

价格一路飙升 有人直呼“月薪两万打不起” 涨价潮下 羽毛球迎来材料革命?

近几年,羽毛球价格持续上涨,去年起更是一路飙升,几乎一两个月就会涨一次价,远超正常物价上涨速度。“羽毛球要变成贵族运动了”“月薪两万打不起羽毛球了”……社交平台上,不少球友抱怨。那么,什么原因导致羽毛球价格上涨?现在还有人在打羽毛球吗?

探访 1

涨价竟因鹅毛鸭毛不够用

小明是一名羽毛球“发烧友”,不仅每天午休时间打羽毛球,周末有空还要去球馆打几个小时球。她粗略算了算,现在一个月光买羽毛球就要花好几百元钱,而且“还是没买好的”。

“涨得太夸张了,感觉有点离谱。”羽毛球通常论筒卖,一筒12个。小明回忆,2019年,威克多训练球50元一筒,一只球大概4元多,现在同款

球差不多要10元一只。对于普通水平爱好者来说,打一个小时双打,消耗3只至4只球很常见。即便大家均摊,费用还是有点高。

羽毛球价格为何“疯涨”?从各大厂商发布的调价公告来看,“原材料成本持续上涨”是主要原因。简而言之,打球的人越来越多,羽毛却不够用了。

国家体育总局发布的一项全民

体育现状调查显示,中国参与羽毛球运动的人数高达2.5亿。而制作羽毛球所需的鹅毛和鸭毛供应量却没有同步增长。北京市羽毛球协会秘书长、北京体育大学小球教研室主任周志辉直言,原本禽类养殖主要是为了供应肉蛋,养殖企业不会为了生产毛片而养鹅、养鸭。鹅毛、鸭毛供不应求,羽毛球肯定会涨价。

探访 2

球场仍火热 打球人没见少

“五一”期间,记者来到朝阳区一家网红球馆,只见黄金时段馆内基本满场,非黄金时段15片场地也能订出大半。店长梁超云告诉记者,客流量并没有因为羽毛球涨价出现太大变化。“可能当一项运动成为习惯、成为生活方式之后,就很难轻易割舍了。”

京东运动的数据显示,今年第一季度,该平台包括自营和三方店铺的

羽毛球成交额同比增长接近翻番,并呈现出持续增长的趋势,其中青少年用户和专业用户的需求明显增长。

“反正我身边这些人都挺追求运动质量的,宁愿多花点钱也要买‘好球’,觉得‘好球’才配得上自己的水平。”羽毛球爱好者郭圆说,没听说有谁因为羽毛球涨价不打了。“平时每周打一两次球,每次两三个小时,大家

平摊费用还能接受。”

面对羽毛球价格上涨,很多球友也想出了“节俭”的办法。“以前一只球只能打10分钟,断一两根毛,飞行不太稳就换掉。现在可以打上半个小时,实在飞不起来了才换一只球。”小明坦言,自己和球友还会把几个用过的球拆开,再把完整的羽毛拼在一起,组成一个新球。

探访 3

新质球登场尚待认可

如今,新材质球的亮相,也缓解了部分球友的“涨价焦虑”。

最先进入大众视野的是碳音球,它采用高科技碳纤维材料制成,不用羽毛,不受毛片涨价影响。近一年来,经过几次迭代升级,碳音球已被很多人所认可。虽然一筒碳音球零售价超百元,但它非常“耐打”,一只球四个人能打一两个小时都没问题。“不过,毕竟是人工材料,飞行

轨迹跟生物球有明显差别,控球、杀球、吊球时的手感也不一样。”小明说。

周志辉则看好去年年底发布的一款国货新球——“无线想象”。它与传统生物球“球头+毛”的结构不同,中段添加了人造连接件。更重要的是,制作生物球只使用羽毛的毛尖,而“无线想象”用的是羽毛剪掉尖端后剩下的根部,不仅更结

实、耐打,且使用毛片的数量也比生物球少。由于是回收“废物”再利用,其生产成本也较低,目前电商官方旗舰店一筒球售价不到80元。

周志辉认为,这款新球的飞行很稳定,完全可以满足大部分业余爱好者的需求,“不同人群根据不同目标可以有不同选择,比如练扣杀的时候就可以用它。”

【破局】

推广新质球渐成行业共识

就目前趋势来看,羽毛球的价格短期内仍会继续上涨。那么,羽毛球会不会变成只有高收入人群才玩得起的“贵族运动”?其实不然。

从去年起,碳音球的主要生产商便开始借助品牌影响力,使用新材质球举办全民健身和青少年赛事,并设置奖金吸引“民间高手”参与。使用“无线想象”的业余比赛也进入筹划阶段。“品牌通过这种方式

培育市场,让球友去接触、适应新球。”周志辉坦言,市羽协不排除未来在较低级别赛事中尝试使用新质球,并建议体育管理部门通过举办群众赛事推广、扶持新球,“随着不断研发优化,新质球的体验会越来越接近传统生物球。”

事实上,推广新质球已经成为羽毛球界的共识。在日前落幕的苏迪曼杯比赛期间,退役奥运冠军黄雅琼在

发布会上特意向大众推广碳音球,称“飞行轨迹挺稳定的,适合大众使用”。4月举行的亚锦赛期间,亚羽联首席运营官崔永声也表示,羽毛球涨价的问题在亚洲范围内普遍存在,亚羽联正在探索解决方案,计划未来在适合的赛事中使用新质球,“这就像新能源汽车,需要一定时间让市场去适应和接受。”

据《北京晚报》

新闻速读

5月14日,记者从国家金融监督管理总局北京监管局了解到,13日大风、雷阵雨和冰雹天气过程后,有关人员已

受理各险种报案近3万件,主要为车险报案。截至14日12时,北京地区财险机构累计受理各险种报案合计2.82万

件、估损金额1.93亿元,其中车险报案2.81万件、估损金额1.87亿元;农险报案9件、估损金额1.27万元。 据新华社

第78届戛纳国际电影节5月13日晚在法国南部城市戛纳拉开帷幕,中国电影《狂野时代》参与角逐电影节最高奖项最佳影片“金棕

榈奖”。据悉,共有22部影片入围本届电影节主竞赛单元。其中,毕赣执导的剧情长片《狂野时代》将与比利时导演达内兄弟、美国导演

韦斯·安德森、法国导演朱利娅·迪库尔诺等的新作一同角逐“金棕榈奖”。

据新华社

公司不批“育儿假”引发诉讼,判赔!

江苏发布 劳动纠纷典型案例

5月13日,江苏省高级人民法院联合省人力资源社会保障厅共同发布全省2024年度劳动人事争议典型案例,供各地仲裁机构、人民法院在办案中予以参照。其中涉及:竞业限制、试用期、育儿假、医疗自主权、劳务分包、简历造假、超龄工伤、群体欠薪。

洛某系某体育公司普通员工。双方签订劳动合同时,约定洛某自离职之日起最多2年内,不得在与甲方生产经营同类产品或者提供同类服务的其他企业单位任职,同时约定违反竞业限制需支付违约金10万元。2023年1月洛某离职后入职另一体育公司。某体育公司申请劳动仲裁,要求其支付违约金10万元。盐城仲裁机构认为,竞业限制的对象应当是重要商业秘密的特定人员。洛某为普通员工,其工作岗位、工作内容并不接触商业秘密。依法裁决驳回请求。

张某在某公司工作,2023年5月,张某请休育儿假,某公司批准了5天。当月,张某以家中2岁幼女生病无人照看为由,再次申请5天育儿假,公司不批。张某陪护女儿治疗,未能到岗。公司以张某旷工3天即可解除劳动合同为由解除劳动关系。南京经济技术开发区仲裁委认为,有关法律规定:国家支持有条件的地方设立父母育儿假。本案中,张某的请假事由具有正当性,虽在请假流程上有所欠缺,但应当区别于无故旷工行为,某公司未举证证明存在因订单任务紧急而不准假的情形,故仲裁裁决某公司支付张某违法解除劳动合同赔偿金。

赵某在试用期内,单位主管以其没有工作经验为由要求其第二天不要来上班了。无锡市劳动争议仲裁院认为,试用期是用人单位与劳动者相互了解、选择的期限,并不意味着用人单位可以随意解除劳动合同。裁决某公司支付赵某违法解除劳动合同赔偿金。

吴中区的郑某因病紧急至某三乙医院住院手术治疗。但公司称请假需提供三甲医院的病假证明,拒绝郑某病假申请,以其未获准假无故旷工3天以上为由解除劳动合同。仲裁委认为,对病假材料,应结合劳动者的病情、就诊医院医疗水平、方便程度、经济成本等综合考量。

宿迁市宿城区人民法院审理王某等四人签订分包协议一案,揭开“劳务分包协议”面纱,厘清劳动关系认定界限。东海县人民法院审理52岁的洗碗工工伤一案,依法保障了超龄劳动者合法权益,激发“银发”人力资源新动能。

法院既维护劳动者合法权益,也依法维护用工市场。南京市江北新区人民法院经审理某大数据公司销售总监嵇某学历造假,对公司欺瞒行为而签订劳动合同有背公司真实意思,依法判合同无效,返还部分工资,维护了劳动市场的正常秩序。

据《扬子晚报》