

积累金额首破3万亿元

企业年金如何惠及更多职工?

作为养老保险第二支柱的重要组成部分,企业年金是职工养老钱的重要补充。近期,人力资源社会保障部发布数据显示,截至2023年年末,全国企业年金积累金额首次突破3万亿元,达3.19万亿元,参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数,企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度、更好保障职工退休后的生活?“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8%,未来空间巨大

所谓企业年金,是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险;职工到退休时,能多领一份养老钱。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年,企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金,相当于在基本养老保险待遇外多一份保障,补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说,但是从覆盖面看,企业年金制度发展尚不充分,还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年年末,企业年金已在全国14万多家企业建立,与1.8亿多户经营主体的总量相比,参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右,我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%;加上职业年金后,第二支柱覆盖率为15%。这个差距,既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关,也表明企业年金的发展还不足,未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外,不少企业对企业年金政策知之甚少,或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在

外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿,但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则困于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保险学会会长胡晓义表示。

另一方面,企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来,劳动者流动性增大,职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利,以及年轻人对自由灵活工作方式的追求,都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势,应成为年金制度下一步调整的方向。

如何吸引企业和职工加入?

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下,首先应强化政策支持力度,进一步降低用人单位负担,支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金,持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加,对第二支柱企业年金,政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性,就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解,尽管近年多次下调社保费率,但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下,让企业为职工建立长期福利安排,一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度,另一方面也要让企业认识到参

加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要,但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下,通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明隽说,比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上,考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”,其中的2%用于建立企业年金,形成中国特色的企业年金制度。

聂明隽的建议,与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金,参与率很高,可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐,也是

影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出,大力简化企业年金办理程序,提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性,降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性,允许企业结合自身特点,从低比例、小范围开始,比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工,之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外,专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱,也就是职工缴纳的养老金可转入企业年金,辞职或新单位没有建立年金的,原企业年金个人账户资金可转入个人养老金;同时要建设全国统一的企业年金信息平台,实现一站式查询,让“钱随人走”,不因个人流动而发生权益损失。

基金如何更好保值增值?

除扩大覆盖面外,提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值,将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么,企业年金由谁来投资和管理?

据了解,人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人,对这笔钱进行打理,产生的收益会并入企业年金基金,并最终进入职工的“钱袋子”。这两年,为鼓励年金投资取得更好收益,国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据,2007年至2023年,全国企业年金基金年均收益达到6.26%,除极个别年份出现亏损外,绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者,自己已经交了14年企业年金,一般到年底,都会到个人账户看看累计金额和收益情况,一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资,积累越多,时间越长,将来可领取的金额就越高。

不过,近年低迷的投资环境,给基金保持长期稳健收益带来压力,也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性,但总体上仍然属于金融产品,应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力

的同时,还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制,采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式,通过优化支付手段鼓励基金长期投资、获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期,这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说,机构可进一步扩大企业年金的投资范围,通过纳入相关度低、多样化的品种,如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等,降低基金投资风险;同时积极探索大型企业年金多受托管理计划,提升服务质量。

据新华社

天津:
4条高铁、6条高速通北京
加速打造京津“双城记”

新华社天津5月7日电(记者 刘惟真)记者7日从天津市人民政府新闻办公室召开的新闻发布会上获悉,京津冀三地持续推动交通一体化走深走实,天津已形成“4条高铁、6条高速通北京”的格局,加速打造京津“双城记”。

天津市交通运输委员会党委书记、主任王志楠介绍,随着津兴城际铁路开通运营,天津已实现“4条高铁通北京、1条高铁通雄安新区”,天津境内高铁通车里程由2013年的245公里增加到410公里;高速公路方面,目前天津已实现“6条高速公路通北京、2条高速公路通雄安新区、毗邻地市高速公路互联互通”,高速公路通车里程由2013年的1103公里增加到1358公里。

据了解,京津冀地区已基本形成多节点、网格状、全覆盖的综合交通网络,京津雄0.5到1小时通勤圈、京津冀主要城市1到1.5小时交通圈加速形成。王志楠表示,未来,天津将继续努力唱好京津“双城记”交通篇,支持北京“新两翼”建设,推动京津冀协同发展再上新台阶。

藏羚羊
开启一年一度大迁徙

新华社西宁5月7日电(记者 王金金)记者7日从三江源国家公园管理局长江源园区可可西里管理处获悉,“高原精灵”藏羚羊已于近期开启一年一度的迁徙产仔。

据可可西里管理处五道梁保护站副站长尕玛英培介绍,7日上午,首批47只雌性藏羚羊通过青藏公路3001公里处,向可可西里中心区域卓乃湖方向迁徙。

藏羚羊迁徙是世界范围内气势恢宏的有蹄类动物大迁徙之一。每年,来自西藏羌塘、新疆阿尔金山以及青海三江源的雌性藏羚羊,会前往可可西里卓乃湖产仔,结束后携幼仔返回原栖息地。

可可西里管理处主任布周说,管理处已经安排青藏公路沿线以五道梁保护站为中心的各基层保护站,采取短暂交通管制、禁止鸣笛、巡护救助等措施,让藏羚羊安全通过公路,尽量减少人类活动对动物迁徙的干扰。

我国藏羚羊保护专家、陕西省动物研究所研究员吴晓民说,近年来,国家公园的建设有效维护了重点野生动物核心分布区的原真性和完整性,藏羚羊等野生动物得到了有效保护,藏羚羊的栖息地和迁徙通道得到了进一步优化。

据了解,藏羚羊迁徙产仔期间,可可西里管理处工作人员将对藏羚羊迁徙时间、数量及相关情况做好监测和统计,届时森林公安也将加强巡线、巡护。藏羚羊生性胆小,管理部门提醒往来游客、车辆,听从保护站工作人员指挥、注意减速避让,切勿擅自进入可可西里。