好而生、生生不息。归属感、目标感、成就感与使命感的“良性循环”,是优秀企业的核心标志。聚焦人的价值,激活人的力量,便点燃了企业基业长青的生命力。

## 打通城市治理“最后一公里” 我市将全力推进15个完整社区项目

本报讯(新乡日报全媒体记者 魏明哲)“有个头疼脑热小区附近的社区卫生服务站就能看,接娃不用跨几条街赶托班,取快递、买日用品下楼不远就搞定……”完整社区建设是践行人民城市理念、推进城市更新的重要民生工程。记者日前了解到,今年我市将积极推进15个完整社区项目建设,为居民打造安全健康、设施完善、管理有序的幸福家园。

钱从哪里来,应该怎么用是项目建设的关键。今年我市除了积极统筹资金外,还将因地制宜探索“社区+物业+商业”“资产+运营+服务”等市场化路径,着力构建“财政资金引导、社会资本参与、居民合理分担”的资金保障格局,多方共同发力,为完整社区建设注入源头活水。

谋而后定,规划先行。按照“一社区一方案”的工作思路,我市将科学划定功能分区,统筹布局养老、托幼、助餐等配套设施,做到先规划后建设、无规划不实施,确保建设有依据、落地不违样。除了着眼于前期怎么建,还要充分

考虑后期怎么管。对此,我市将坚持建管并重的理念,健全长效运营机制,明确设施产权归属和监管责任,推行专业化、社会化物业管理,保障各类服务设施常态开放、便民管用,坚决杜绝“重建轻管、只建不管”现象。

为了把进度攥在手里,避免难点问题“拖后腿”。我市将进一步健全工作推进机制,实行清单化管理,以图表化推进项目建设,并实施周盘点、旬调度工作制度,形成部署、落实、反馈、评估工作闭环。对跨部门难点问题,搭建信息共享平台,实行“一事一议”,使项目建设堵点、难点问题能得到有效解决,确保按时序完成年度建设任务。

据了解,完整社区建设原则上将以不低于2万人口的居住区规模为完整社区单元,提倡串联相邻若干完整社区构建不低于5万人的“15分钟便民生活圈”,确定社区综合服务、老年服务站、社区卫生服务站、综合超市、快递服务设施等16项完整社区硬件设施建设指标,对新建、既有社区进行分类建设改造,为居民生活提供优质、高效、便利服务。