

河南省“新时代宣讲师”走进新乡县 开展宣讲活动

本报讯(记者 张世彬)11月12日,新乡县新时代文明实践中心邀请河南省“新时代宣讲师”、河南大学艺术职业学院副教授张鹭名到该县开展宣讲活动,切实走好新时代思想工作,推动文明实践志愿服务更好地惠及基层群众。新乡县委宣传部、县文旅局有关负责同志,县戏迷协会会员、各乡镇戏迷爱好者参加活动。

宣讲过程中,张鹭名详细介绍了豫

剧的历史渊源、艺术特点和发展现状,让大家深刻体会到了豫剧的独特魅力和艺术价值。同时,张鹭名还与戏迷们进行互动交流,结合自身在豫剧表演中的心得体会,解答大家关于豫剧学习和表演中的各种疑问。

宣讲结束后,大家纷纷表示,张鹭名老师的宣讲不仅解答了大家许多疑惑,还让戏迷们学到了很多专业知识,加深了对豫剧艺术的热爱和追求。

据了解,张鹭名目前为国家二级演员、中国戏剧家协会会员,2009年9月获第四届中国戏曲红梅花河南大赛金奖,2009年10月获“中国戏曲红梅金花”称号,2016年9月获河南省第八届青年戏剧演员大赛文华表演一等奖榜首,2019年以《铡刀下的红梅》荣获国家艺术基金青年艺术创作人才资助项目,2024年荣获河南省宣传部宣讲师称号。

老年食堂办实事 老人乐享好“食”光

本报讯(记者 张世彬)为切实解决老人,特别是高龄、孤寡老人的“吃饭难”问题,获嘉县徐营镇充分发挥党建引领作用,积极补齐农村养老服务短板。11月11日,记者了解到,近日徐营镇西街村老年食堂正式揭牌运营,标志着该村老人就餐服务的“最后一公里”被打通。

在揭牌仪式结束后,老人们有序进入宽敞明亮的餐厅,品尝开业后的第一顿午餐。大家围坐在一起,品尝着可口的饭菜,同时开心地聊着家常,整个餐厅洋溢着温馨和谐的气氛。有老人表示,老年食堂的开设不仅解决了他们的吃饭问题,也让在外工作的家人更加放心。

西街村老年食堂位于西街村党群服务中心南侧,每日为老人提供营养丰富的午餐。食堂根据老人的年龄制定了不同的餐费标准,70岁以下老人每餐5元,70至89岁老人每餐4元,90岁以上老人每餐仅需1元。餐厅内部装修简约而温馨,可同时容纳40人就餐。食堂菜品丰富多样,兼顾营养与口感,充分满足了老人的饮食需求和健康标准。

西街村党支部书记徐杰表示:“老年食堂是一项实实在在的民生工程,是帮助农村老人共享改革发展成果、实现幸福晚年生活的重要举措。我们将联合食安等部门严格把控食品安全质量关,不断丰富菜品,提升服务水平,用心用情用力满足老人的就餐服务需求,让村内老人晚年生活更加丰富多彩。”

老年食堂的启用不仅解决了西街村及周边村庄老人的吃饭问题,还进一步密切了党群干群关系,增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。

揭牌当天,获嘉县委、县政府相关领导也来到现场,实地查看老年食堂的日常运营情况,并指出,要以老人需求为导向,不断提升菜品探索服务模式,力争为全县积累可推广、可复制的经验做法。

群众愁盼 干部体验

本报讯(记者 李蕊)为进一步优化营商环境,切实解决群众办事过程中的难点、堵点问题,11月12日,牧野区人社局有关领导开展了“群众愁盼、干部体验”活动。

当日上午,该区人社局相关领导来到区政务服务中心分别体验了人力资源服务许可审批、创业担保贷款及退休“一件事”等高频事项,通过咨询取号、

窗口受理审核到办结反馈的沉浸式体验,感受业务办理全流程,查找并解决办事中的“难点堵点”。

体验中,领导们详细询问了业务办理的申请材料、业务办理的相关流程,现场考核办事人员的业务熟练度和服务能力,并对窗口工作人员提出工作要求,要加强业务知识的学习,尤其是要加强最新政策的学习,当好政策的“宣讲员”;要

熟练掌握各项业务办理流程,提升效能助推“高效办成一件事”;还要优化服务水平,聚焦群众和企业办事的痛点、难点、堵点,当好人民的“服务员”。

下一步,该局窗口将不断创新工作方法,继续优化服务流程,急民之所急,办民之所需,持续擦亮为民服务的人社品牌,打通企业、群众办事“最后一公里”,提升群众获得感、幸福感、安全感。

巧手慧心编织多彩生活

本报讯(记者 李文奇)一针一线,指上生“花”。11月11日晚,渠东街道忆星社区联合悠贝亲子图书馆开展的“巧手慧心编织多彩生活”手工活动现场,众多居民沉浸在钩织的氛围中,感受指尖的艺术。

据悉,为弘扬中华民族传统美德,培养居民爱美、懂美、创造美的审美情趣与生活情趣,忆星社区以创建“幸福和谐星”为抓手,从11月7日起,每周一、三、五晚上,忆星社区联合悠贝亲子图书馆开展“巧手慧心编织多彩生活”手工活动。

活动邀请到从事编织30多年的刘老师,她用最朴素的语言为大家讲解钩织技巧和注意事项,演示了锁针、短针、长针、引拔针等基础钩织针法,并带领大家共同练习。学员们不时向老师提出疑问:“老师,这一步应该怎么操作呢?”老师一一解答大家的疑惑,确保每位参与者都能跟上节奏,享受创作的乐趣。学员们边聚精会神地听讲,边低头



实践,遇到困难时,互相交流、互相借鉴,共同探索钩织的乐趣。

有了刘老师的耐心指导,大家手中

的钩针仿佛被赋予了生命。一根钩针、一团毛线,一番“指尖飞舞”的操作之后,一朵具有美好寓意的“向日葵”就诞生了。

如何使人力资源成为增强企业职工凝聚力的核心驱动力

当今市场的环境中,企业的成功不再仅仅依赖于资本、技术和市场策略,更取决于其内部职工的凝聚力与协作能力。职工凝聚力,作为企业文化与组织效能的桥梁,是企业持续发展和创新的重要基石。人力资源作为这一过程的策划者与执行者,在塑造和提升职工凝聚力方面扮演着无可替代的角色。

一、构建共同愿景,奠定凝聚力基石

人力资源部门应与企业高层紧密合作,通过组织愿景、使命和价值观的

宣贯,让员工深刻认识到工作不仅仅是完成任务,更是为实现企业宏伟蓝图贡献自己的力量。通过学习日、新员工入职培训等活动,让每一位员工都能深刻理解并认同企业的长远目标,从而形成强大的内在驱动力。

二、强化培训与发展,促进个人与团队共进

人力资源部门应根据员工的职业发展路径和个人兴趣,设计分层次、分阶段的培训计划。通过持续的学习与成长,员工能够提升自我,更好地理解团队目标,增强为团队贡献的意愿

和能力。人力资源部门应建立明确的晋升通道和激励机制,进一步激发其归属感和忠诚度。

三、建立公平透明的绩效管理体系

人力资源部门需制定科学合理的绩效评估标准,确保评价过程客观、公正,结果公开透明。这不仅有助于激发员工的积极性和创造力,还能减少因不公而产生的负面情绪。要与员工共同探讨成长路径,提供具体的改进建议,让员工感受到被重视和支持,从而增强团队凝聚力。

四、强化情感链接,构建“家文化”

人力资源部门通过组织团建活动、新员工培训等形式,为员工创造更多相互了解、增进感情的机会。这些活动不仅能够缓解工作压力,还能加深员工之间的友谊,让员工感受到企业的温暖与关怀,从而更加珍惜和维护团队的凝聚力。

人力资源在增强企业职工凝聚力方面扮演着至关重要的角色,不仅是规则的制定者,更是文化的传播者和团队精神的塑造者,将直接影响企业的未来走向和竞争力。

(新乡白鹭投资集团有限公司 李强)