

高温津贴和防暑降温费是一回事吗？单位不发高温津贴怎么办？ 高温天气下，劳动者权益如何保障

近期,全国多地持续遭遇高温“烤”验,部分地区气温突破40摄氏度。高温酷暑环境下,户外劳动者的工作时间如何安排?高温津贴如何发放?权益受损如何举报?工作中中暑能否认定为工伤?针对这些劳动者普遍关心的问题,记者对四川成都、陕西西安、江苏南京等地的相关政策进行了了解。

高温天气认定和作业时间有硬性标准

由中华全国总工会等4部门联合印发的《防暑降温措施管理办法》对高温天气室外工作时间作出严格规定,要求用人单位在最高气温达40摄氏度以上时,停止室外露天作业;日最高气温达到37摄氏度以上、40摄氏度以下时,安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,并尽量缩短室

外连续工作时间,不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内室外露天作业;日最高气温达到35摄氏度以上、37摄氏度以下时,采取换班轮休等方式,缩短室外露天作业劳动者连续工作时间,并不得安排加班;不得安排怀孕女职工在35摄氏度以上的高温天气从事户外作业及在33摄氏度

以上的室内场所作业。

南京市人力资源和社会保障局劳动保障监察局局长陆红波告诉记者,今年,南京市建立了与气象部门的高温信息联动机制,一定情况下,系统会自动提醒相关行业主管部门和用工单位,督促及时调整作业安排,避免人员长时间户外作业。

高温津贴是强制性津贴,不能用实物冲抵

《防暑降温措施管理办法》第十七条规定,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。也就是说,除高温户外作业可享受高温津贴外,如果用人单位不能采取有效措施将工作场所温度降至33摄氏度以下,非露天工作的劳动者也享有高温津贴。目前,成都市高温津贴标准为每人每天13元至23元,具体金额由用人单位确定。

值得注意的是,高温津贴和防暑

降温费并非一回事。高温津贴是法定的劳动者在特殊工作环境下工作,由用人单位支付的强制性津贴。防暑降温费属于企业福利费的组成部分,是面向全体劳动者的企业福利。同时,用人单位不得以防暑降温饮料等物资冲抵高温津贴,不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。

西安市防暑降温费的发放时间为每年的6月15日至9月15日,发放标准为从事室外作业人员每人每天15元,其他人员每人每天10元,由企业承担并计入成本费用。高温津贴发放时间为每年6月1日至9月30日,标准为每人每天25元,发放条件与《防暑

降温措施管理办法》一致。陕西省人力资源和社会保障厅特别强调,高温津贴必须计入工资总额(不计入最低工资标准),且必须以货币形式按时足额发放。

根据南京市的执行标准,用人单位在每年6月至9月,应向在高温天气下从事露天或高温环境作业的劳动者每月发放300元高温津贴。用人单位集体合同、规章制度等明确按劳动者当月实际出勤且从事高温天气作业时间折算支付高温津贴的,应按照规定按月标准依法予以折算。用人单位安排非全日制劳动者从事高温天气作业的,按从事高温天气作业时间折算高温津贴。

权益受损可多渠道举报,部分岗位重点监察

成都市明确,用人单位违反高温作业劳动者保护相关规定的,劳动者可以向行业主管部门投诉或向工会寻求帮助;不按规定发放高温津贴的,劳动者可向监察部门投诉。要求加强因高温天气作业引发的劳动争议案件调处,畅通受理渠道,实行快立快审快结,及时有效维护劳动者合法权益。对因高温天气作业引发劳动者发生事故伤害或经职业病诊断机构诊断为职业性中暑的,成都市人力资源和社会保障局

保障部门将督促用人单位按规定依法认定工伤并落实相关保险待遇。

西安市也有类似规定。如果劳动者遇到用人单位违反相关规定,可向属地辖区劳动保障监察机构投诉举报(不含市级),或拨打全省统一的劳动保障维权热线12333。陕西省人社厅要求各级人社部门将建筑施工、交通运输、环境卫生、外卖物流等露天作业集中的行业企业作为重点检查对象,围绕工作时间、休息时间、津贴发放、

女职工和未成年工特殊保护等方面加大执法检查力度。劳动者如遇侵权行为,要注意保存考勤记录、工作环境证明、工资条等相关证据。

为方便劳动者维权,南京市已开通12333热线、高温津贴投诉二维码等多个通道,劳动者可实名或匿名举报。在高温执法检查中,监察人员还会主动深入园区、工地、环卫站等一线岗位,走访了解津贴发放、作业安排等情况,一旦发现问题立查立改。

高温环境下工作中暑,确诊职业病后可认定工伤

中暑属于职业病范畴。职业性中暑分为热痉挛、热衰竭、热射病三种类型,其中热射病最为严重,可导致意识障碍、癫痫样发作甚至多器官功能衰竭。

成都市要求如申请工伤,首先要向职业病诊断机构申请进行职业病诊断。成都市内职业病诊断机构有华西第四医院、四川省和成都市疾控中心。职工被依法诊断、鉴定为职业病之日起30日内,由用人单位向人社部门提出工伤认定申请;用人单位未在规定时间内申请的,职工或者其近亲属、工会组织可以在一年内向人社部门提出工伤认定申请。随后,用人单位依法为职工参加工伤保险的,由参

保机构对应的人社部门受理其工伤认定;用人单位未依法为职工参加工伤保险的,由用人单位生产经营地的人社部门受理职工的工伤认定申请。

对于在高温环境下作业中中暑的劳动者,西安市要求劳动者需在省级认定的职业病诊断机构确诊为“职业性中暑”,在取得职业病诊断证明书后,职工或其近亲属、用人单位可按规定向社会保险行政部门提出工伤认定申请。申请所需的关键材料包括:工伤认定申请表(需写明事故发生时间、地点、原因等)、证明劳动关系的材料(如劳动合同等)以及职业性中暑的职业病诊断证明书等。经社会保险行政

部门认定为工伤后,待劳动者伤情相对稳定或停工留薪期满,工伤职工或其用人单位可向设区的市级劳动能力鉴定委员会申请劳动能力鉴定,最终根据鉴定结论依法享受相应的工伤保险待遇。

针对高温作业产生的中暑问题,南京市也已建立明确的诊断和工伤认定机制。如劳动者在高温环境中突发中暑,且符合“工作时间、工作岗位、因工作原因”等条件,均可依法申请工伤认定。认定程序与普通工伤一致,由用人单位在30日内向人社部门提交申请,或由本人及直系亲属在知情后一年内提出申请。

加强监督提升服务,为劳动者提供切实保障

成都市人力资源和社会保障局发布了《关于做好高温作业劳动者权益维护工作的通知》,要求用人单位严格执行高温天气室外工作时间规定,并在高温天气室外工作场所或高温工作场所配备必要防暑降温设施设备,为从事高温天气作业的劳动者提供符合要求的个人防护用品、防暑降温饮料、

保健用品等物资。

陕西省人力资源和社会保障厅也提醒各用人单位,高度重视高温天气下的劳动者权益保障工作,严格落实主体责任,健全防暑降温制度,完善应急预案,确保各项保护措施落到实处,全力保障劳动者的生命安全和身体健康。

南京市依托“快递驿站”“民工休

息室”等,在主要街头、工地周边布设“清凉驿站”,配备降温设备、藿香正气水、矿泉水等,供户外劳动者使用。下一步,南京还计划推动“高温劳动保护进社区”“送法上工地”等宣传活动,引导用工单位自觉履行社会责任,合理安排工作时间,切实维护劳动者权益。

据《人民日报》

北京积分落户名单出炉 对应最低分值117.33分

据新华社北京7月14日电(记者 陈旭)北京市人力资源和社会保障局14日发布消息,北京2025年积分落户申报审核工作已全部结束,即日起进入公示及落户办理阶段。拟取得落户资格人员名单于7月14日至7月21日在北京市政府门户网站“首都之窗”公示,接受社会监督。

按照年度落户规模保持6000人并实行同分同落的工作原则,今年共有6002人拟取得落户资格,对应最低分值为117.33分。经公示无异议的,取得落户资格,申请人可在2025年7月22日至2027年12月31日期间,按照有关规定办理落户手续。

今年,北京市积分落户工作持续深化“全网通办、一次不跑”工作模式,扩大数据共享和历史数据复用范围,即时展示积分和排名区间、移动端查询审核结果。同时,落户阶段实行电子调函,取得落户资格的申请人,调京信息核准通过后,可前往拟落户地公安分局办理落户手续。

公示期间,北京将公示拟取得落户资格人员的年度总积分以及九项具体指标分值,便于社会监督。

王楚钦、朱雨玲分获 WTT美国大满贯 男、女单冠军

据新华社拉斯维加斯7月13日电(记者 黄恒)在13日进行的世界乒乓球职业大联盟(WTT)美国大满贯赛男单决赛中,国乒名将王楚钦以4:0的总比分轻取老对手、日本球员张本智和,赢得冠军。

中国澳门队选手朱雨玲13日在世界乒乓球职业大联盟(WTT)美国大满贯赛女单决赛中以4:2的总比分逆转战胜中国队选手陈熠,获得冠军。

解压“捏捏乐”暗藏大隐患

如今,“捏捏乐”玩具凭借着软萌可爱的造型和可以随意揉捏的特性,迅速在年轻人和儿童群体中流行。而随着市场热度攀升,部分消费者却不断反映这类玩具存在异味明显、容易破损等问题。

记者在市场发现,这类玩具价格从一块钱到五块钱不等,大都销量很好。特别是学校周边的一些超市,“捏捏乐”玩具常供不应求。

记者随机购买了不同品牌、不同价位的多款“捏捏乐”,送往专业的检测机构进行实验分析。实验室检测发现,“捏捏乐”的总挥发性有机物数值是相当高的。11款“捏捏乐”玩具全部检测到了一定浓度的总挥发性有机物,其中包括甲醛和甲苯、二甲苯。业内人士称,甲醛、甲苯可能会对人体的呼吸系统、免疫系统造成严重损害,尤其是对正在成长发育的儿童,危害更大。专家提示,购买此类产品要谨慎。

据央视