

郑新快速路如火如荼施工中

本报讯(记者 陈卓)春节假期刚结束不久,郑新快速路项目就已掀起复工复产的热潮,全力冲刺新春“开门红”,为尽早实现项目通车打下了坚实基础。

2月13日,郑新快速路施工现场一派热闹的施工景象。现场各种工程车辆穿梭不停,相关参建单位人员全部到岗,抢抓有利施工天气条件,有条不紊地开展各项施工。据现场施工负责人介绍,为实现节后快速复工复产,项目

各参建单位提前谋划,春节前便制订了详细的复工计划,对人员返岗、机械调配、设备检修、临时用电、物料储备、安全设施设置等进行了全面部署。截至目前,项目全线路基、路面、桥涵结构物已全面复工复产,投入机械设备、运输器具120余台,作业人员260余人。

据了解,郑新快速路项目路线全长51.688公里。其中,新建段34.812公里,改建段16.876公里。项目采用

双向六车道一级公路技术标准,起于卫辉市西南侧,终点接济郑高铁预留的公铁两用桥合建段起点,总投资37.73亿元,已完成投资13.65亿元。

郑新快速路项目建成后,将成为新乡东中部地区一条贯穿南北,连接新乡与郑州之间极为重要的通道,对促进郑新融合、推动黄河流域经济工作高质量发展、服务郑新一体化具有重大意义,将为豫北地区经济的繁荣与发展注入新的活力。

【平原腔声】

求职者应聘“降标” 这个可以有!

□姬国庆

2月7日至8日,为期两天的2025年“春风行动”新春招聘会在市体育馆举行。(《平原晚报》2月9日A05版报道)

对于求职者来说,应当树立正确的就业观念,应聘时“随机应变”,遇到合适的企业时不妨降低一下就业标准,这样有利于自己尽快解决“就业难”问题。

新闻中报道,此次活动共有2.1万人参加线下招聘,达成用工意向0.73万人次,约是参加线下招聘求职者的三分之一。

客观而言,有些求职者没有与企业达成用工意向,原因是多方面的,既有企业的原因,也有求职者自身的原因。

值得思考的是,当求职者“相中”企业时,企业为什么没有“相中”求职者呢?当企业想把求职者当成人才引进时,求职者为什么没有与企业达成用工意向呢?

仔细想想,有些求职者学历一般、水平一般、能力一般,只是一个普通人。然而,这些求职者却非常自信地认为自己“不一般”,把求职目标定得比较高,既想去好企业,还想拿高薪酬、高福利,其实这只是“一厢情愿”的想法。

当这些求职者去好企业应聘时,他们因为不符合企业的招聘条件,当即就会被好企业拒招。求职者遇到与自身条件相符合的企业时,企业给出的薪酬、福利却达不到求职者的期望,从而没有与企业达成用工意向。

还有一些求职者,虽然他们的学历高、水平高、能力高,确实是个难得的人才,但是他们把求职目标定得“离谱”。

当一些企业遇到这样的求职者时,很难满足他们提出的要求。求职者稍不如意,就会给企业挂出“免谈牌”,甚至仅仅因为福利之类的小问题,求职者就与企业“谈崩”了,对于企业和求职者来说都是比较遗憾的。

一些求职者的经验已经验证,并且还在不断验证,只有不想工作的求职者,没有找不到工作的求职者。

也就是说,虽然达成用工意向是企业与求职者双方的事,是由双方协商决定的,实际上,能否达成用工意向,最终的“决策权”却牢牢地掌握在求职者的手中。

就此而言,求职者去应聘前,一定要树立正确的就业观念,客观地评估一下自己的学历、水平和能力,然后“对号入座”去找符合自身条件的企业,这样去应聘的成功率还是比较高的。

客观而言,如果求职者遇到自己认为比较好的企业,给出的薪酬、福利与自己的期望和要求“差不多”,求职者也不要过于“较真儿”,不妨“降标”先入职再说,千万不要因为“差一点儿”就让自己与企业“擦肩而过”,从而影响到自己的就业大事。

市12345政务服务便民热线

发布1月份运行情况

本报讯(记者 崔敬)2月13日,市12345政务服务便民热线(以下简称市12345热线)发布1月份运行情况。1月份,市12345热线共接到群众来电107020次、环比下降2.1%、同比增长18.6%,日均来电3568次,单日来电峰值4816次;拨出回访电话39011次。

2024年12月26日至2025年1月25日,市12345热线办理工单58659件、环比增长5.2%、同比下降15.8%,其中电话受理54865件、网络受理3032件、省热线转办579件、市长信箱183件。

办理中,市12345热线直接答复群众33642件、转办工单25017件,工单

直接答复率57.4%,转办工单办结率95.1%,群众综合满意度98.6%。

1月份,市12345热线开展领导现场接听活动两期,市公安局、市人力资源和社会保障局分别参与接听,共受理群众诉求23件,工单办结率100%。通过现场接听活动,群众反映小区门口交通秩序差、货车无法在12123APP上办理通行证、退休工资未发放等问题得到有效解决。

1月份,设置的专家座席热线中,市住房公积金管理中心12329热线接听群众来电2360次,市司法局12348热线接听群众来电2738次。

按照问题类型分析:求助类43515件,占比74.2%,主要涉及劳动权益、物

业管理、交通违法、噪声污染、用暖服务等领域;咨询类8554件,占比14.6%,主要涉及农民权益、公共秩序、物业管理、劳动权益、消费补贴等方面;投诉类3580件,占比6.1%,主要涉及物业管理、行政效能、用暖服务、供暖未达标等问题;建议类759件,占比1.3%,主要涉及公路设施、交通违法、公共秩序等内容;表扬类72件,占比0.1%;其他类91件,占比0.2%。

1月份县(市、区)综合排名中,获嘉县人民政府、卫滨区人民政府、新乡县人民政府综合得分排名前三位;1月份市级承办单位综合排名中,市公安局、市税务局、市卫生健康委综合得分排名前三位。

春风送岗促就业 精准服务暖民心

新乡县举办2025年“春风行动”专场招聘会

本报讯(记者 张世彬)2月11日,由新乡县人民政府主办,县人力资源和社会保障局、县就业创业服务中心联合打造的就业服务“开年大戏”,新乡县2025年“春风行动”专场招聘会在京华园广场开幕。本次招聘会旨在为求职者与用人单位搭建高效对接平台,稳就业保民生,助力该县经济社会高质量发展。

招聘会现场热闹非凡,人潮涌动。求职者穿梭于各个企业展位之间,与企业招聘代表面对面交流,详细了解岗位设置、薪酬待遇、职业晋升等信息。“今天招聘会岗位有很多,类别很丰富,感谢本次招聘会,让我找到了心仪的工作。”求职者小许激动地说。

本次招聘会吸引了新乡县近百家企业参与,涵盖制造业、服务业、信息技术、食品等多个行业领域,提供电工、焊工、文员、机械设计、新媒体运营等就业岗位3000余个,初步达成就业意向1300余人。同时,招聘会现场设立咨询服务台与政策宣传区,为求职者提供详细的就业创业政策解读,帮助求职者更好地了解相关政策,现场共发放政策宣传页2000余份,接受群众政策咨询1000余人。



招聘会现场

此次招聘会还特别增设了“线下+线上”双轨招聘模式,对现场招聘同步全程直播,通过屏幕向求职者全方位展示岗位详情与发展前景,吸引5万人进入直播间观看了解,让求职者足不出户就能与心仪岗位“亲密接触”。

下一步,新乡县将继续深化“春风行动”系列活动,通过开展系列专场招聘会、职业技能培训等活动,为企业和劳动者提供更加精准、高效的服务,全力跑出就业“加速度”,为县域经济“开门红”注入人才动能。