

快餐企业时薪19元招聘退休人员引发社会关注 退休人员再就业如何少走弯路

近日,麦当劳、北京环球影城等企业招聘退休人员引发关注,许多低龄老人跃跃欲试,希望能够老有所为,继续发挥余热。然而,记者采访发现,银发族再就业不仅需要面临体力考验、业绩压力,还可能遭遇劳动权益保障难的困境。

岗位需求 餐饮家政偏爱招聘退休人员

麦当劳招聘退休人员并非首次。公开信息显示,早在2019年,麦当劳就已面向退休人员招录弹性工作时间的员工。

“应聘者无论男女,年龄不超过63岁,持有退休证,并能提供近三个月退休金流水证明。”海淀区一家麦当劳餐厅经理介绍说,退休人员与兼职员工、学生工一样,与餐厅签订特定类型的劳动合同,区别于全职员工的劳动合同。

入职后,薪资标准为每小时19元,

与餐厅其他普通员工工资结算方式相同,实行月结制度。员工每天工作时间通过打卡系统统计,通常每天工作4至8小时。

麦当劳官方招聘小程序显示,退休人员可选择的岗位有清洁工、维修工、餐厅员工等。记者查询各大招聘网站发现,这些岗位具有一定的典型性,代表了退休人员再就业市场的岗位特点——集中在餐饮、物业、家政等领域,以保安、小时工、清洁工这类体力劳动为主。

除了“蓝领”岗位,对工作经验比较看重的领域,像医疗、科研、财会等“白领”岗位对退休人员也有一定需求,且薪资水平较高。

有分析人士指出,随着“社保新规”(《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》)9月1日起实施,不少企业为了降低用工成本,会越来越多地招聘不用缴纳社保的退休人员,而且退休人员有丰富的生活经验和职场历练,几乎无培训成本。

工作状况 就业意愿强但心有余力不足

新的需求是否催生线下“老年人就业潮”目前暂未显现,但不少退休人员的再就业热情已被点燃。前程无忧2022年发布的《老龄群体退休再就业调研报告》显示,68%的老年人退休后再就业意愿强烈。

56岁的陈阿姨退休前是安徽一所小学的数学老师,去年退休后搬到北京,与女儿、女婿一起生活。

刚开始,陈阿姨想找幼儿教育、儿童培训等方面的工作,但屡屡碰壁。今年6月,陈阿姨在小区附近的一家烧烤大排档找到了一份穿肉串工作,每小时25元。“一开始我挺有干劲,但连干了4

天,感觉身体就有点儿吃不消。”陈阿姨说,“都是铁杆子,一不小心就扎到手,还要干打扫卫生的杂活,有一天忙到夜里11点多,第二天腰都直不起来。”

不到半个月陈阿姨便辞了职。“用闺女的话说,如果因为那点工资累出病,才真是捡了芝麻丢了西瓜,得不偿失。”她对记者说。

与陈阿姨耗费体力的岗位不同,61岁的郭大爷找到了一份脑力工作。退休前,他在环保领域从事研究数十年,算是业内有一定知名度的专家。退休没一年,一家环保企业的研究院慕名找到郭大爷,希望聘其为高级技

术顾问,负责技术指导和咨询服务。

郭大爷说,第一个月双方工作交流比较顺畅,但到第二个月,研究院提出了论文指导和发表目标的要求,“虽然搞了半辈子科研,一直在和论文打交道,但退休了还让我发论文,感觉压力一下子大了。”

郭大爷说,年纪大了再就业是想发挥余热,但体力和心气没法与年轻人比,难免会心有余而力不足。因为《劳务协议》只含糊约定了“积极反馈技术指导咨询服务成果”,并未约定论文发表事宜,郭大爷担心满足不了对方的需求,便与这家环保企业解约。

法律保障 新规鼓励超龄人员再就业

目前,我国已处于“中度老龄化”社会。公开数据显示,2022年至2031年的十年间,每年约有2000万人退休。超龄人员再就业成为无法回避的问题,如何更好保护退休人员再就业的合法权益?在张志友看来,随着今年两份新规文件的公布、实施,将鼓励更多超龄人员再就业,并更有力地保障其相关权益。

两部新规分别是:今年9月1日正式实施的“社保新规”(《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》),人社部今年7月公布的《超龄劳动者基本权益保障暂行规定(公开征求意见稿)》。

前者废止了《最高人民法院关于

审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第三十二条规定,即“用人单位与其招用的已经依法享受养老保险待遇或者领取退休金的人员发生用工争议而提起诉讼的,人民法院应当按劳务关系处理”。

后者与之遥相呼应,第五条规定,用人单位应当保障超龄劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。针对超龄劳动者难以获得工伤保险保障问题,第十五条规定,用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险并缴纳工伤保险费。

“这意味着,超龄人员再就业后相关劳动权益受到损害的,在维权程序

上,如果因劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障发生争议的,属于劳动争议,可以申请劳动仲裁;而因其他事项发生争议的,应该还是属于合同纠纷,当事人可向法院提起普通民事诉讼。”张志友说。

值得注意的是,征求意见稿还规定,用人单位应当与超龄劳动者订立书面用工协议,“‘用工协议’是一个非常中性的概念,超龄劳动者(包括未依法享受养老保险待遇的人员)与用人单位之间,既不是劳动关系也不是劳务关系,而是一种特殊的用工关系。”张志友说,“这将有助于超龄劳动者更安心、更有底气进入再就业市场。”

就业提醒 签署权责清晰的书面协议

《人民司法》2024年刊发的一篇文章为《不完全劳动关系的界定及保护——从超龄劳动者权益保障问题展开》的文章介绍,通过对中国裁判文书网公开文书进行统计,2020年至2022年,全国法院共审理与超龄劳动者相关的劳动、劳务纠纷案件4万余件,总体案件上诉率高达50%。

司法诉讼耗费时间长、牵涉精力多,为了避免法律纠纷,退休老年人再就业时除了量力而行外,该如何未雨

绸缪,维护自己的合法权益呢?张志友提出三点建议。

首先,在工作前,要与用人单位签署权责清晰的书面协议,这是保障权益的第一步,也是非常关键的一步。协议应尽可能详细地明确工作内容、工作地点、工作时间、协议期限、休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护、劳动条件等内容。

其次,在工作中,要关注自身权益是否得到切实保障。如果权益受

到侵害,要注意收集相应的证据,例如保留好工资条、工资银行转账记录、工作证、考勤记录、加班通知、工作沟通的微信和短信记录等,这些材料在发生争议时是维护权益的重要凭证。

最后,如果权益受到侵害,要勇敢并理性地通过合法途径维权,如果问题比较复杂,可以咨询专业律师的意见或申请法律援助。

据《北京晚报》

首个全国科普月活动 全面启动

新华社北京9月1日电(记者 温克华)以“科技改变生活 创新赢得未来”为主题的首个全国科普月活动1日全面启动,各类活动将持续1个月,打造全领域行动、全地域覆盖、全民参与共享的“科普盛宴”。

据介绍,今年全国科普月活动聚焦宣传推广科技创新成果、弘扬科学精神和科学家精神、广泛开展群众性科普等内容,将在全国范围开展“科普报告话前沿”“科普阵地探未来”“千万IP创科普”“科学文化进基层”“科普之光·首届全国科普月大型网络展播”等系列特色活动。

其中,主场活动1日在国家科技传播中心、中国科技馆启幕,探索“科学+文化+体验+消费”的融合科普模式,以“寻初心、悦科普、探创新、向未来”为逻辑主线,汇聚“新中国科普成就展”“抗日战争中的中国科学家——纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年专题展”“‘科创筑基·科普惠民’创新成果展”“百年学会话前沿”“智汇青春·科创成果向未来”等百余场主题展览和特色活动,打造“全月有活动、每周有主题、天天不重样”的科普嘉年华。

新修订的科学技术普及法自2024年12月25日起施行,规定“每年9月为全国科普月”。今年全国科普月活动由中国科协联合34家全民科学素质纲要实施工作办公室成员单位共同部署开展。

羽毛球世锦赛 国羽斩获2金3银

2025年世界羽毛球锦标赛8月31日收官,中国队收获2金3银。29岁的石宇奇首夺世锦赛男单冠军,“00后”组合刘圣书/谭宁摘得女双桂冠。

面对卫冕冠军、泰国名将昆拉武特,这场世锦赛男单决赛堪称石宇奇的“复仇”之战——去年巴黎奥运会同一球场,昆拉武特在四分之一决赛中淘汰了石宇奇。

本场比赛石宇奇发挥得极为顽强。首局他原本一路领先,但在局末连续失误丢分,最终以19比21落败。巨大压力之下,第二局石宇奇及时调整,以21比10获胜。决胜局双方进行了相当胶着的拉扯,石宇奇展现了更加稳定的竞技状态,最终以21比18拿下冠军,首次问鼎世锦赛男单冠军。这也是2015年雅加达世锦赛后,国羽时隔10年再夺世锦赛男单冠军。

女双决赛中,21岁的刘圣书和22岁的谭宁作为头号种子迎战2号种子、马来西亚组合陈康乐/蒂娜。在这场巅峰对决中,最终“圣坛”组合拿下比赛,首夺世锦赛冠军。

其他三个单项决赛中,陈雨菲受到半决赛脚踝受伤影响,在女单决赛中不敌日本名将山口茜;混双决赛,蒋振邦/魏雅欣负于马来西亚组合陈堂杰/杜颐沅;中国男双组合陈柏阳/刘毅则不敌韩国组合徐承宰/金元昊,获得亚军。

据新华社