

我市召开市直行业部门创卫检查问题反馈会 聚焦群众企盼 提升创建工作质效

本报讯(记者 李文奇)7月31日,市直行业部门创卫检查问题反馈会召开,通报近期检查情况,安排部署下步重点工作。市巩固提升国家卫生城市前线指挥部常务副指挥长、二级警务专员王宗仁出席会议。

根据我市创卫工作要求,7月22日至26日,市创卫指挥部专家组对城管、市场监管、住建、商务、卫健、交通运输系统进行了督导检查,进一步压实市直行

业部门监管责任。

王宗仁指出,近年来,市直行业部门充分发挥主职主责作用,积极投身全市创建工作中,切实扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的使命担当,抓实抓好日常各项创建工作。通过检查发现,个别部门工作推进中存在问题短板,有“推拖等靠”思想,工作落实不推不动、时紧时松的表现。各行业部门要对照创建要求,举一反三,聚焦群众企盼,高标准严

要求,提升创建工作质效。

王宗仁强调,市直各行业部门要明确职责,找准定位。加强对基层创建工作的专业指导,提高创建工作规范化、精细化、专业化水平。要监督检查,绝不缺位。按照任务要求,全面开展监督检查,着重解决老旧小区、农贸市场等环境整治顽疾,确保创建工作扎实有效。要建立机制,积极作为。着眼常态长效,持之以恒,常抓不懈,把功夫用在平时,同频

共振,同向发力,共同打造美丽舒适宜居的生活环境。



有一种难能可贵是坚持“爱心小信封”助学

□姬国庆

辉县义工的“爱心小信封”助学活动,自2015年开始以来,恰似一束和煦温暖的光芒,照亮了众多困境儿童的漫漫求学之路,累计帮助1000余人次,资助总额200余万元。《平原晚报》7月30日A04版报道)

坚持不懈,难能可贵。辉县义工坚持开展“爱心小信封”助学活动,倾情帮助越来越多的困境儿童圆求学梦,坚持不懈,令人感动。

辉县义工开展的“爱心小信封”助学活动虽然算不上轰轰烈烈、惊天动

地,但是用实际行动帮助很多困境儿童脱离了困境,书写了一个个令人感动的大爱故事。

丝丝助学暖意,汇聚澎湃暖流。据报道,“经过精心细致的甄别和筛选,103名学生有幸成为‘爱心小信封’助学活动的受助人”;“今年,我们计划筹措资金20余万元,用于发放助学金”;“累计帮助1000余人,资助总额200余万元”……

可以看到,每一个跳动的数字,都是爱心的述说,奉献的力量和坚持的承诺,倾情帮助困境儿童圆求学梦,让困境儿童的人生有了光彩,生动地诠释了

难能可贵的奉献精神。

辉县义工开展“爱心小信封”助学活动,不但要入户调查,付出大量精力,而且还得募集资金,其中的酸甜苦辣或许只有他们自己知道。

更加令人动容的是,辉县义工开展的“爱心小信封”助学活动从2015年开始,走过了9年风雨历程,着实不易。

众所周知,一个人偶尔做一件好事并不难,难的是日复一日坚持做下去。由此而言,一个组织开展一次助学活动也不少见,可像辉县义工这样坚持10年开展“爱心小信封”助学活动,不说独一无二,也是屈指可数。

不难看出,这个大爱故事之所以能被人传颂、打动人心,正是因为辉县义工长年累月坚持资助困境儿童的善举。

毫无疑问,辉县义工持续开展“爱心小信封”助学活动,作出了令人钦佩的成绩,而这种无私奉献的情怀,也让辉县义工在资助困境儿童中绽放了“义工之花”,别样精彩。

坚持不懈,传递美好。值得倡导的是,希望“爱心小信封”助学活动坚持下去,让其“枝繁叶茂”,让更多的困境儿童得到帮助和受益,为他们带来更多的温暖和希望,让他们的生活更加美好。

新乡市2024年度优化营商环境工作系列第六场新闻发布会

原阳县

优化营商环境 推动县域经济高质量发展

本报讯(记者 申长明)7月31日,新乡市2024年度优化营商环境工作系列第六场新闻发布会在市行政办公大楼三楼第二会议室举行。原阳县政府党组成员李潼就原阳县优化营商环境工作作了具体介绍。

据李潼介绍,近年来,原阳县坚持把优化营商环境作为激发市场主体活力和推动县域经济社会高质量发展的优先抓手,始终把优化营商环境作为高质量发展的生命线,围绕“六最”营商环境打造,优化政务质效,深化服务理念,强化政策落实,狠抓整改提升,持续推进县域营商环境优化升级,经济社会发展整体态势良好。

展的意见》、《原阳县2024年度优化营商环境提质增效专项行动实施方案》等一系列文件,纵深推进各项改革举措落地落实。

同时,原阳县还出台了《优化营商环境22条措施》,明确优化营商环境“十必须”“十不准”“两保障”,加快形成法治化、便利化的营商环境,鼓励和支持在法治框架内积极探索创新优化营商环境改革措施,进一步提高政务服务效能。

坚持守正创新 提升政务服务质效

为深化改革、便民惠企,原阳县落实优化营商环境综合配套改革要求,梳理“一件事一次办”事项目录清单90项,减少办事环节144个,减少比例78.7%;压缩办理时限74.5%;减少申请材料42.3%;推进“电子证照”应用,免证可办”事项已实现37个部门数据互联互通,电子证照目录制作完成106个,已生成电子证照202.4万余本;惠企政策免申即享,实现办事主体免费复印、新开办企业免费刻章、UK钥匙免费发放,小微企业免收不动产登记

费、免费邮寄等政务服务。

为简化审批、压缩环节,原阳县推行市场准入全程电子化,进一步压缩办理时限,设立企业开办线上、线下服务专区,实行并联办理,企业开办由5个环节减为1个环节,办理时限压缩到0.5个工作日,实现企业开办全程零成本、“最多跑一次”、“一次办结”。在创新方法、优化升级方面,原阳县建立“一线工作法、半天室内工作法”工作机制,提倡各级干部每天拿出一半时间深入一线,了解实情,及时发现问题、研究问题、解决问题。

强化执法监管 营造公平公正法治环境

为持续提升执法监管效能,原阳县建立完善“双随机、一公开”监管工作联席会议制度,制定《原阳县市场监管领域全面推行部门联合“双随机、一公开”抽查实施细则》,深入推进部门联合抽查,实现进一次门查多项事,减轻企业负担。

为有效推进涉企纠纷解决,原阳县全面开通立、审、执涉企纠纷“绿色通道”,实现涉企矛盾纠纷“一站式受

理、一条龙服务、一揽子解决”,立足企业救治,“放水养鱼”柔性执行助企渡难关。2024年以来共受理涉企五类执行合同案件1146件,结案951件,立案时长降至0.59天,一审平均审理时长40.74天,简易程序适用率95.35%,小额程序适用率56.67%,首执案件时长123.88天。

在完善服务保障联动机制方面。原阳县加强了商会人民调解组织建设。主动指导企业依托企业工会设立人民调解委员会,排查调解处理企业内部发生的纠纷;对不具备条件的中小微企业和非公企业,联合工商联依托商会建立商会人民调解组织,调解会员单位内部发生的纠纷。

李潼表示,下一步,原阳县将把优化营商环境作为推动县域经济高质量发展的基础战略工程来抓,切实维护经营主体合法权益和增强人民群众幸福感、获得感为目标,对标先进地区经验,着眼强市场促公平、强服务增便利、强法治稳预期、强改革抓创新等工作,进一步激发市场活力和社会创造力,更好地服务市场主体和人民群众。

走近大龄农民工

□记者 张世彬

近日,记者在我市市区和乡村采访发现,很多大龄农民工“退而不休”。他们并没有安心在家过养老生活,而是继续寻找农村之外的工作机会。

采访中,记者了解到,事实上,在城市里这些大龄农民工,技能单一、体力尚好者从事一些搬运、进料、加工、建筑、装修等中度或重度体力劳动或劳务工作,体力衰退者则只能做保安、保洁和其他服务业工作。

记者也曾问他们,到了60岁后为何不在家安度晚年,还要四处奔波,到外边打工?他们的回答各不相同。有的表示,“外出打工挣的钱比种地收入高一些,城市里工作好找,农村没工可打。”也有表示,“我身体还行,为什么不让我继续干下去?”还有的表示,“趁现在还干得动,就多攒点钱,为孩子们减轻点负担。”但更多的大龄农民工则是担忧自己年老体衰以后一旦有重大疾病的开支怎么办?另外,农村红白喜事、邻里、朋友、亲属之间的人情来往成本也比较高,这些都是推动他们仍顽固地“退而不休”坚持在城市劳动力市场的主要原因。

年龄成了界限 让求职渠道单一

老家在原阳县黄河流域的张金柱,今年64岁,妻子孙小花61岁,老两口育有一儿一女,女儿大学毕业后,远嫁外地很少回来。儿子和儿媳目前在浙江温州打工,家中还有86岁的老母亲和9岁的小孙女。

因常年在外做搬运工作,4年前张金柱被诊断出严重腰椎间盘突出,经鉴定为伤残等级十级。因家里经济比较紧张,他没有住院治疗,就在家中休养。张金柱家里有3亩多地,他把土地流转给了别人,老伴被安排了公益性岗位,在村里做清洁工,每月有500元的收入,老两口每月还有几百元的养老金。但是,他考虑到家庭开支大,所以,他打算外出打工以贴补家用。

2023年,经人介绍,他到一家工地打工,终因身体原因返回老家。如今,张金柱已经承受不了任何重活。“我老婆也有病,家里还有孙女和老母亲,一家人的开支实在是太大了。给孩子们要吧,张不开嘴,又不想看人家脸色,自己再干干吧。”

市里低收入岗位频现大龄农民工

今年66岁的毛女士是延津县人,目前在市里儿子家居住,谈起之前的工作经历,毛女士表示自己之前通过熟人介绍曾在一家物业公司担任清洁工,负责小区里的卫生打扫,工资每月1600元。

“有次在小区里扫地的时候,不小心摔了一跤,头上破了口子,当时公司里的人跟着我一起去了医院,把400多元的医药费全出了。”毛女士说,公司虽然认为她确属工作时受伤,但也仅

打工为攒钱防老 给孩子减轻负担

采访中,记者经人介绍,认识了在市里一家建筑工地当门卫(也称看场工)的李大奎。李大奎今年56岁,今年已经是他外出打工的第21个年头了。一间简单的板房里只有一张钢丝床和几件简单的电器,既是值班室也是宿舍。

“我现在在每月工资2600元,除了抽烟的开销,最多的时候我一个月能存2000多元,趁现在还能干得动,给自己和老伴多攒点养老钱,以后也能给孩子们减轻点负担。”李大奎说。虽然他现在和儿子、女儿生活在一个城市,但大



资料图片

据张金柱讲,他曾多次到几个劳务中介报名找工作,中介纷纷表示60岁以上的老年人选择不多,仓库理货员、食品厂员工、车间工人这类工作只招年轻人,50岁已经是年龄上限,像他这样年龄的没人要。

最终一家中介给张金柱介绍了一份工作,夜班“快递分拣工”。每天下午5点他要骑电动车到指定地点集合,由

中巴车接送至郑州一家快递分拣站,分拣、扫描、装卸当天的快件,工作到第二天早上6点结束,工资日结,年龄不限。

“这个不需要你有工作经验,在这里干活的比我年纪大的也有几个,还有女的,不过还是男的多一点,里面有重的东西还是要男的装卸,都是老家附近几个村的,他们每天来车接,不管吃,饭都是我们自己带。”张金柱说。

仅只是承担了所有医药费,并未安排休息时间和其他补偿。后来干了一段时间后,公司以年龄大为借口把毛女士辞退了。

据毛女士讲,那时身边同事大部分都是五六十岁的。如今,感觉自己身体强壮的毛女士仍然对出去打工跃跃欲试,她最近发现了一家养老院在招工,“门口黑板上写着招5个护理工,男女不限,女的要50岁以下,男的收到

60岁。”虽然已超出要求的年龄,毛女士还是主动去面试了一番。这份工作要早上8点30分到岗,晚上8点下班,两班倒,一周休息一天,工资2300元,每月全勤还有300元的奖金。虽然面试成功了,可养老院却通知毛女士说,得等有人不干了或者被辞退了,岗位空下来后再让她来上班。“时间长点没关系,工资高,一个月2000多元呢。”毛女士说。

不过包玉林是个乐观的人,他笑着对记者说:“不考虑那么多,趁现在还干得动,‘小车不倒只管撑。’”

